



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNIE

ul. Dworcowa 4, 46-300 Olesno

tel. 34/350 59 70, tel./fax 34/350 59 80

e-mail: opol@praca.gov.pl, www.pupolesno.pl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2016 roku

Olesno, kwiecień 2017 r.

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	29
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	35
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	74
Podsumowanie	82
INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.	86
Spis tabel	87
Spis wykresów	89
Załącznik nr 1. Rynek pracy	90
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	129

Wstęp

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Zgodnie z zapisami art. 9 ust 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bardzo istotne dla lokalnej edukacji, a w szczególności jest procesem niezbędnym dla prawidłowego określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Dzięki rankingowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych można określić i wskazać, które z zawodów mają tendencję rozwoju, a które posiadają tendencję odwrotną.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności jako źródło informacji do:

- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami

Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.

Niniejszy monitoring został sporządzony na podstawie zgromadzonych danych dla powiatu oleskiego i obejmuje okres od 01.01.2016 do 31.12.2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został sporządzony kolejny raz w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem informacji koniecznych i niezbędnych do opracowania niniejszego rankingu są przede wszystkim: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane z Banku Danych Lokalnych, GUS, dane z Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1) Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$: Brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$: Przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$: Dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3) Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$: Napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$: Odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$: Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
Brak wartości – napływ jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie na koniec 2016 r. wynosiła 1 587 osób (o 190 osób mniej niż na koniec 2015 roku), z czego, podobnie jak w latach poprzednich, większość stanowiły kobiety. Ich liczba wynosiła 935 osób, tj. 58,90 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2016 r. wskazuje się 1 429 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy zalicza się następujące osoby:

- do 30 roku życia – 558,
- w tym do 25 roku życia – 295 (w 2015 r. - 346),
- długotrwale bezrobotni – 852 (w 2015 r. - 895),
- powyżej 50 roku życia – 434,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 1,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 351,
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8,
- niepełnosprawni – 81 (w 2015 r. - 98).

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie spełniają wymogów oraz oczekiwań pracodawców, posiadają tym samym nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają ich w ogóle. Często osoby te mają bardzo małe doświadczenie zawodowe co powoduje, iż są nieatrakcyjne na rynku pracy. Spośród wymienionych grup uwagę zwracają m. in. osoby długotrwale bezrobotne, ponieważ stanowią one w 2016 r. 53,69% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie w zakresie realizacji swoich zadań obejmuje takie gminy jak: Dobrodzień, Gorzów Śląski, Olesno, Praszka, Radłów, Rudniki, Zębowice.

Biorąc pod uwagę podział terytorialny powiatu oleskiego największe bezrobocie na koniec grudnia 2016 r. wystąpiło na terenie gminy Olesno i stanowiło ono 25,02% ogółu bezrobotnych (tj. 397 osób zarejestrowanych), natomiast najmniejsze na terenie gminy Zębowice – 5,42% ogółu bezrobotnych (tj. 86 osób zarejestrowanych). W każdej gminie jest zauważalny spadek liczby zarejestrowanych ogółem w stosunku do roku poprzedniego, tj. 2015. Największy spadek w kolejnym roku zauważalny jest w gminie Olesno (o 66 osób), a

najmniejszy w gminie Dobrodzień (o 2 osoby).

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2015 r. i na koniec grudnia 2016 r.

Lp.	Gmina	Zarejestrowani bezrobotni				Wzrost / spadek ogółem
		grudzień 2015 r.		grudzień 2016 r.		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1	DOBRODZIEŃ	227	144	225	135	-2
2	GORZÓW ŚL.	212	135	184	105	-28
3	OLEŚNO	463	256	397	218	-66
4	PRASZKA	375	216	327	195	-48
5	RADŁÓW	135	83	124	87	-11
6	RUDNIKI	251	124	244	132	-7
7	ZĘBOWICE	114	76	86	63	-28
OGÓŁEM	POWIAT	1 777	1 034	1 587	935	-190

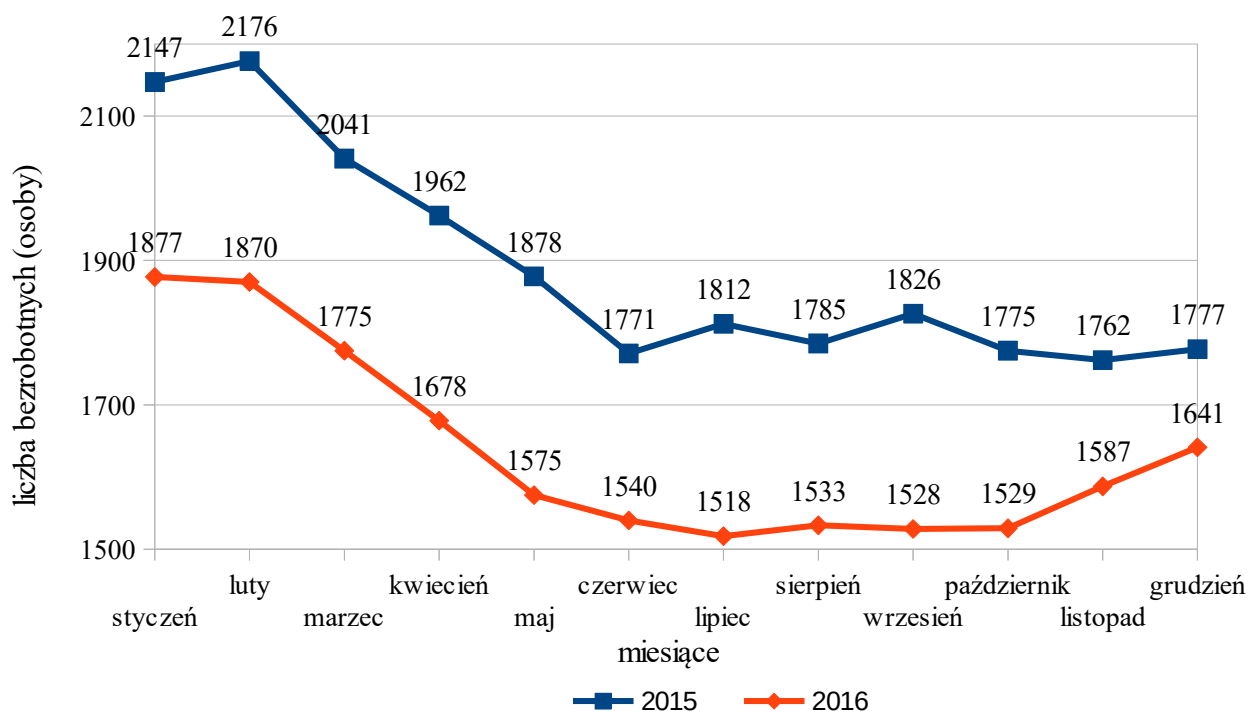
Źródło: dane z systemu Syriusz.

Stopa bezrobocia (tj. stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej ekonomicznie) i liczba bezrobotnych w tys. na koniec grudnia 2016 r. kształtowała się następująco:

- w powiecie oleskim – 6,6 % – 1,6 tys.
- w woj. opolskim – 9,0 % – 32,4 tys.
- w kraju – 8,3 % – 1 335,2 tys.

Można zauważyć, że stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wynosiła 7,5% i utrzymała się na poziomie niższym niż stopa bezrobocia w województwie opolskim oraz w całej Polsce. Jest to także spadek w stosunku do miesiąca grudnia 2015 roku, ponieważ wówczas stopa bezrobocia w powiecie oleskim wynosiła 7,5%, w województwie opolskim 10,2%, a w kraju 9,8%.

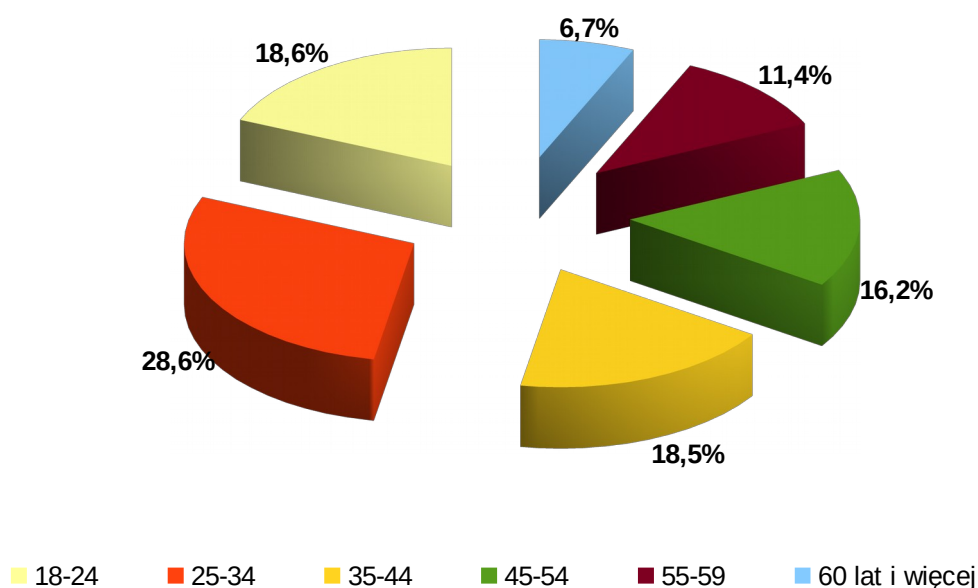
Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2015 r. i 2016 r.



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Powyższy wykres jednoznacznie stwierdza, iż bezrobocie w powiecie oleskim w analizowanych latach (2015 i 2016) spada. Największe bezrobocie stwierdza się w miesiącu lutym w 2015 roku, natomiast w 2016 roku w miesiącu styczniu. Najmniejsza liczba bezrobotnych występuje w miesiącach czerwiec 2015 roku i lipiec 2016 roku. Jednak warto zaznaczyć, iż w kolejnych miesiącach 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nigdy nie osiągnęła stanu sprzed roku, co jest pozytywnym zjawiskiem.

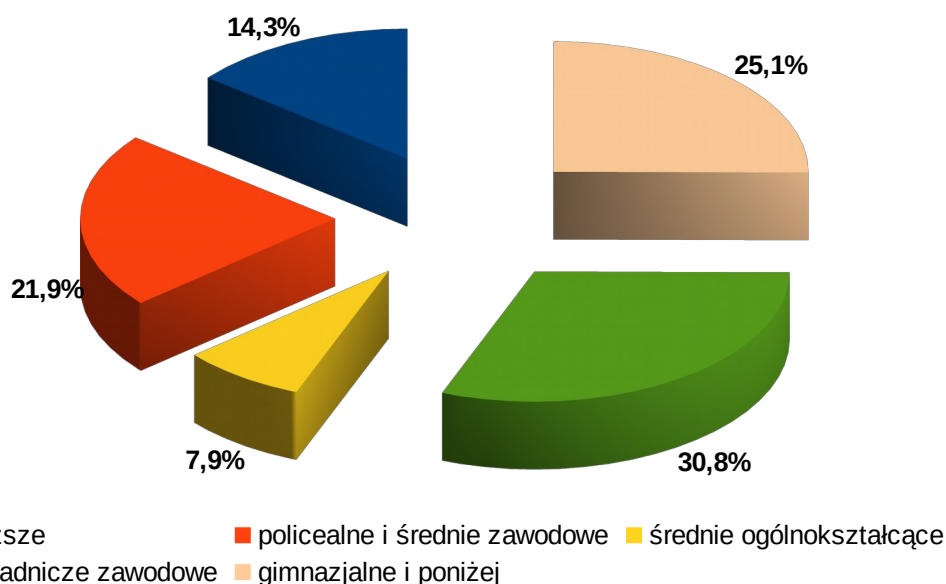
Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2016 r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Biorąc pod uwagę osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie, to 28,6% osób znajduje się w przedziale wiekowym 25 i więcej, najczęściej są to osoby po studiach, które nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, ponieważ nie zdobyły one jeszcze praktycznego doświadczenia w zawodzie. Osoby w przedziale wiekowym 55 i więcej oscylują na poziomie 8,1%. Te osoby najczęściej nie znajdują zatrudnienia tylko i wyłącznie ze względu na wiek, pomimo, iż mają wykształcenie i bardzo duże doświadczenie w poszczególnych branżach. W tym przypadku często pracodawcy boją się, że takie osoby mogą długotrwale chorować lub nie będą potrafiły opanować nowych technologii w rozwijającym się przedsiębiorstwie.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec grudnia 2016 roku



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Odsetek bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia waha się następująco: największa liczba bezrobotnych występuje z wykształceniem zasadniczym zawodowym, co stanowi 30,8% w skali ogółu wszystkich osób zarejestrowanych. Drugą grupą, która ma największe problemy ze znalezieniem pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,1%), ponieważ ta grupa często nie posiada wymaganych kwalifikacji, które nadawane są w trakcie dalszej edukacji, tak aby rozpocząć pracę. Najmniejszy procent wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym: 7,9%. Wykształcenie wyższe w powiecie oleskim obejmuje 14,3% osób bezrobotnych, policealne i średnie zawodowe 21,9%.

Analizując bezrobotnych, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów (załącznik nr 1, tabela 2) można zauważyć, że największa ilość ofert dla bezrobotnych znajdowała się w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (w 2016 r. wpłynęło 596 ofert pracy, w tym 576 pozyskanych przez PUP), technicy i inny średni personel (w 2016 r. wpłynęły 433 oferty pracy, w tym 339 pozyskanych przez PUP) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (w 2016 r. wpłynęło 421 ofert pracy, w tym 369 pozyskanych przez PUP). Warto tutaj także dodać, że liczba bezrobotnych w grupie

pracownicy usług i sprzedawcy jest najliczniejsza (stan na koniec okresu - 393). Pracodawcy najczęściej ofert pracy zgłaszają poprzez Powiatowy Urząd Pracy właśnie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (576 oferty), natomiast najczęściej ofert w internecie pojawia się dla techników i innego średniego personelu (94 oferty). Analizując wskaźnik dostępności ofert pracy można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji znajduje się grupa przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy ponieważ wskaźnik przyjmuje wartości bliskie zeru (0,98), czyli przeciętnie każdy bezrobotny z tej grupy ma szansę znaleźć pracę. W najgorszym położeniu są osoby należące do grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków, gdyż dostępność ofert pracy jest relatywnie niska(13,14). Kolejny wskaźnik długotrwałego bezrobocia wskazuje, że wszystkie grupy oprócz grupy zawodów pn. przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy borykają się z problemem długotrwałego bezrobocia. Wartości tego wskaźnika w tabeli oscylują na podobnym poziomie. Ostatni wskaźnik płynności bezrobotnych pokazuje nam, że w grupach przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz technicy i inny średni personel wzrosła liczba bezrobotnych w 2016 roku, tj. napływ bezrobotnych przewyższał odpływ. W ramach pozostałych grup zawodów nastąpił spadek bezrobotnych w badanym okresie, ponieważ wskaźnik przyjmuje wartości powyżej 1, co jest pozytywnym zjawiskiem.

Stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie oleskim w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (załącznik 1, tabela 3) pokazuje, że wystąpił napływ bezrobotnych w bardzo dużej ilości elementarnych grup zawodów, z czego największy napływ był w kategoriach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 313, stolarze meblowi i pokrewni – 96, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 88 oraz ślusarze i pokrewni – 71. Najliczniejszy odpływ zarejestrowanych bezrobotnych z urzędu stwierdzono w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 341, stolarze meblowi – 103 oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 94.

Napływ ofert pracy w elementarnych grupach zawodów zaobserwowano w następujących pozycjach: pośrednicy pracy i zatrudnienia - 198 (PUP+Internet), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 196 (PUP+Internet) oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 108 (PUP+Internet).

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2016 roku w powiecie oleskim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	244
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	66
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	59
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	42
5153	Gospodarze budynków	37
5141	Fryzjerzy	31
7112	Murarze i pokrewni	31
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31
5120	Kucharze	30
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
7222	Ślusarze i pokrewni	25
7124	Monterzy izolacji	22
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20
6113	Ogrodnicy	18
4321	Magazynierzy i pokrewni	17
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wśród zawodów, w których liczba napływających bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie jest największa na pierwszych trzech miejscach klasyfikują się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 244 bezrobotnych (15,37%), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 66 bezrobotnych (4,16%), oraz stolarze meblowi i pokrewni 59 osób (3,72%). Najmniej bezrobotnych jest w zawodach magazynierzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni i stanowią łącznie 4,03% ogółu wszystkich osób zarejestrowanych.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (tabela 5) informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym). Poniższa tabela pokazuje tylko przypadek, gdy wartości wskaźnika dla powiatu oleskiego w 2016 roku są najwyższe.

Tabela 5. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyściele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Im wyższy jest ten wskaźnik, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych jest w danej grupie. Wśród grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim wymienia się 43 grup zawodów, w ich gronie są bardzo charakterystyczne i dość rzadkie zawody dla naszego terenu typu: specjalista nauk o Ziemi, gońcy, bagażowi i pokrewni Z bardziej znanych zawodów, które często występują na lokalnym rynku pracy prym wiodą technicy farmaceuci, dziennikarze, fotografowie oraz m.in. położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2161	Architekci	4,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	4,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	3,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,50
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Wskaźnik płynności w powiecie oleskim był najwyższy wśród 17 elementarnych grup zawodowych. Wyznacznik ten wskazuje na kierunek i natężenie bezrobotnych w ramach elementarnych grup zawodów. We wszystkich profesjach przyjmował on wartości powyżej 1,00, co oznacza spory spadek liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w powiecie oleskim w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 18 elementarnych grupach zawodów. Charakteryzuje się on na poziomie od 0,00. Oznacza to, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Zatem osoby takie, choć wydaje się, że posiadają zawód poszukiwany na rynku w potocznym odczuciu, mają problem ze znalezieniem zatrudnienia.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury(%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy w PUP	Oferty pracy w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,67%	13,48%	0,05
2	SPECJALIŚCI	6,10%	12,17%	0,50
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	16,15%	40,87%	0,40
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,05%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,58%	22,61%	0,78
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,38%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,44%	8,70%	3,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,62%	0,87%	12,22
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	10,00%	1,30%	7,67
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Celem tego wskaźnika jest porównanie ofert pracy ogłaszanych w internecie z ofertami pracy zgłaszanymi w urzędzie pracy. Pokazuje nam jaka część ofert pracy nie jest zgłaszana w powiatowych urzędach pracy. Największe zróżnicowanie występuje w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń i kształtuje się na poziomie 12,22, oraz w grupie pracownicy wykonujący prace proste, gdzie wynosi 7,64. Oznacza to, że najwięcej ofert pracy ogłaszanych jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. Najmniejsze zróżnicowanie

w badanym wskaźniku występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy gdzie kształtuje się poziomie 0,05. Dane jednoznacznie pokazują, iż najwięcej ofert na to stanowisko zostało umieszczonych na stronach internetowych.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest głównym elementem części składowej monitoringu. Ma na celu zestawienie popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy jest to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popytowa strona rynku pracy stanowi liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zakładamy, iż dane jakie posiada Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie jest jedynym źródłem wiedzy o bezrobotnych w zakresie liczby osób zarejestrowanych, a także w zakresie struktury zawodowej.

Analizując poszczególne zawody pod względem wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyróżnia się zawody nadwyżkowe, deficytowe i wykazujące równowagę na rynku pracy.

Zawody deficytowe – są to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest wyższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest znaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, bądź wynosi zero w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – zawody, na które występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest zbliżona w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – zawody, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest niższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest znaczny, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Istnieją również zawody maksymalnie nadwyżkowe i maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, w których nie odnotowuje się bezrobotnych w konsekwencji oznacza to, że liczba ofert pracy oscyluje na poziomie zero.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których nie odnotujemy żadnych ofert pracy.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3118	Kreślarze	3	66,67	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
7125	Szklarze	1	22,22	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	60,00	40,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0,00	0,0

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,25	2,42	0,10		2,00	10,34	10,34
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	1,58	0,11		1,00	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,33	1,42	0,24				0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	75,00	75,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,92	3,33	0,28	0,00	1,00	25,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1,67	5,00	0,33	50,00	1,33		0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	10,50	13,67	0,77	42,86	1,33	19,54	5,75

225 1	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	0,42	0,80		1,00	60,00	60,00
----------	---	------	------	------	--	------	-------	-------

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,80), tapicerzy i pokrewni (0,77), oraz inżynierowie mechanicy (0,33). Dane wskazują jednoznacznie, iż każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów ma realne szanse na znalezienie pracy (mówi nam o tym wartość wskaźnika poniżej 1).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku w powiecie oleskim

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności i ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
341 2	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5,58	5,50	1,02	12,12	10,61

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych pokazuje nam, iż największy wskaźnik dostępności ofert pracy występuje w dwóch elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw finansowych oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej i wynosi kolejno 1,00 oraz 1,02. Dane pokazują, iż w badanym okresie sprawozdawczym ilość osób bezrobotnych zrównoważyła się z liczbą ofert pracy dla tych osób.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4323	Pracownicy do spraw transportu	6
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3
7116	Robotnicy budowy dróg	2
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29,92	0,08	359,00	55,00	0,97	100,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	33,17	4,92	6,75	70,27	0,98	71,19	61,02
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5,75	1,00	5,75	80,00	0,92		0,00
7132	Lakiernicy	5,00	1,00	5,00	57,14	0,70	8,33	0,00
9412	Pomoce kuchenne	4,92	1,17	4,21	85,71	0,50	64,29	28,57
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,33	0,58	4,00	100,00	0,75	60,00	40,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Bardzo wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano głównie w zasadniczo jednej elementarnej grupie zawodów tj. w średnim personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (359). W takich zawodach jak gospodarze budynków (6,75), nauczyciele szkół podstawowych (5,75), lakiernicy (5,00), pomoce kuchenne (4,21) oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii i informacyjno - komunikacyjnych (4,00) wskaźnik ten był dużo niższy w porównaniu do głównego zawodu w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik dostępności ofert powyżej 1 oznacza, iż dostępność ofert jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień to część trzecia monitoringu porównująca rynek pracy od strony popytowej i podaźowej. Przetawiane są tutaj uprawnienia, którymi bezrobotni się legitymują, a także umiejętności i uprawnienia, które są wymagane przez pracodawców w składanych ofertach o pracę.

Umiejętność, jest to zdolność do wykonywania określonych zadań w ramach konkretnego zawodu np. obsługa komputera i obsługa internetu.

Uprawnienia to dodatkowe uprawnienia, które zdobywane są w trakcie zdanych egzaminów, uzyskania certyfikatów. Często uprawnieniami możemy posługiwać się po odbyciu wymaganej praktyki. Najczęstszym przykładem nabycia uprawnień jest prawo jazdy kat. B.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	45,16
				Planowanie i organizacja pracy własnej	45,16
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	45,16
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	45,16
				Wywieranie wpływu	35,48
2	SPECJALIŚCI			Wykonywanie obliczeń	53,57
				Współpraca w zespole	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Komunikacja ustna/	46,43

				komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	42,86
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,91
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,60
				Planowanie i organizacja pracy własnej	26,60
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	26,60
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,16
4	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wykonywanie obliczeń	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Wywieranie wpływu	46,15
				Współpraca w zespole	42,31
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,77
5	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	85,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	45,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,70
6	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy	50,00

				własnej	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
7	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Analizując powyższą tabelę zwrócić należy uwagę, iż:

- pracodawca w ofertach pracy od przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji własnej pracy, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, zarządzania ludźmi/przywództwa (45,16%) oraz wywierania wpływu (35,48%);
- w przypadku specjalistów na pierwszym miejscu pracodawcy chcieliby aby bezrobotni potrafili wykonywać obliczenia (53,57%), współpracować w zespole i znać języki obce (50,00%), w dalszej kolejności ważna jest komunikacja ustna/komunikatywność (46,43%) oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim (42,86%);
- technicy i inny średni personel w głównej mierze powinien umieć obsługiwać komputer i wykorzystywać internet (31,91%), czytać ze zrozumieniem i pisać w języku polskim, planować, organizować własną pracę, wyszukiwać informacje, analizować i wyciągać wnioski (26,60%). Istotnym jest aby w tym zawodzie bezrobotni potrafili wykorzystywać takie umiejętności jak komunikacja ustna/komunikatywność (26,16%);
- od pracowników usług i sprzedawców głównie wymaga się wykonywania obliczeń oraz komunikacji ustnej/komunikatywności (50,00%), wywierania wpływu (46,15%), współpracy w zespole (42,31%) oraz planowania i organizacji pracy własnej (30,77%);
- od robotników przemysłowych i rzemieślników głównie wymaga się sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (85,00%), obsługi, montażu i naprawy urządzeń

technicznych (45,00%). Najmniej wykorzystuje się w tym zawodzie komunikacji ustnej/komunikatywności (5,70%);

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W tym zawodzie pracodawcy głównie uwagę zwracają na obsługę komputera i wykorzystanie internetu, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, planowanie i obsługi pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (100,00%);

- pracownicy wykonujące prace proste – w ofertach pracy najbardziej wymagany elementem jest sprawność fizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole (100,00%) oraz komunikacja ustna i komunikatywność (33,33%).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 589	163	10,26%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	403	88	21,84%
zasadnicze zawodowe	487	14	2,87%
średnie ogólnokształcące	125	38	30,40%
policealne i średnie zawodowe	347	22	6,34%
wyższe	227	1	0,44%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	145	9	6,21%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0,00%
technikum	99	14	14,14%
liceum ogólnokształcące	69	29	42,03%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	1	33,33%
szkoła policealna	18	1	5,56%
wyższa	190	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 056	109	10,32%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu

sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Przeprowadzając analizę bezrobotnych bez zawodu wg poziomu wykształcenia zauważyć można, iż największy odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30,40%) oraz gimnazjalnym i poniżej (21,84%), natomiast najmniej z wykształceniem wyższym (0,44%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły obserwujemy, iż największy odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje po liceum ogólnokształcącym (42,03%) oraz po liceum uzupełniającym (33,33%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z odbiorców efektów systemu edukacji. Instytucje edukacyjne proponują szeroką gamę kierunków umożliwiających w przyszłości otrzymanie zatrudnienia, a tym samym otrzymywanie wynagrodzenia za pracę. Edukacja, a zarazem uzyskany poziom wykształcenia pozwalają na uzyskiwanie konkretnych kwalifikacji, jakie w obecnych czasach wymagają pracodawcy. Analizując rynek edukacyjny skupiamy się głównie na liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, a także szkół wyższych.

Celem analizy rynku edukacyjnego w świetle monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokładne sprecyzowanie, w jakich zawodach występuje deficyt, równowaga, a w jakich występuje nadwyżka. Takie dane powinny być sygnałem dla szkół ponadgimnazjalnych powiatu oleskiego, w których kształci się młodzież, by podejmować właściwe kroki w celu określenia właściwych kierunków kształcenia młodzieży, tak aby dostosować system edukacyjny do zapotrzebowania na rynku pracy.

Źródła danych wykorzystywanych do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje nas o tym, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%, z czego wartości bliskie 0% oznaczają brak bezrobotnych wśród absolwentów, natomiast wartości bliskie 100% ukazują sytuację, gdzie każdy absolwent zarejestrowany jest jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym dana grupa elementarna według ukończonej szkoły uznana jest za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż absolwenci otrzymują pracę w ciągu kilku miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (załącznik nr 2) stwierdzić można, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu:

- Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie (11 osób);
- Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze – 3 osoby;
- I Liceum Ogólnokształcącym im. Lotników Polskich w Oleśnie - 2 osoby;

oraz po 1 osobie w:

- I Liceum Ogólnokształcącym im. Adama Mickiewicza w Dobrodzieniu;
- Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych przy Zespole Szkół w Gorzowie Śl.;
- Niepublicznym Medycznym Studium Techniki Farmaceutycznej;
- Policealnej Szkole TEB Edukacja w Opolu;
- Studium Medycznym TEB Edukacja;
- Technikum nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie;
- Technikum Przy Zespole Szkół w Gorzowie Śl.;
- Technikum w Bogdańczowicach;
- Zasadniczej Szkole Zawodowej;
- Zasadniczej Szkole Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Sejmu Polskiego w Radlinie.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2016 w niżej wymienionych szkołach odnotowano dość znaczny wzrost liczby bezrobotnych absolwentów. Podwyższony wskaźnik odnotowano po ukończeniu:

- ♦ Technikum nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie z 1 do 8 osób;
- ♦ Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie z 0 do 7 osób;
- ♦ Technikum przy Zespole Szkół w Gorzowie Śl. z 1 do 6 osób;
- ♦ Zasadniczej Szkole Zawodowej im. Wojska Polskiego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu z 0 do 7 osób.
- ♦ I Liceum Ogólnokształcącego im. Lotników Polskich z 2 do 3 osób;
- ♦ II Liceum Ogólnokształcącego przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie z 0 do 4 osób;
- ♦ II Liceum Ogólnokształcącego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Przyszce z 0-1 osoby;
- ♦ Technikum przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Przyszce z 0 do 2 osób;
- ♦ Technikum przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu od 0 do 2;
- ♦ Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie z 11 do 12 osób.

Analizując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły na koniec maja 2016 roku zauważamy, że największą wartość przyjął on w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie i wyniósł 12,79%. W dalszej kolejności ukształtowało się Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych przy zespole Szkół w Gorzowie Śląskim, w której wskaźnik wykształcił się na poziomie 10,00%, oraz Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Przyszce, gdzie wskaźnik osiągnął wartość 8,57 %.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Przyszce uległ pogorszeniu

i wyniósł 13,04%, w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie oscylował na poziomie 13,79%, a w Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie wskaźnik ukształtował się na poziomie 14,58%. Dość znaczny wzrost odnotowano również w Zasadniczej Szkole Zawodowej im. Wojska Polskiego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu - wzrost z 0,00 do 14,00%, a także w Technikum nr 2 przy Zespole szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie, w którym odnotowano skok z 0,00 do 14,58%

Wzrost wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oznacza, iż dana grupa jest mniej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Interpretując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnej grupy zawodów według zawodu wyuczonego (tabela 16) w 2016 roku zauważamy, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych pochodziło z elementarnych grup zawodów: fryzjerzy, tj.5, hydraulicy i monterzy rurociągów, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych gdzie wskaźnik wahał się na poziomie 2, natomiast w grupach zawodów asystenci dentystyczni, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, kosmetyczki i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz technicy farmaceutyczni wynosi 1.

Wśród bezrobotnych absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje to najwięcej pochodziło ich z grup: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 29, fryzjerzy, kucharze – 15, piekarze, cukiernicy i pokrewni 10. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów według wyuczonego zawodu pochodzących z elementarnej grupy zawodów pod nazwą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) wzrosła 9 o osób, fryzjerzy odnotowali spadek o 3 osoby, kucharze zmniejszyli się o 14 osób, a u ślusarzy i pokrewnych odnotowano zmniejszenie o 10 osób.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja najwyższą wartość przyjmował w grupie robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani i wynosił 100,00%. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w porównaniu do maja roku

sprawozdawczego wzrósł m.in. w przypadku fryzjerów z 23,81% na 63,64%, w przypadku kucharzy z 0,00% na 14,29%, u spedytorów i pokrewnych odnotowano skok z 0,00% do 66,67%.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela prezentuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. W zawodach nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych w elementarnej grupie zawodów odnotowano w trzech pozycjach wartości powyżej zera. W grupie zawodów deficytowych są to tapicerzy pokrewni (1), w zawodach nadwyżkowych jest to średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (37), lakiernicy (4) natomiast w zawodach zrównoważonych są to pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (11).

Wskaźniki w tych zawodach oscylują na poziomie powyżej zera oznacza to ,że w szkołach ponadgimnazjalnych na danych stanowiskach kształcą się łącznie 53 osoby, w pozostałych potencjalnych zawodach niestety nie odnotowano żadnych uczniów.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3118	Kreślarze	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0

3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7125	Szklarze	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	1
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5153	Gospodarze budynków	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7132	Lakiernicy	4
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	181	44	31	16	17,13%	8,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	293	231	31	3	10,58%	1,02%
liceum ogólnokształcące	242	0	12	4	4,96%	1,65%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	9	9	6	3	66,67%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

W 2016 roku 728 absolwentów ukończyło szkoły, w tym 284 osoby to absolwenci, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskali tytuł zawodowy.

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, uzyskamy informacje jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. W powiecie oleskim największa wartość występuje w szkołach policealnych (33,33%), oraz zasadniczych szkołach zawodowych (8,84%), a najmniejsza wartość obejmuje technikum (1,02%).

Analizując liczbę osób bezrobotnych biorąc pod uwagę rok 2015 i 2016 możemy zauważyć,

że nastąpił spadek liczby absolwentów we wszystkich typach szkół.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	160	57	25	15,63%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	261	203	28	10,73%
liceum ogólnokształcące	224		10	4,46%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	10	9	1	10,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród wszystkich absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Interpretując dane zawarte w powyższej tabeli można stwierdzić, iż największa wartość obejmuje zasadnicze szkoły zawodowe tj. 15,63%, co oznacza, iż każdy bezrobotny, który ukończył ten typ szkoły jest zarejestrowany w urzędzie.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone wśród podmiotów gospodarczych mających swoją siedzibę na terenie powiatu oleskiego zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Badania przedsiębiorstw odbywało na zasadzie kontaktu z lokalnymi właścicielami przedsiębiorstw lub z osobami odpowiedzialnymi/współodpowiedzialnymi za zatrudnienie. Badanie przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, a także planowane zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia w 2017 roku.

Badanie zostało przeprowadzone na podstawie informacji zawartych w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, których podstawą jest rejestr REGON. Badanie zostało zrealizowane urząd pracy powiatu oleskiego w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki badań są również podstawą budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Badanie przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają

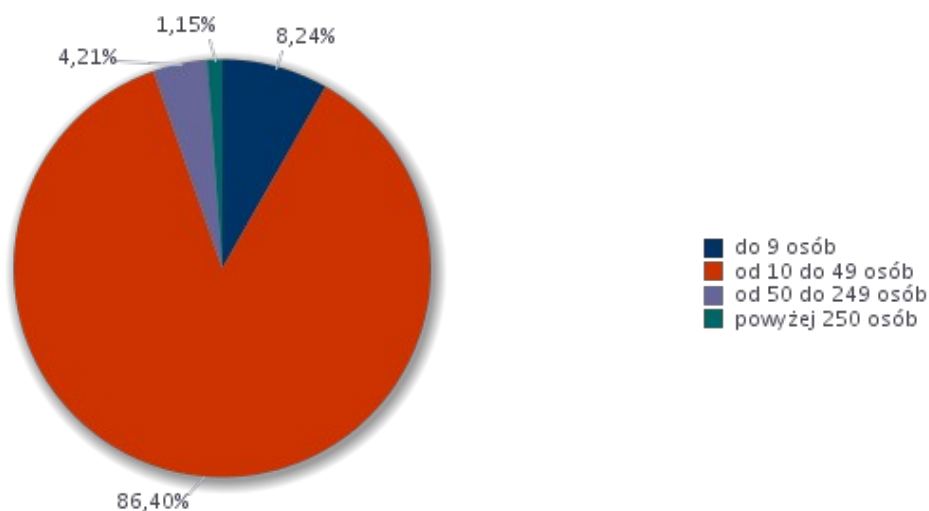
pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	45
50-249	4
250 i więcej	2
Podsumowanie	81

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim

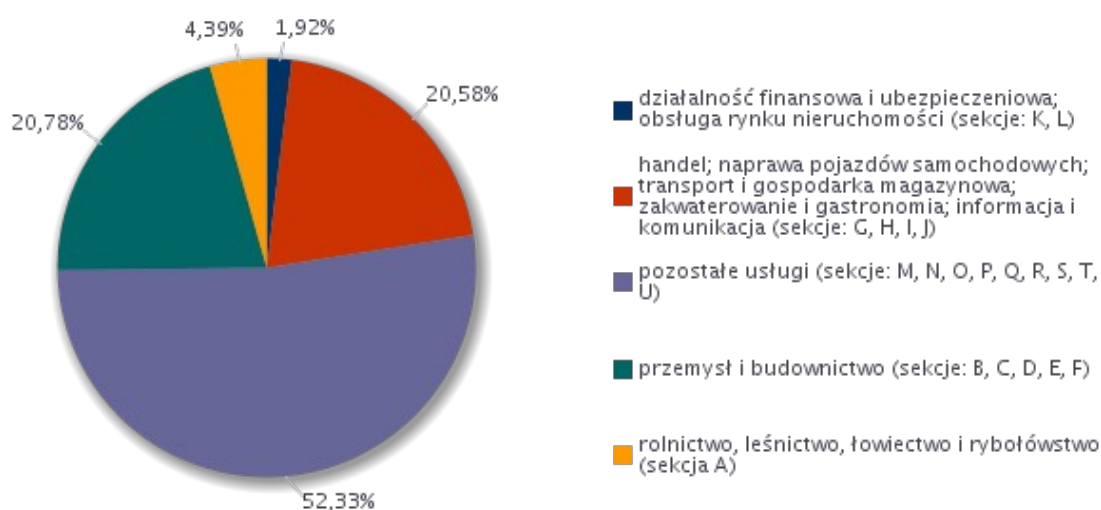


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wykres pokazuje strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby

zatrudnionych pracowników. Najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu występuje w przedziale od 10 do 49 (86,40%). W dalszej kolejności na rynku powiatu oleskiego znajdują się firmy zatrudniające do 9 osób (8,24%). Mniejszą część stanowią pracodawcy zatrudniający pracowników w przedziałach od 50-249 i powyżej 250 osób, i wynoszą kolejno 4,21 % oraz 1,15%.

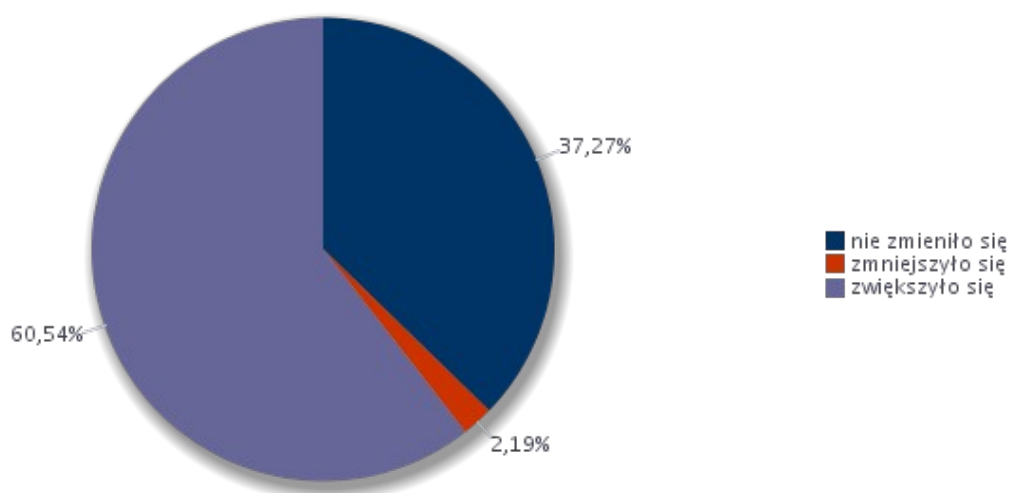
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej zauważyć można iż w powiecie oleskim dominują przedsiębiorstwa zajmujące się pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 52,33%, przemysłem i budownictwem (sekcje: B, C, D, E, F) – 20,78% oraz handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją komunikacją (sekcje: G, H, I, J) – 20,58%. Najmniej przedsiębiorstw pochodzi z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja: A) – 4,39% działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości (sekcje: K, L) – 1,92%.

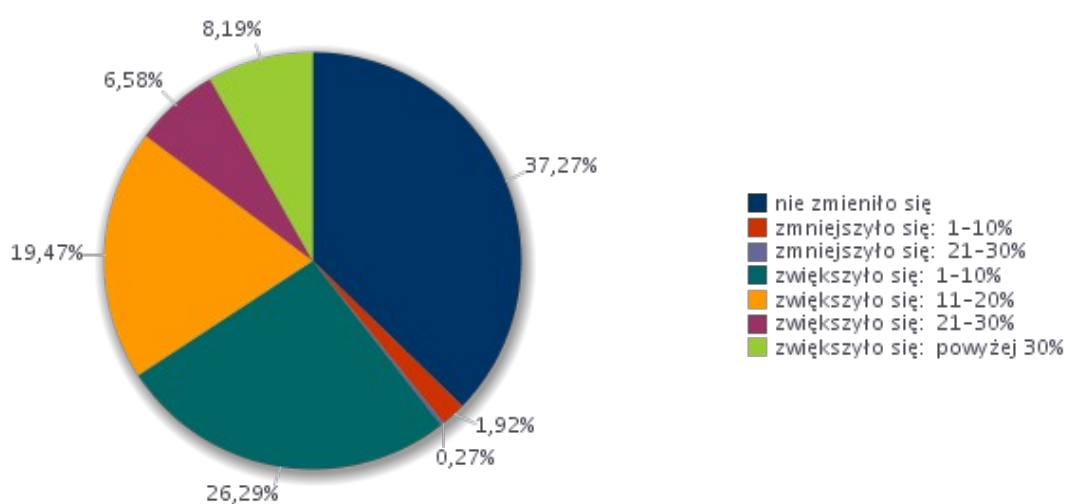
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Powyższy diagram pokazuje, iż 60,54 % badanych przedsiębiorstwach znajdujących na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim deklaruje, iż zatrudnienie zwiększyło się. U 37,27% badanych zatrudnienie pozostało na tym samym poziomie, a w przypadku 2,19% badanych przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r. w powiecie oleskim



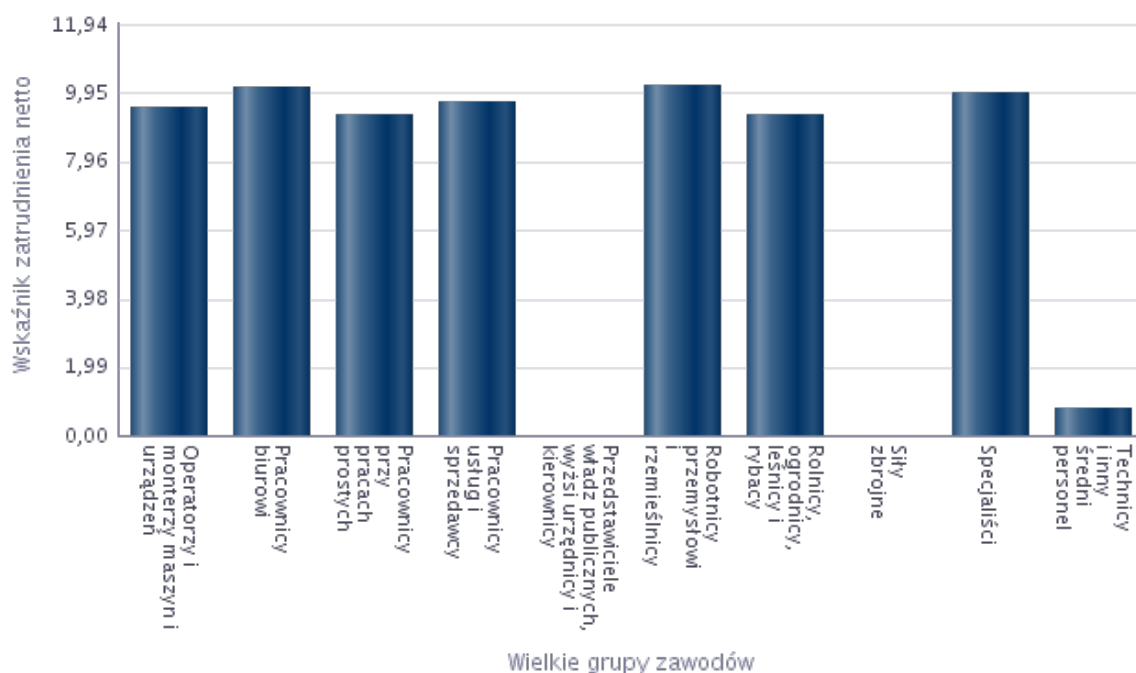
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród przebadanych przedsiębiorców 37,27% deklaruje, iż zatrudnienie w ich firmach nie uległo zmianie, u 26,29% pracodawców zwiększenie zatrudnienia oscylowało w przedziale 1-10%. 19,47% pracodawców twierdzi, iż zatrudnienie zwiększyło się w ich zakładach pracy w przedziale 11-20%. Zwiększenie w przedziale 21-30 % deklaruje 6,58% pracodawców, natomiast u 8,19% zatrudnienie wzrosło powyżej 30%. Biorąc pod uwagę zmniejszenie zatrudnienia, to zmniejszenie w przedziale 1-10% deklaruje 1,92% pracodawców, a w przedziale 21-30% deklaruje 0,27% pracodawców.

Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,55
Pracownicy biurowi	10,11
Pracownicy przy pracach prostych	9,30
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,70
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,30
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,95
Technicy i inny średni personel	0,79

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi 58,34. Został on obliczony dla każdej grupy zawodów. Tabela nr 22 i wykres nr 8 pokazuje, iż największą wartość przyjmuje w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi i wynosi kolejno 10,16% oraz 10,11 %. W takich zawodach jak: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wskaźnik netto kształtuje się w przedziale 9,30%-9,95%. W przypadku techników i innego średniego personelu wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,79. Najmniejsza wartość przyjmuje w takich zawodach jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodów

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Formierz odlewnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Hodowca bydła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	6,25%

siodłowego	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,39%
	dodatkowe uprawnienia	5,55%
	doświadczenie zawodowe	5,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,39%
	wyuczony zawód	5,55%
	wywieranie wpływu	0,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,39%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz - specjalista chirurgii ogólnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel techniki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	0,00%

	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,44%
	dodatkowe uprawnienia	4,81%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,44%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,44%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,83%
	dodatkowe uprawnienia	5,83%
	doświadczenie zawodowe	2,92%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,83%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,92%
	wyuczony zawód	2,92%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,92%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,78%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,78%
	znajomość języków obcych	0,78%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,33%
	doświadczenie zawodowe	1,88%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,67%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,79%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,04%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,79%
	wyuczony zawód	0,21%
	wywieranie wpływu	1,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,67%
	znajomość języków obcych	0,21%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	3,13%

	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Technik automatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Technik automatyk*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,80%
	doświadczenie zawodowe	3,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,45%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,91%
	znajomość języków obcych	2,45%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,33%
	dodatkowe uprawnienia	4,99%
	doświadczenie zawodowe	4,02%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,76%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,48%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,89%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,00%
	współpraca w zespole	5,84%
	wykonywanie obliczeń	3,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,22%
	wyuczony zawód	3,76%
	wywieranie wpływu	1,92%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,05%
	znajomość języków obcych	2,32%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa tabela przedstawia zawody w jakich pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników. Zatrudnienie można znaleźć w takich branżach jak m.in.: architekt, asystent do spraw księgowości, brukarz, elektryk, formierz odlewnik, główny księgowy, hodowca bydła, inżynier automatyki i robotyki, kelner, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu osobowego, konserwator części/sprzętu, lekarz chirurgii ogólnej, sekretarka, sprzedawca, stolarz meblowy, technik prac biurowych, ślusarz. Wśród wymienionych wyżej zawodów znajdują się umiejętności i cechy

jakie kandydat powinien posiadać przyjmując się do pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Architekt	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Formierz odlewnik	0,00%	0,00%	0,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Hodowca bydła	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	88,88%	0,00%	88,88%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz - specjalista chirurgii ogólnej	100,00%	0,00%	100,00%
Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel techniki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	100,00%	-100,00%

Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali technicy mechanicy	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownik medyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	53,34%	0,00%	53,34%
Stolarz meblowy	50,00%	0,00%	50,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik automatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	21,51%	0,00%	21,51%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela nr 24 zawiera istotne informacje nt. analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Kandydaci do przyszłej pracy w 100% przygotowani są m.in. w takich zawodach jak: architekt, asystent ds księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, brukarz, główny księgowy, hodowca bydła, kucharz, piekarz, technik automatyk, technik mechanik, ślusarz. Kandydaci w zawodzie księgowy, sprzedawca, stolarz meblowy, technik prac biurowych przygotowani są do przyszłej pracy są kolejno w w 88,88%, 53,34%, 50,00% oraz w 21,51%, Z czego bardzo z tej grupy najgorzej do przyszłej pracy przygotowani są technicy prac biurowych.

Tabela 25. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji,	7,69%	0

	analiza i wyciąganie wniosków		
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa	0,00%	0

Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	urządzeń technicznych		
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	współpraca w zespole	7,59%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,96%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,46%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,74%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,70%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,02%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,72%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,61%	0
	wykonywanie obliczeń	1,67%	0
	wywieranie wpływu	1,67%	0
	znajomość języków obcych	1,56%	0

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,73%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,33%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,33%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,36%	0
	wywieranie wpływu	3,36%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,96%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,96%	0
	wykonywanie obliczeń	0,48%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i	5,21%	0

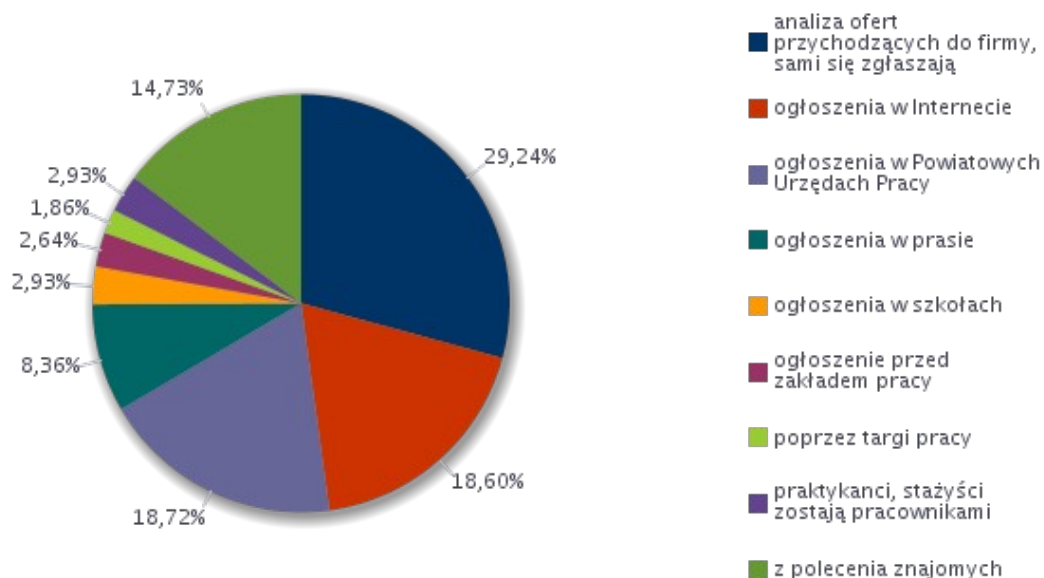
	psychomotoryczna		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,48%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,48%	0
	znajomość języków obcych	2,48%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	7,69%	0

	wniosków		
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W wyniku badania kwestionariuszowego wykazano zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Powyższa tabela zawiera wykaz tych zawodów, oraz brak umiejętności i uprawnień w poszczególnych zawodach.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

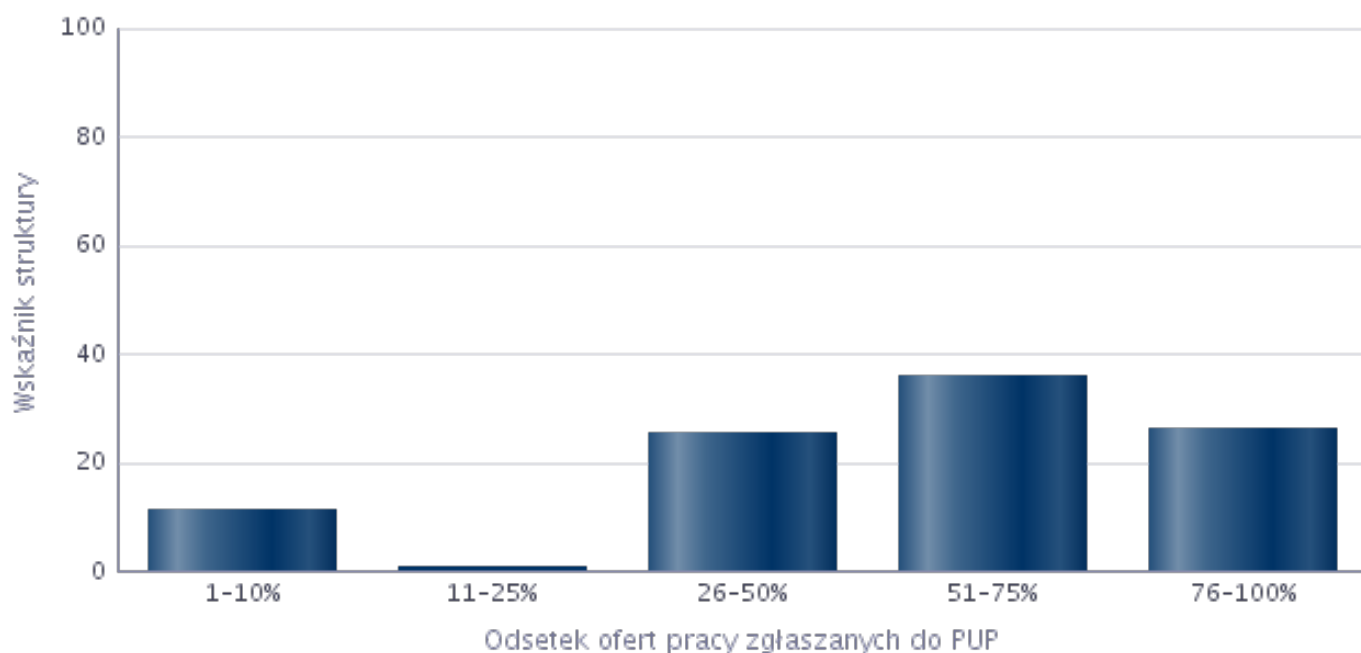
Badanie przedsiębiorstw potwierdza, iż pracodawcy głównie poszukują pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy/sami się zgłaszają. Taka formę rekrutacji pracowników deklaruje 29,24% potencjalnych przyszłych pracodawców. 18,72% stanowią ogłoszenia zamieszczane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie, natomiast 18,60% ogłoszeń o naborze na nowe stanowiska zamieszczanych jest w internecie. 14,73% przedsiębiorców szuka pracowników z polecenia znajomych. 8,36 % pracodawców umieszcza oferty w prasie. 2,93% nowych pracowników zakładów pracy stanowią praktykanci i stażyści, tyle samo ogłoszeń wywieszanych jest w szkołach. 2,64% lokalizuje swoje ogłoszenia przed zakładem pracy, 1,86% umieszczanych ofert pracy jest na targach pracy,

Tabela 26. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	11,38
11-25%	0,71
26-50%	25,59
51-75%	36,02
76-100%	26,30

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższa tabela i wykres pokazuje odsetek ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 11-25% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynoszą 0,71%, natomiast w przypadku 36,02 % przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 51-75 %.

Tabela 27. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	17,52%
Stolarz*	6,55%
Technik prac biurowych*	6,55%
Księgowy	4,83%
Robotnik gospodarczy	4,83%
Dojarz	4,23%
Hodowca bydła	4,23%
Inżynier automatyki i robotyki	4,23%
Kelner*	4,23%
Magazynier	4,23%
Nauczyciel języka obcego	4,23%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	4,23%
Pielęgniarka	4,23%
Pomoc kuchenna	4,23%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	4,23%
Sprzątaczką biurowa	4,23%
Stolarz meblowy	4,23%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	4,23%
Technik księgarstwa*	2,32%
Architekt	0,61%
Brukarz	0,61%
Główny księgowy	0,61%
Specjalista terapii uzależnień	0,61%

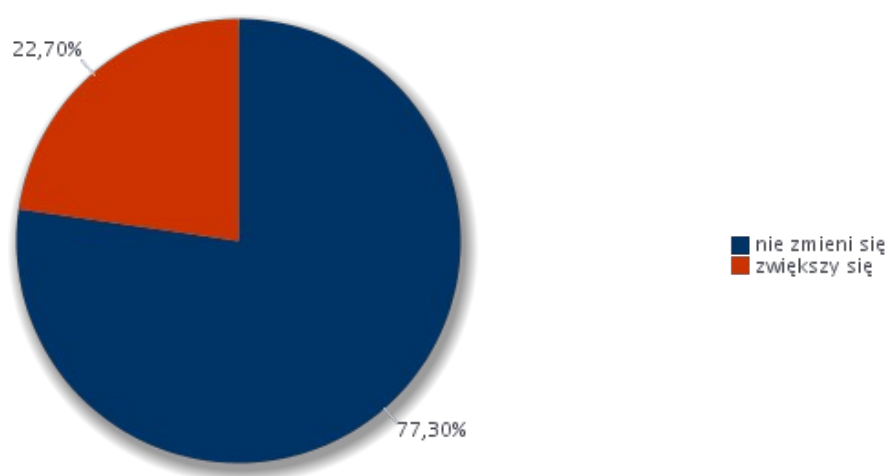
Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe jednoznacznie stwierdza, iż najwięcej ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie jest w zawodzie sprzedawca, stolarz, technik prac biurowych. Bardzo mały odsetek zgłaszanych ofert jest na stanowisko architekt, brukarz, główny księgowy, specjalista terapii uzależnień.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Dokonując progностycznej analizy rynku pracy w powiecie oleskim należy posiłkować się przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw.

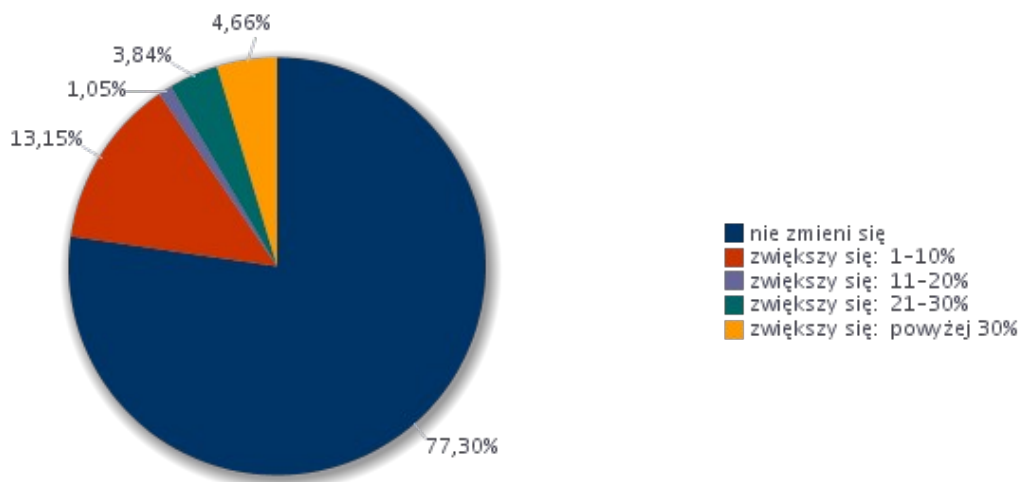
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku w powiecie oleskim



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższy wykres jednoznacznie pokazuje, iż przedsiębiorcy z powiatu oleskiego w 77,30 % w 2017 roku nie zamierzają zmienić zatrudnienia, czyli nie poszukują nowych, ale też nie zwalniają już zatrudnionych pracowników. 22,70% pracodawców deklaruje, iż 2017 rok będzie dla ich przedsiębiorstw rozwojowy i zamierzają zwiększyć swoją kadrę pracowniczą, a tym samym pozwoli to na obniżenie bezrobocia.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2017 r.



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Analizując wykres zauważamy, iż u 77,30% pracodawców zatrudnienie w 2017 r. nie zmieni się, 13,15% planuje zwiększenie zatrudnienia od 1-10%. 4,66 % lokalnych przedsiębiorców zwiększy zatrudnienie powyżej 30%. 3,84% pracodawców w przedziale 21-30% zaoferuje pracę potencjalnym pracownikom, natomiast 1,05% przedsiębiorców zamierza zwiększyć swoje zatrudnienie w przedziale 11-20%.

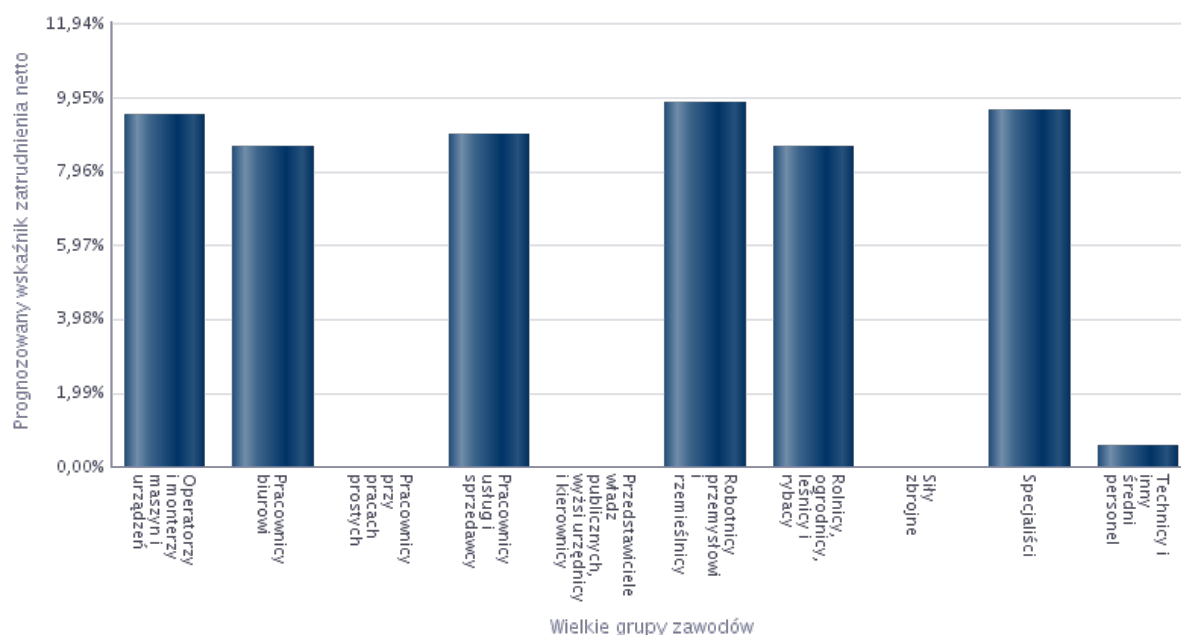
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość **22,70%** co wskazuje, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia jest dużo większy od firm planujących w 2017 zmniejszenie liczby pracowników. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia dla poszczególnych grup zawodów pokazuje również poniższa tabela.

Tabela 28. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,47%
Pracownicy biurowi	8,61%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,95%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,80%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,61%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,61%
Technicy i inny średni personel	0,57%

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim



Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, to grupa zawodów, w których prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2017 roku jest największy i osiąga wynik na poziomie 9,80%, podobne wartości osiągają specjaliści 9,61% oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 9,47%. W przypadku pracowników usług i sprzedawców prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 8,95%. Wskaźnik w przypadku pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków osiąga pułap 8,61%. Grupy zawodów, w których wskaźnik zatrudnienia zatrudnienia wynosi 0,57% to: technicy i inny średni personel.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	18,78%
Stolarz*	6,86%
Elektryk*	6,26%
Inżynier automatyki i robotyki	6,26%
Kelner*	6,26%
Kucharz*	6,26%
Monter rurociągów przemysłowych	6,26%
Palacz pieców zwykłych	6,26%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	6,26%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	6,26%
Stolarz meblowy	6,26%
Technik automatyk*	6,26%
Stolarz budowlany	3,43%
Lekarz	1,87%
Pielęgniarka	1,87%
Ratownik medyczny	1,87%
Brukarz	0,90%
Księgowy	0,90%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,90%

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Dane w powyższej tabeli pozwalają zauważyć, iż w nadchodzącym roku pracodawcy zamierzają zatrudniać w 19 zawodach. Najwięcej osób będzie zatrudnionych na stanowisku technik prac biurowych, w dalszej kolejności zatrudnienie znajdą m.in. stolarze, stolarze meblowi, kelnerzy, elektrycy, kucharze, palacze pieców zwykłych, lekarze, brukarze, księgowi.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter rurociągów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,33%
	dodatkowe uprawnienia	4,99%
	doświadczenie zawodowe	4,02%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,76%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,48%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,89%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,00%
	współpraca w zespole	5,84%
	wykonywanie obliczeń	3,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,22%
	wyuczony zawód	3,76%

	wywieranie wpływu	1,92%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,05%
	znajomość języków obcych	2,32%

Wyżej zamieszczona tabela zawiera umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców wśród potencjalnych pracowników. Zamieszczone informacje dotyczące każdego zawodu, w których planowane jest zatrudnienie w 2017r.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r. sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W końcu 2016 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie pozostawało 1 587 osób bezrobotnych, w tym 935 kobiet. W analogicznym okresie w 2015 roku liczba bezrobotnych była wyższa o 190 osób i wynosiła 1777 osób, w tym 1 034 kobiety. Powyższe dane stwierdzają, iż nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Spadek ten utrzymywał się przez cały 2016 rok, co jest pozytywnym zjawiskiem. W momencie spadku bezrobocia obniżyła się stopa bezrobocia i na koniec roku 2016 w powiecie oleskim wynosiła 6,6 %.

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, to najwięcej jest w przedziale wiekowym 25-34 i stanowi 28,6% ogółu bezrobotnych, którzy ze względu na brak doświadczenia nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, a pracodawcy w składanych ofertach pracy wymagają przynajmniej minimalnego doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Rozpatrując dane dotyczące osób bezrobotnych w świetle posiadanego poziomu wykształcenia sytuacja tutaj jest inna, gdyż najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest z wykształceniem zasadniczym zawodowym i wynosi 30,80 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku najwięcej ofert odnotowaliśmy w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 596 ofert, technicy i inny średni personel - 433 oferty, a także w grupie pracownicy usług i sprzedawcy - 421 ofert.

Biorąc pod uwagę elementarną grupę zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa to na trzech pierwszych miejscach sklasyfikowano: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 244 bezrobotnych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali ciężkich – 66 bezrobotnych oraz stolarze meblowi i pokrewni - 59 osoby. Najmniej bezrobotnych jest w zawodach magazynierzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju oraz szwaczki,

hafciarki i pokrewni, co stanowi łącznie 64 osoby zarejestrowane.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród elementarnych grup zawodów w powiecie oleskim należy wyróżnić 43. W ich gronie znajdują się dość rzadkie zawody typu: specjalista nauk o Ziemi, gońcy, bagażowi i pokrewni. Z bardziej znanych zawodów prym wiodą m. in.: technicy farmaceuci, dziennikarze, fotografowie a także położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji..

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najniższy w 18 elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik najniższy (przyjmujący wartości poniżej 1) oznacza, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. W powiecie oleskim nie ma zawodów poniżej wartości 1. Wskaźnik najwyższy (przyjmujący wartości powyżej 1) wskazuje na dość znaczny spadek liczby bezrobotnych w takich grupach m. in. jak: architekci, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, monterzy sprzętu elektronicznego, itp.

Na podstawie danych statystycznych możemy stwierdzić, iż największe zróżnicowanie we **wskaźniku niedopasowania struktury ofert pracy** występuję w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń i charakteryzuje się na poziomie 12,22 oraz w grupie pracownicy wykonujący prace proste - wynosi 7,64. Najmniejsze zróżnicowanie w badanym wskaźniku występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy i charakteryzuje się na poziomie 0,05.

Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów deficytowych, w którym wartość wskaźnika wynosi poniżej 1 odnotowaliśmy w trzech elementarnych grupach zawodów: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,80), tapicerzy i pokrewni (0,77), inżynierowie mechanicy (0,33). Potencjalnie każdy bezrobotny z tej grupy znajdzie zatrudnienie. **Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów zrównoważonych** odnotowujemy w zawodach: kierownicy do spraw finansowych oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (1,00 oraz 1,02). Każda oferta pracy zostanie zrealizowana, a zatrudnienie otrzymają bezrobotni z tych grup zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. Wśród **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wskaźnik dostępności ofert** w grupie zawodów: średnim personelu do spraw statystyki i dziedzin (359,00) odnotowano na bardzo wysokim poziomie, co w przełożeniu na rynek pracy oznacza, iż bezrobotny nie otrzyma zatrudnienia, ponieważ na rynku jest mniej ofert w stosunku do liczby bezrobotnych.

Biorąc na szalę *analizę umiejętności i uprawnienia* wymagane w ofertach pracy – analizie poddano 7 wielkich grup zawodów, a w grupach tych pracodawcy wymagają różnych kwalifikacji. Jednak najczęściej powtarzanymi umiejętnościami były m.in.: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja własnej pracy a także sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Dane statystyczne określające *bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia* jednoznacznie informują nas, iż największy odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30,40%) oraz gimnazjalnym i poniżej (21,84%), natomiast najmniejszy odsetek występuje u osób z wykształceniem wyższym (0,44%). Największy odsetek *bezrobotnych bez zawodu biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły* występuje po ukończeniu liceum ogólnokształcącego (42,03%) i po liceum uzupełniającym (33,33%).

Przeprowadzona *analiza rynku edukacyjnego* w zakresie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pokazuje, iż w czterech grupach zawodów odnotowaliśmy dane powyżej 1, co oznacza, że łącznie 53 osoby kształcą się na stanowiskach tapicerzy i pokrewni (1), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (37), lakiernicy (4) oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (11).

Badaniem kwestionariuszowym w powiecie oleskim objęto 81 przedsiębiorstw. W klasie wielkości przedsiębiorstwa do 9 osób przebadano 30 firm. Największa liczba przedsiębiorców występuje w przedziale od 10-49 przedsiębiorstw, tam przebadano po 45 firm. W przedziale 50-249 – 4 pracodawców i 2 pracodawców zatrudniający ponad 250 osób. 60,54 % przebadanych przedsiębiorców zadeklarowało, iż zatrudnienie w ich firmie się zwiększyło, u 37,27% badanych zatrudnienie pozostało na tym samym poziomie, a w przypadku 2,19% badanych przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przyjął wartość 58,34. Największą wartość przyjmuje w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi i wynosi kolejno 10,16% oraz 10,11 %. W takich zawodach jak: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wskaźnik netto kształtuje się w przedziale 9,30%-9,95%. W przypadku techników i innego średniego personelu wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,79. Najmniejsza wartość przyjmuje w takich zawodach jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy pokazuje, iż najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 11-25% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynoszą 0,71%, natomiast w przypadku 36,02 % przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 51-75 %. Najczęściej oferty pracy zgłaszane są w zawodzie sprzedawca.

Analiza lokalnego rynku pracy powiatu oleskiego potrafi stwierdzić, iż 77,30 % pracodawców w 2017 roku nie zamierza zmieniać zatrudnienia, natomiast 22,70% lokalnych przedsiębiorców zamierza zwiększyć liczbę pracowników w swoich firmach.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2016 roku przyjął wartość 22,70%, co oznacza, iż odsetek pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie przewyższa odsetek pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie. W 2017 roku pracodawcy najwięcej pracowników chcieliby zatrudnić w następujących zawodach: technik prac biurowych, stolarz, stolarz meblowy, kelner, elektryk, kucharz, palacz pieców zwykłych, lekarz, brukarz, księgowy.

Biorąc pod uwagę dane statystyczne wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim, można ocenić, iż w 100 % nie odzwierciedlają sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy. Rozwijająca się w bardzo szybkim tempie technologia powoduje, iż ważnym elementem jest podwyższanie kwalifikacji u potencjalnych kandydatów do pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OLESKIM

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kreślarze
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Szklarze
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Hodowcy drobiu
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Urzędnicy do spraw podatków
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Inżynierowie mechanicy
		Tapicerzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy do spraw finansowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Gospodarze budynków
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Lakiernicy
		Pomoce kuchenne
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy do spraw transportu
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Dietetycy i żywieniowcy
		Robotnicy budowy dróg
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2015 r. i na koniec grudnia 2016 roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2016 roku w powiecie oleskim.

Tabela 5. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku w powiecie oleskim.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.).

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.).

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2016 roku.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2016 roku (cd.).

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim.

Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim.

Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodów.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku w 2016 roku.

Tabela 25. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim.

Tabela 26. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 27. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie.

Tabela 28. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Spis wykresów

Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2015 roku i 2016 roku.

Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2016 roku.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec grudnia 2016 roku

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim.

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim.

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku w powiecie oleskim.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2017 roku.

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim.

Załącznik nr 1. Rynek pracy

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	bezrobociawskaźnik długotrwalego	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

1	PRZEDSTAWICIEL E WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	10	6	0	0,00	0	14	31	7,14	7,14	3,67	3,75	0,9 8	0,00	0,91	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	360	386	138	25	18,12	61	128	28	28,91	22,66	161,9 2	39,00	4,1 5	44,2 0	1,07	-	-	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	313	310	119	28	23,53	51	339	94	12,39	7,37	143,4 2	41,08	3,4 9	42,8 6	0,99	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	131	139	84	1	1,19	38	211	0	59,24	42,65	79,50	19,58	4,0 6	45,2 4	1,06	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	561	608	393	21	5,34	227	369	52	38,48	22,76	389,0 8	46,08	8,4 4	57,7 6	1,08	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	43	37	1	2,70	16	29	0	10,34	3,45	31,75	2,42	13, 14	43,2 4	1,23	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	688	744	373	11	2,95	203	576	20	17,19	3,13	411,0 0	70,67	5,8 2	54,4 2	1,08	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	162	164	118	0	0,00	53	223	2	8,97	2,69	102,4 2	26,75	3,8 3	44,9 2	1,01	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	197	228	153	1	0,65	99	210	3	23,81	6,19	149,2 5	17,75	8,4 1	64,7 1	1,16	-	-	0,10
Raz em		2459	2633	1421	88	6,19	748	2099	230	24,73	12,72	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela3.Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 według roku elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					pracy wskaźnik dostępności ofert	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	bezrobotnych wskaźnik płynności	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	3	0	0,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,20	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw	1	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00

	finansowych																		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	2	0	0,00	0	2	2	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	4	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	i telekomunikacyj nych																		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	max deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,0 0	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,17	1,58	0,11		1,0 0	deficyt	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,0 0	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,0 0	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,0 0	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,0 0	-	-	0,00

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	8	0	0		0	0	0		0,00	2,67	0,00			1,60	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	7	2	1	50,00	0	1	1	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	0,00	1,40	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	16	15	4	3	75,00	0	3	0	66,67	33,33	1,67	0,25	6,67	0,00	0,94	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	5,00	0,33	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,33	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy																-	-	

2152	Inżynierowie elektronicy	9	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	1	4	1	1	100,00	0	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	4,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	5	5	2	0	0,00	1	6	0	50,00	33,33	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,00	0,50	4,00	33,33	0,67	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	w trakcie specjalizacji																		
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	20	20	9	1	11,11	4	9	0	66,67	66,67	8,92	0,75	11,89	44,44	1,00	-	-	0,01
2293	Dietetycy i	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	2,0	-	-	0,00

	specjaliści do spraw żywienia															0			
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,0 0	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,5 0	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,6 7	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	23	26	10	2	20,00	7	4	0	0,00	0,00	13,75	0,33	41,25	70,00	1,1 3	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	11	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,75	1,00	5,75	80,00	0,9 2	nadwyż ka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	14	5	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	7,83	0,25	31,33	100,00	1,0 8	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,0 0	-	max deficyt	0,00
2352	Nauczyciele	0	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00		-	-	0,00

	szkół specjalnych																		
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,0 0	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	22	5	0	0,00	0	57	0	1,75	1,75	10,00	5,75	1,74	0,00	1,5 7	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	3	4	1	25,00	3	1	3	100,00	100,00	2,92	0,33	8,75	75,00	1,0 0	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	15,00	0,16	25,00	0,6 0	-	-	0,01
2413	Analitycy finansowi	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,8 0	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	30	29	8	2	25,00	2	5	0	60,00	60,00	10,33	0,42	24,80	25,00	0,9 7	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i	29	28	16	6	37,50	6	1	0	100,00	100,00	16,17	0,08	194,0 0	37,50	0,9 7	-	-	0,01

	rozwoju																		
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	3	0	0,00	3	0	2		0,00	2,75	1,17	2,36	100,00	1,33	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	4	4	0	0,00	3	5	17	20,00	20,00	3,50	1,83	1,91	75,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	6	2	0	0,00	2	5	2	60,00	40,00	2,33	0,58	4,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00		-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

2514	Programiści aplikacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	1	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,20	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,25	-	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	1	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	3,17	0,33	9,50	0,00	1,15	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	21	28	2	1	50,00	0	0	0		0,00	6,33	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i	1	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	specjaliści dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	10	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	0,91	max nadwyżka	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	6	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	2,83	1,08	2,62	33,33	1,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	14	15	4	1	25,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,07	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	1	4	2	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		25,00	0,33	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	20	20	2	2	100,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

3113	Technicy elektrycy	8	7	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,42	0,25	9,67	50,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	27	8	5	62,50	3	0	0		0,00	13,92	0,00		37,50	0,73	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,50	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	3,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	16	8	1	12,50	4	6	4	66,67	16,67	8,58	1,83	4,68	50,00	1,60	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów,	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00

	uzdatniania wody i pokrewni																		
3133	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów w przemyśle chemicznym	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	0	0	0		0	4	17	0,00	0,00	0,08	1,75	0,05		0,00	-	deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	4	1	25,00	2	0	0		0,00	6,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury																-	-	

	medycznej																		
3212	Technicy analitik medycznej	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	10	2	0	0,00	2	6	0	50,00	16,67	5,08	0,50	10,17	100,00	2,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	3	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	6	0	0		0	1	1	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50		1,50	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw	1	1	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

	zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany																		
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni																-	max deficyt	
3313	Księgowi	14	13	9	2	22,22	4	11	19	45,45	27,27	9,25	2,50	3,70	44,44	0,93	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58	56	20	3	15,00	11	1	0	100,00	0,00	29,92	0,08	359,00	55,00	0,97	nadwyżka	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	4	3	0	0,00	2	5	6	40,00	40,00	3,67	0,92	4,00	66,67	4,00	-	nadwyżka	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6	5	4	0	0,00	2	11	24	0,00	0,00	4,25	2,92	1,46	50,00	0,83	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	4	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,08	0,25	8,33	25,00	0,75	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	10	6	4	66,67	1	2	0	50,00	50,00	3,75	0,17	22,50	16,67	0,91	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00		-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	1	0	0,00	1	197	1	0,51	0,00	0,75	17,50	0,04	100,00		-	-	0,01
3334	Agenci i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

	administratorzy nieruchomości																deficyt		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	1	3	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25		1,33	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	6,33	0,08	76,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	17		0,00	0,33	1,42	0,24			deficyt	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	max deficyt	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	18	4	0	0,00	2	66	0	12,12	10,61	5,58	5,50	1,02	50,00	1,50	równowaga	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	16	9	1	11,11	5	0	0		0,00	8,42	0,00		55,56	1,07	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	20	9	3	33,33	1	1	0	100,00	0,00	5,83	0,08	70,00	11,11	0,77	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64	59	47	1	2,13	21	108	0	79,63	56,48	39,58	11,00	3,60	44,68	0,92	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	2	0	0,00	0	10	0	60,00	60,00	1,67	0,83	2,00	0,00	0,83	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,67	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i	0	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00		-	-	0,00

	pokrewni																		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,0 0	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	15	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	66,67	1,3 6	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	8	2	0	0,00	1	9	0	77,78	66,67	3,17	0,75	4,22	50,00	1,6 0	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,0 0	-	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	2	0	0,00	1	7	0	57,14	57,14	1,25	0,58	2,14	50,00	1,0 0	-	nadwyż ka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	29	0	10,34	10,34	0,25	2,42	0,10		2,0 0	deficyt	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	-	

4321	Magazynierzy i pokrewni	25	27	17	0	0,00	5	38	0	31,58	15,79	13,67	3,17	4,32	29,41	1,08	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni																-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	2	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	5	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	3,42	0,25	13,67	50,00	1,00	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,83	0,25	3,33		1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	69	79	30	2	6,67	18	22	0	22,73	18,18	34,00	3,83	8,87	60,00	1,14	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	11	17	6	0	0,00	4	25	0	28,00	20,00	7,17	2,08	3,44	66,67	1,55	-	-	0,01
5132	Barmani	11	13	7	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	8,17	0,58	14,00	71,43	1,18	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	55	49	31	9	29,03	14	9	0	77,78	22,22	30,08	1,75	17,19	45,16	0,89	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i	10	15	1	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	4,00	0,33	12,00	0,00	1,5	-	-	0,00

	pokrewni															0			
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,42	0,00		80,00		-	max nadwyżka	0,00
5153	Gospodarze budynków	41	40	37	0	0,00	26	59	0	71,19	61,02	33,17	4,92	6,75	70,27	0,98	nadwyżka	-	0,02
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	313	341	244	9	3,69	142	173	23	41,62	17,92	240,92	18,33	13,14	58,20	1,09	-	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	5	1	0	0,00	1	19	0	5,26	5,26	1,42	1,58	0,89	100,00	1,67	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	1	0	0,00	0	2	7	0,00	0,00	1,75	0,75	2,33	0,00	1,25	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach																-	-	

	sprzedaży telefonicznej / internetowej																		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	0	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,17	3,33	0,05	0,00	0,0 0	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	10	7	10	1	10,00	2	15	22	13,33	0,00	6,42	4,08	1,57	20,00	0,7 0	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dzieci	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,7 5	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	0,42	1,33	0,31	0,00	0,5 0	-	równo waga	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,0 0	max deficyt	max deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,0 0	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,3 3	-	-	0,00
5411	Strażacy																-	-	

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	22	11	0	0,00	8	23	0	0,00	0,00	13,67	1,92	7,13	72,73	1,22	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	17	21	18	0	0,00	6	14	0	21,43	7,14	11,75	1,17	10,07	33,33	1,24	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	1,17	0,75	1,56	100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	6	5	1	20,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		20,00	0,75	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	12	8	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	8,50	0,17	51,00	50,00	1,50	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,0	-	-	0,00

	konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków															0			
7112	Murarze i pokrewni	68	70	31	0	0,00	17	42	0	30,95	0,00	33,17	4,50	7,37	54,84	1,0 3	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	3	1	33,33	0	2	0	100,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,5 0	-	nadwyż ka	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	7	0	0		0	0	0		0,00	2,58	0,00			1,1 7	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	13	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	4,50	0,58	7,71	0,00	1,1 8	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,5 0	max nadwyż ka	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,3 3	-	-	0,00
7121	Dekarze	9	10	3	0	0,00	1	19	0	21,05	5,26	2,58	1,58	1,63	33,33	1,1 1	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	2,0 0	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	2,17	0,25	8,67	66,67	1,0 0	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	12	14	22	0	0,00	19	5	0	0,00	0,00	25,50	0,42	61,20	86,36	1,1 7	-	-	0,01

7125	Szklarze	0	0	0	0		0	9	0	22,22	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	28	10	1	10,00	3	4	0	50,00	25,00	11,75	1,33	8,81	30,00	1,56	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	5	2	40,00	2	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	40,00	0,77	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	44	9	0	0,00	8	21	0	19,05	0,00	17,42	1,75	9,95	88,89	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	7	7	0	0,00	4	12	0	8,33	0,00	5,00	1,00	5,00	57,14	0,70	nadwyżka	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	9	7	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	4,58	0,33	13,75	28,57	0,90	-	-	0,00
7213	Błacharze	2	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,5	-	-	0,00

																0			
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	7	7	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	28,57	0,78	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	71	77	25	0	0,00	9	10	0	20,00	0,00	33,17	0,83	39,80	36,00	1,08	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	88	94	66	0	0,00	40	108	0	2,78	0,93	62,50	17,00	3,68	60,61	1,07	-	-	0,05
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	2	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	1,92	1,33	1,44	100,00		-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54	52	13	3	23,08	3	12	0	58,33	16,67	18,00	1,00	18,00	23,08	0,96	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12	12	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	5,33	0,25	21,33	50,00	1,00	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,58	2,50	0,23	0,00	0,50	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	równowaga	0,00

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		33,33		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,0 0	max nadwyż ka	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	5	0	0		0	0	0		0,00	3,17	0,00			1,2 5	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,3 3	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	10	1	0	0,00	0	4	3	50,00	25,00	2,42	0,58	4,14	0,00	1,1 1	-	-	0,00
7412	Elektromechanic y i elektromonterzy	20	20	9	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	12,42	0,33	37,25	44,44	1,0 0	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,0 0	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	0,75	0,00		33,33	0,5 0	-	-	0,00
7422	Monterzy i	8	10	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	100,00	1,2	-	-	0,00

	serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych															5			
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	12	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	4,00	0,50	8,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36	39	26	2	7,69	15	8	0	25,00	0,00	28,42	1,67	17,05	57,69	1,08	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		80,00	1,25	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	96	103	59	1	1,69	31	66	0	15,15	3,03	52,50	10,50	5,00	52,54	1,07	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i	4	2	4	0	0,00	2	7	0	14,29	14,29	2,00	0,58	3,43	50,00	0,50	-	-	0,00

	produkcji wyrobów z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	11	5	0	0,00	4	11	0	18,18	18,18	7,67	0,92	8,36	80,00	1,3 8	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczone odzieży	3	4	1	0	0,00	0	6	0	16,67	0,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,3 3	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15	18	14	0	0,00	13	50	0	38,00	0,00	19,00	4,17	4,56	92,86	1,2 0	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	12	16	7	0	0,00	3	87	17	19,54	5,75	10,50	13,67	0,77	42,86	1,3 3	deficyt	-	0,01
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			0,0 0	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,0 0	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,0 0	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowan i																-	-	

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	3,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	28	14	30	0	0,00	4	18	0	0,00	0,00	11,75	1,50	7,83	13,33	0,50	-	-	0,01
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw	6	7	2	0	0,00	2	8	0	12,50	12,50	1,67	0,67	2,50	100,00	1,17	-	-	0,00

	sztucznych																		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00			4,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	3	5	0	0,00	2	62	0	6,45	0,00	4,42	10,17	0,43	40,00	0,60	-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		0,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie																-	-	

	indziej niesklasyfikowan i																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	2,0 0	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	8	4	0	0,00	3	5	0	60,00	0,00	3,50	0,42	8,40	75,00	1,1 4	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	7	0	0,00	7	5	0	0,00	0,00	5,92	0,42	14,20	100,00	2,0 0	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	16	17	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,0 0	42,86	1,0 6	-	-	0,01
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	-	

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowan i	8	8	4	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	5,00	0,50	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	0	2	0	0,00	2	6	1	16,67	16,67	0,33	0,58	0,57	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	2	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	4,33	0,83	5,20	50,00	0,40	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowan i	5	6	3	0	0,00	1	13	0	23,08	23,08	2,75	1,08	2,54	33,33	1,20	-	deficyt	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	6	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	13	6	0	0,00	2	26	0	7,69	0,00	5,42	2,17	2,50	33,33	1,30	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,92	3,33	0,28	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	20	11	0	0,00	5	35	1	2,86	0,00	12,50	3,00	4,17	45,45	1,18	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	11	7	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	8,25	0,50	16,50	85,71	1,83	-	nadwyżka	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	10	5	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	3,50	0,42	8,40	20,00	0,71	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	8	3	0	0,00	2	7	0	28,57	0,00	2,33	0,58	4,00	66,67	1,14	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	38	43	42	0	0,00	27	19	0	31,58	21,05	38,83	1,58	24,53	64,29	1,13	-	nadwyżka	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

9122	Czyściciele pojazdów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	1	4	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	2,83	0,50	5,67	50,00	0,50	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	8	4	0	0,00	3	13	0	15,38	0,00	6,25	1,08	5,77	75,00	1,33	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i	25	21	11	0	0,00	5	10	0	60,00	0,00	10,67	0,83	12,80	45,45	0,84	-	-	0,01

	pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45	58	31	0	0,00	19	85	0	21,18	1,18	30,00	7,08	4,24	61,29	1,29	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	15	12	0	0,00	8	19	1	31,58	10,53	9,08	1,67	5,45	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18	25	17	1	5,88	10	4	1	25,00	25,00	15,17	0,42	36,40	58,82	1,39	-	nadwyżka	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	3	2	1	0	0,00	0	21	0	0,00	0,00	0,33	1,75	0,19	0,00	0,67	-	równowaga	0,00
9412	Pomoce kuchenne	6	3	7	0	0,00	6	14	0	64,29	28,57	4,92	1,17	4,21	85,71	0,50	nadwyżka	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	11	18	8	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	9,33	0,08	112,00	87,50	1,64	-	nadwyżka	0,01
9621	Gońcy, bagażowi	2	3	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	2,08	0,92	2,27	100,00	1,5	-	-	0,00

	i pokrewni															0			
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00		0,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	18	7	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	85,71	1,29	-	-	0,01
Razem		2459	2633	1421	88	6,19	748	2099	224	24,73	12,72	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	65	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	106	0	2	2	1,89%	1,89%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	29	0	2	0	6,90%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	24	0	4	0	16,67%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	10	0	0	1	0,00%	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	42	0	2	0	4,76%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	31	0	2	0	6,45%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM TECHNIKI FARMACEUTYCZNEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W OPOLU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	9	9	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	57	44	9	1	15,79%	1,75%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	41	40	7	0	17,07%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	85	67	3	0	3,53%	0,00%

TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	17	12	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	64	45	10	1	15,63%	1,56%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	12	12	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONAGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	17	11	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BOGDAŃCZOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	60	10	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	86	10	18	11	20,93%	12,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W	35	24	10	3	28,57%	8,57%

PRASZCE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. SEJMU ŚLĄSKIEGO W RADLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	41	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	113	0	3	2,65%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	38	0	4	10,53%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	15	0	1	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	30	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	28	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	12	0	0	0,00%

PUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE WZDZ W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	10	9	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	61	51	8	13,11%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	48	41	7	14,58%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	70	48	2	2,86%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	29	26	2	6,90%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	53	37	6	11,32%

TECHNIKUM W ZAWADZKIEM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	50	5	7	14,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA ŁOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA ŁOMPY W OLEŚNIE	87	41	12	13,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	23	11	3	13,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Fryzjerzy	21	21	12	5	19	15	57,14%	23,81%	63,16%	33,33%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni				1		1				100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	2	5	2			20,00%	100,00%
Kelnerzy				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	3	2			66,67%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kucharze	10	10	1	0	21	15	10,00%	0,00%	4,76%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	5	8			20,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Operatorzy wolnobiężnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	9	10			0,00%	10,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Recepcjoniści	7	7	1	0	9	7	14,29%	0,00%	11,11%	0,00%

hotelowi										
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	2	1	100,00%	100,00%	50,00%	100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	7	7	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	38	38	5	2	30	29	13,16%	5,26%	16,67%	6,90%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	3	2	11	12	23,08%	15,38%	27,27%	16,67%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	32	32	1	0	1	1	3,13%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy farmaceutyczni			1	1	2	5			50,00%	20,00%

Technicy mechanicy	56	56	2	0	13	7	3,57%	0,00%	15,38%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	2	0	3	2	28,57%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	32	3	0	4	2	9,38%	0,00%	75,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	3	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	3	0	9	8	37,50%	0,00%	33,33%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	28	5	0	17	14	17,86%	0,00%	29,41%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	1	0	3	2	11,11%	0,00%	33,33%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	2	2	0	0		
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	11	11	7	21	63,64%	33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze	7	7	1	18	14,29%	5,56%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	2	8	13,33%	25,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	2		50,00%

Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	13		15,38%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	0	5	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	1	11,11%	100,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	4	5	66,67%	80,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	48	48	6	40	12,50%	15,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	9		11,11%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	9	11,11%	11,11%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	20	20	2	2	10,00%	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	17	17	1	1	5,88%	100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	38	38	5	13	13,16%	38,46%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	2	14,29%	50,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	3	10	33,33%	30,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	5		0,00%

Ślusarze i pokrewni	3	3	0	7	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	3	17	15,00%	17,65%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.