



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNIE

ul. Dworcowa 4, 46-300 Olesno

tel. 34/350 59 70, tel./fax 34/350 59 80

e-mail: sekretariat@pupolesno.pl, olesno.praca.gov.pl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2017 roku

Olesno, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień	25
4. Analiza rynku edukacyjnego	29
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	35
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	74
Podsumowanie	89
INFORMACJA SYGNALNA 2017 r.	94
Spis tabel	95
Spis wykresów	98
Załącznik nr 1. Rynek pracy	99
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	135

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem, które wykorzystuje się w planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się, że monitoring powinien stanowić źródło danych zarówno po stronie popytu jak i podaży. Jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z zapisami art. 9 ust 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bardzo istotne dla lokalnej edukacji, a w szczególności jest procesem niezbędnym dla prawidłowego określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Dzięki rankingowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych można określić i wskazać, które z zawodów mają tendencję rozwoju, a które posiadają tendencję odwrotną.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności jako źródło informacji do:

- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,

- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.

Niniejszy monitoring został sporządzony na podstawie zgromadzonych danych dla powiatu oleskiego i obejmuje okres od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został sporządzony po raz kolejny w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będący częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem informacji koniecznych i niezbędnych do opracowania niniejszego rankingu są przede wszystkim dane z systemu Syriusz. Warto jednak zaznaczyć, że dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z powyższym zaleca się wprowadzenie do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwiają zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne-badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne-analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdania o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę), oraz system prognostyczno – informacyjny.

Tabela 1. Wykorzystane źródła danych w monitoringu na poziomie powiatowych urzędów pracy

Źródło danych	Wykorzystane dane	Poziom agregacji	Cel wykorzystania w monitoringu
System Syriusz	Bezrobotni i oferty pracy wg zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności	Zawody i specjalności uprawnienia i umiejętności	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
Badanie ofert pracy podmiotów publicznych	Oferty pracy według grupy zawodów oraz umiejętności i uprawnień	Elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury ofert pracy
Badanie ofert pracy w Internecie	Oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	Elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury ofert pracy
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy	Obecna struktura zatrudnienia oraz planowane zmiany w tym zakresie	Zawody i specjalności oraz wielkie grupy zawodów	Analiza i krótkoterminowa prognoza lokalnego rynku pracy
System Informacji Oświatowej (MEN)	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	Zawody i specjalności	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych		Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Źródło: Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Z powyższej tabelki wynika, że badania liczby osób bezrobotnych oraz ofert pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy powinny być prowadzone w zakresie elementarnej oraz wielkiej grupy zawodów. Wskazano również dokonania porównania z danymi z poprzedniego roku, co pozwoli na wskazanie kierunków i zmian natężenia w poszczególnych zawodach.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1) Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$: Brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$: Przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$: Dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) Wskaźnik długotrwalego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3) Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$: Napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$: Odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$: Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
Brak wartości – napływ jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie na koniec 2017 r. wynosiła 1 188 osób (o 399 osób mniej niż na koniec 2016 roku), z czego, podobnie jak w latach poprzednich, większość stanowiły kobiety. Ich liczba wynosiła 746 osób, tj. 62,80 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2017 r. wskazuje się 1063 (na koniec grudnia 2016 r. 1 429 osób) osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy zalicza się następujące osoby:

- do 30 roku życia – 371 (na koniec 2016 r. 558),
- w tym do 25 roku życia – 193 (na koniec 2016 r. - 295),
- długotrwale bezrobotni – 653 (na koniec 2016 r. - 852),
- powyżej 50 roku życia – 343 (na koniec 2016 r. - 434);
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 0 (na koniec 2016 r. - 1)
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 333 (na koniec 2016 r.-351)
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 5 (na koniec 2016 r.-8)
- niepełnosprawni – 61 (na koniec 2016 r. - 81).

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie spełniają wymogów oraz oczekiwań pracodawców, posiadają tym samym nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają ich w ogóle. Często osoby te mają bardzo małe doświadczenie zawodowe co powoduje, iż są nieatrakcyjne na rynku pracy. Spośród wymienionych grup uwagę zwracają m. in. osoby długotrwale bezrobotne, ponieważ stanowią one w 2017 r. 54,97% (na koniec 2016 r. stanowili 53,69%) ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie w zakresie realizacji swoich zadań obejmuje takie gminy jak: Dobrodzień, Gorzów Śląski, Olesno, Praszka, Radłów, Rudniki, Zębowice.

Biorąc pod uwagę podział terytorialny powiatu oleskiego największe bezrobocie na koniec grudnia 2017 r. wystąpiło na terenie gminy Olesno i stanowiło 24,92% ogółu bezrobotnych (tj. 296 osób zarejestrowanych). W tym samym czasie roku poprzedniego liczba ta również wskazywała najwyższe wartości na terenie gminy Olesno i wynosiła 25,02% ogółu

bezrobotnych (tj. 397 osób zarejestrowanych). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie było z gminy Zębowice – 6,73% ogółu bezrobotnych (tj. 80 osób zarejestrowanych). Na koniec 2016 roku w tej samej gminie liczba bezrobotnych oscylowała na poziomie 5,42% ogółu bezrobotnych (tj. 86 osób zarejestrowanych). W każdej gminie jest zauważalny spadek liczby osób zarejestrowanych w stosunku do roku poprzedniego, tj. 2016. Największy spadek w kolejnym roku zauważalny jest w gminie Olesno (o 101 osób), a najmniejszy w gminie Zębowice (o 6 osób).

Tabela 2. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2016 r. i na koniec grudnia 2017 r.

Lp.	Gmina	Zarejestrowani bezrobotni				Wzrost / spadek ogółem
		grudzień 2016 r.		grudzień 2017 r.		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1	DOBRODZIĘ	225	135	149	100	-76
2	GORZÓW ŚL.	184	105	151	95	-33
3	OLESNO	397	218	296	183	-101
4	PRASZKA	327	195	238	154	-89
5	RADŁÓW	124	87	101	72	-23
6	RUDNIKI	244	132	173	89	-71
7	ZĘBOWICE	86	63	80	53	-6
OGÓŁEM	POWIAT	1 587	935	1188	746	-399

Źródło: dane z systemu Syriusz.

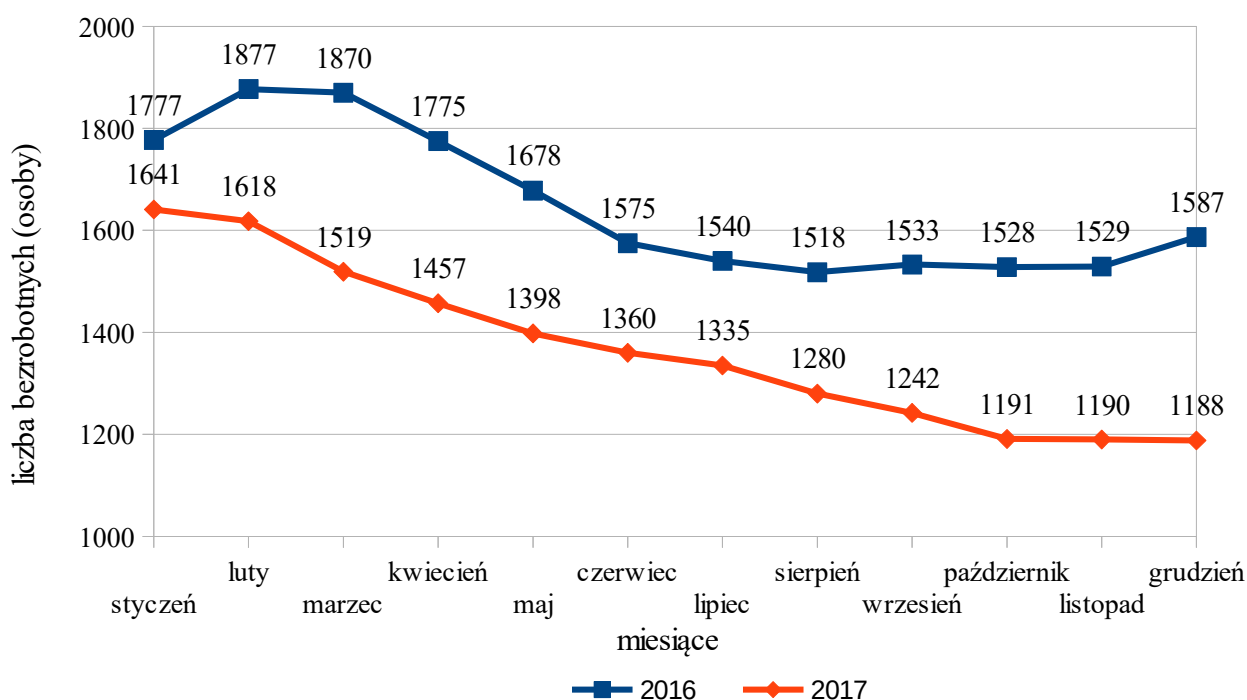
Stopa bezrobocia (tj. stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej ekonomicznie) i liczba bezrobotnych w tys. na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się następująco:

- w powiecie oleskim - 4,9 % - 1,2 tys.
- w woj. opolskim - 7,2 % - 26,1 tys.

- w kraju - 6,6 % - 1 081,7 tys.

Można zauważyć, że stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 4,9% i utrzymała się na poziomie niższym niż stopa bezrobocia w województwie opolskim oraz w całej Polsce. Jest to także spadek w stosunku do miesiąca grudnia 2016 roku, ponieważ wówczas stopa bezrobocia w powiecie oleskim wynosiła 6,6%, w województwie opolskim 9,0%, a w kraju 8,3%.

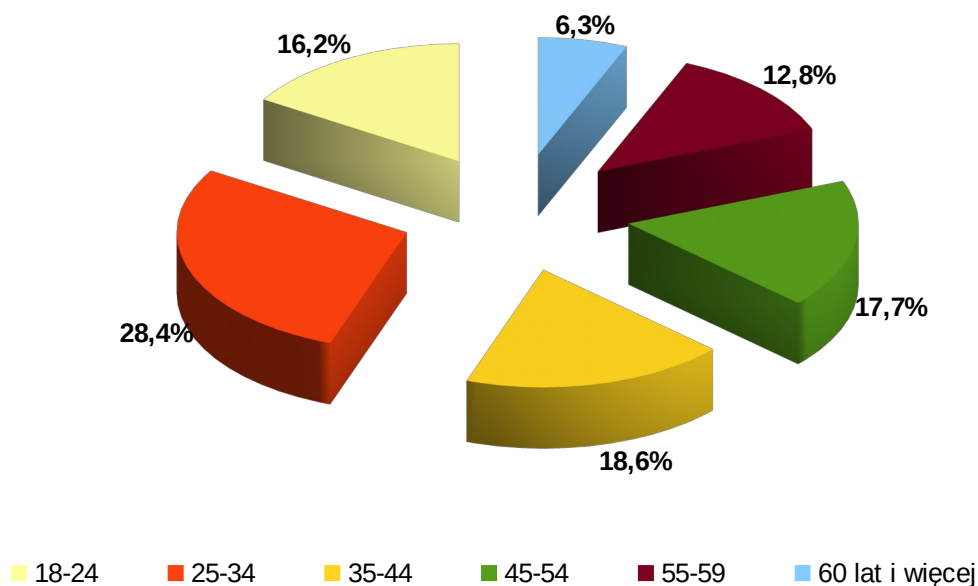
Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2016 r. i 2017 r.



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Powyższy wykres stwierdza, iż bezrobocie w powiecie oleskim w analizowanych latach (2016 i 2017) spada. Największe bezrobocie stwierdza się w styczniu w 2017 roku i lutym 2016 roku (po wzroście ze stycznia - jedyny odnotowany taki przyrost na przestrzeni dwóch lat). Najmniejsza liczba bezrobotnych występuje w miesiącach sierpniu 2016 roku i grudniu 2017 roku. Jednak warto zaznaczyć, iż w kolejnych miesiącach 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nigdy nie osiągnęła stanu sprzed roku, co jest pozytywnym zjawiskiem.

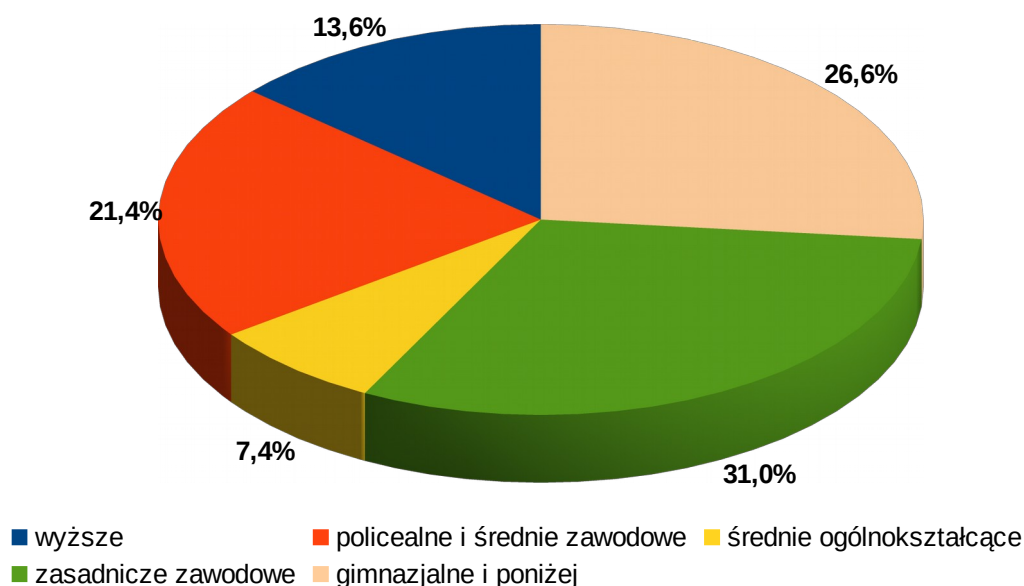
Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2017 r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Biorąc pod uwagę osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie, to 28,4% osób znajduje się w przedziale wiekowym 25-34, najczęściej są to osoby po studiach, które nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, ponieważ nie zdobyły one jeszcze praktycznego doświadczenia w zawodzie. Osoby w przedziale wiekowym 55 i więcej oscylują łącznie na poziomie 19,1%. Te osoby najczęściej nie znajdują zatrudnienia tylko i wyłącznie ze względu na wiek, pomimo, iż mają wykształcenie i bardzo duże doświadczenie w poszczególnych branżach. W tym przypadku często pracodawcy boją się, że takie osoby mogą długotrwale chorować lub nie będą potrafiły opanować nowych technologii w rozwijającym się przedsiębiorstwie.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec grudnia 2017 roku



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Odsetek bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia waha się następująco: największa liczba bezrobotnych występuje z wykształceniem zasadniczym zawodowym, co stanowi 31,0% (w 2016 r. - 30,8%) w skali ogółu wszystkich osób zarejestrowanych. Drugą grupą, która ma największe problemy ze znalezieniem pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 26,6% (w 2016 r. - 25,1%), ponieważ ta grupa często nie posiada wymaganych kwalifikacji, które nadawane są w trakcie dalszej edukacji, tak aby rozpocząć pracę. Najmniejszy procent wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym: 7,4% (w 2016 r.- 7,9%). Wykształcenie wyższe w powiecie oleskim obejmuje 13,6% (w 2016 r. - 14,3%) osób bezrobotnych, policealne i średnie zawodowe 21,4% (w 2016 r.- 21,9%).

Analizując bezrobotnych, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów (załącznik nr 1, tabela 3) można zauważyć, że największa ilość ofert dla bezrobotnych znajdowała się w grupach: robotnicy przemysłowi

i rzemieślnicy (w 2017 r. wpłynęły 862 oferty pracy, w tym 847 pozyskanych przez PUP), pracownicy wykonujący prace proste (w 2017 r. wpłynęło 655 ofert pracy i wszystkie zarejestrowano w PUP) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w 2017 r. wpłynęło 370 ofert pracy, w tym 367 pozyskanych przez PUP). Warto tutaj także dodać, że liczba bezrobotnych w grupie pracownicy usług i sprzedawcy jest najliczniejsza (stan na koniec okresu 303, w 2016 r. - 393). W 2017 roku pracodawcy najwięcej ofert pracy zgłaszali poprzez Powiatowy Urząd Pracy - 2789 ofert (w 2016 r. - 2099 ofert). Przez stronę internetową zostało złożonych 178 ofert (w 2016 r. 230 ofert). Najwięcej ofert pracy w urzędzie złożono w grupie zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 847 (w 2016 r. - 576 ofert), natomiast najwięcej ofert w internecie pojawiło się w grupie zawodów: specjaliści - 66 (w 2016 r. - technicy i inny średni personel - 94 oferty). Analizując wskaźnik dostępności ofert pracy można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji znajduje się grupa przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy ponieważ wskaźnik przyjmuje wartości najbliższe zera – 1,60 (w 2016 r. - 0,98), czyli przeciętnie każdy bezrobotny z tej grupy ma szansę znaleźć pracę. W najgorszym położeniu są osoby należące do grupy specjalistów, gdyż dostępność ofert pracy jest relatywnie niska i wynosi 7,71 (w 2016 r. w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 13,14). Kolejny wskaźnik długotrwałego bezrobocia wskazuje, że wszystkie grupy zawodów borykają się z problemem długotrwałego bezrobocia. Największe problemy ze znalezieniem pracy w 2017 roku mieli bezrobotni znajdujący się w grupie pracownicy wykonujący prace proste – 62,04. Ostatni wskaźnik płynności bezrobotnych pokazuje nam, że we wszystkich wielkich grupach zawodów wskaźnik ten kształtuje się na poziomie powyżej 1, co jest pozytywnym zjawiskiem i oznacza, że odpływ bezrobotnych był większy niż napływ - spadła liczba bezrobotnych. Inna sytuacja występowała w 2016 r. gdzie w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz technicy i inny średni personel wzrosła liczba bezrobotnych tj. napływ bezrobotnych przewyższał odpływ.

Stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie oleskim w 2017 roku według elementarnych grup zawodów (załącznik 1, tabela 4) pokazuje, że wystąpił napływ bezrobotnych w bardzo dużej ilości elementarnych grup zawodów, z czego największy napływ był w kategoriach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 281 (w 2016 r. - 313), stolarze meblowi i pokrewni – 87 (w 2016 r. - 96), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 88 (w 2016 r. taka sama wartość) oraz fryzjerzy - 64 (w 2016 r. - 55)

Najliczniejszy odpływ zarejestrowanych bezrobotnych z urzędu stwierdzono w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedieni) – 340 (w 2016 r. - 341), stolarze meblowi – 116 (w 2016 r. - 103) oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 103 (w 2016 r. - 94).

Napływ ofert pracy zarówno do PUP jak i w internecie w elementarnych grupach zawodów zaobserwowano w następujących zawodach: stolarze meblowi i pokrewni - 166, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 125, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 119, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 118. W 2016 roku sytuacja ta przedstawiała się znacznie inaczej i w następujących elementarnych grupach zawodów odnotowano napływ ofert pracy: pośrednicy pracy i zatrudnienia - 198, sprzedawcy sklepowi (ekspedieni) – 196 oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 108.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2017 roku w powiecie oleskim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	186
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39
5141	Fryzjerzy	31
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	27
5120	Kucharze	26
5153	Gospodarze budynków	25
7112	Murarze i pokrewni	24
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23
7124	Monterzy izolacji	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	17
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	15
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14
6113	Ogrodnicy	13
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	11
7222	Ślusarze i pokrewni	11
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	11

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wśród zawodów, w których liczba napływających bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie jest największa na pierwszych trzech miejscach klasyfikują się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) tj. 186 bezrobotnych – 15,66% (na koniec 2016 r. - 244 bezrobotnych tj.15,37%), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 42 bezrobotnych 3,54% (na koniec 2016 r. - 66 bezrobotnych tj.4,16%), oraz stolarze meblowi i pokrewni 39 osób - 3,28 % (na koniec 2016 r. - 59 osób tj.3,72%). Najmniej bezrobotnych jest w zawodach specjaliści do spraw administracji i rozwoju, ślusarze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni i stanowią łącznie 2,78% ogółu wszystkich osób zarejestrowanych. Analogicznie do roku poprzedniego najmniej bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów: magazynierzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni, którzy stanowili łącznie 4,03% ogółu wszystkich osób zarejestrowanych.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (tabela 6) informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Poniższa tabela pokazuje tylko przypadek, gdy wartości wskaźnika dla powiatu oleskiego w 2017 roku są najwyższe.

Tabela 6. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3431	Fotografowie	100,00

3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Im wyższy jest ten wskaźnik, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych jest w danej grupie. Wśród grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim wymienia się 37 grup zawodów (w 2016 roku 42), w ich gronie są bardzo charakterystyczne i dość rzadkie zawody dla naszego terenu typu: technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, introligatorzy i pokrewni. Z bardziej znanych zawodów, które często występują na lokalnym rynku pracy prym wiodą robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, dziennikarze, fotografowie oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,50
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
3436	Muzycy i pokrewni	3,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
5152	Pracownicy usług domowych	3,00
7213	Blacharze	3,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,50
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,33
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,25
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,25
2292	Fizjoterapeuci	2,20

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Wskaźnik płynności w powiecie oleskim był najwyższy wśród 15 (w 2016 r. w 17) elementarnych grup zawodowych. Wyznacznik ten wskazuje na kierunek i natężenie bezrobotnych w ramach elementarnych grup zawodów. We wszystkich profesjach przyjmował on wartości powyżej 1,00, co oznacza spory spadek liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w powiecie oleskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2113	Chemicy	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00

3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 18 (w 2016 r. w 15) elementarnych grupach zawodów. Charakteryzuje się on na poziomie od 0,00. Oznacza to, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Zatem osoby takie, choć wydaje się, że posiadają zawód poszukiwany na rynku w potocznym odczuciu, mają problem ze znalezieniem zatrudnienia.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury %		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy w CBOP(PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,22%	13,48%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,33%	37,08%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,10%	23,03%	0,35
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,38%	1,12%	5,68
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,69%	15,17%	0,84
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,26%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,37%	8,43%	3,60
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,16%	1,69%	7,81

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,49%	0,00%	
---	--	--------	-------	--

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym opracowaniu przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Celem tego wskaźnika jest porównanie ofert pracy zgłaszanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy tj. ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie (PUP), Ochotniczego Hufca Pracy (OHP) i Europejskiej Sieci Ofert Pracy (EURES) oraz umieszczane w internecie. Dane pokazują nam jaka część ofert pracy nie jest zgłaszana w powiatowych urzędach pracy. Największe zróżnicowanie występuje w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 7,81% oraz w grupie pracownicy biurowi, gdzie wynosi 5,68% (w 2016 roku wskaźnik ten obejmował następujące grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń -12,22, oraz pracownicy wykonujący prace proste - 7,67). Oznacza to, że najwięcej ofert pracy ogłaszanych jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. Najmniejsze zróżnicowanie zarówno w 2016 roku jak i w 2017 roku występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy gdzie kształtuje się poziomie 0,02% (w 2016 r. - 0,05%). Dane jednoznacznie pokazują, iż najwięcej ofert na to stanowisko zostało umieszczonych na stronach internetowych.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest głównym elementem części składowej monitoringu. Ma na celu zestawienie popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy jest to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popytowa strona rynku pracy stanowi liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zakładamy, iż dane jakie posiada Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie jest jedynym źródłem wiedzy o bezrobotnych w zakresie liczby osób zarejestrowanych, a także w zakresie struktury zawodowej.

Analizując poszczególne zawody pod względem wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyróżnia się zawody nadwyżkowe, deficytowe i wykazujące równowagę na rynku pracy.

Zawody deficytowe – są to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest wyższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, bądź wynosi zero w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – zawody, na które występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest zbliżona w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – zawody, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest niższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest znaczny, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Istnieją również zawody maksymalnie nadwyżkowe i maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, w których nie odnotowuje się bezrobotnych w konsekwencji oznacza to, że liczba ofert pracy oscyluje na poziomie zero.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których nie odnotujemy żadnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1		0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	25,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	33,33	33,33
7125	Szklarze	0	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0	50,00	50,00
4322	Planiści produkcyjni	0		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	50,00	50,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,50	6,83	0,07	0,00	1,00	2,94	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,75	3,50	0,21		1,00	4,76	2,38
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,25	1,00	0,25				0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,00	0,33		1,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	0,42	0,40		1,00		0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3,92	9,58	0,41	33,33	1,15	5,83	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,17	5,25	0,41	0,00	1,50	1,59	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,83	1,67	0,50		1,00	0,00	0,00

2144	Inżynierowie mechanicy	1,42	2,42	0,59		3,00	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,42	0,67	0,63		1,00	75,00	50,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	0,25	0,67		4,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,17	0,25	0,67		1,00	33,33	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	1,17	0,71	0,00	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,92	5,00	0,78	50,00	1,86	11,11	11,11

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,78, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani - 0,71, oraz inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, psycholodzy i pokrewni po 0,67. W 2016 roku omawiane wskaźniki odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji - 0,80, tapicerzy i pokrewni - 0,77, oraz inżynierowie mechanicy - 0,33. Dane wskazują jednoznacznie, iż każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów ma realne szanse na znalezienie pracy (mówi nam o tym wartość wskaźnika poniżej 1).

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku w powiecie oleskim

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2413	Analitycy finansowi	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych pokazuje nam, iż największy wskaźnik dostępności ofert pracy występuje w trzech elementarnych grupach zawodów: analitycy finansowi i monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni i oscyluje na poziomie odpowiednio 0,08 i 0,42. W 2016 wskaźnik ten zaobserwowano w dwóch elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw finansowych oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej gdzie wynosił kolejno 1,00 oraz 1,02. Dane pokazują, iż w badanym okresie sprawozdawczym ilość osób bezrobotnych zrównoważyła się z liczbą ofert pracy dla tych osób.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	4

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3323	Zaopatrzeniowcy	4,33	0,08	52,00	60,00	0,50	100,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10,17	0,42	24,40	66,67	0,83	60,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4,33	0,33	13,00	66,67	0,89	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	5,50	0,92	6,00	60,00	0,75	18,18	18,18
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,25	0,50	4,50	66,67	0,50	0,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14,42	3,67	3,93	72,73	0,86	9,09	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3,25	0,92	3,55	100,00	0,25	0,00	0,00
5132	Barmani	8,17	3,17	2,58	66,67	0,67	7,69	3,85

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności

ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Znacznie wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w trzech elementarnych grupach zawodów tj. zaopatrzeniowcy – 52,00 oraz w grupie malarze budowlani i pokrewni – 24,40 oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 13,00. Barmani odnotowali najniższy wskaźnik dostępności ofert – 2,58. W/w wskaźnik w 2016 roku odnotowano w takich grupach jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (359), gospodarze budynków (6,75), nauczyciele szkół podstawowych (5,75), lakiernicy (5,00), pomoce kuchenne (4,21) oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii i informacyjno – komunikacyjnych (4,00). Wskaźnik dostępności ofert powyżej 1 oznacza, iż dostępność ofert jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień to część trzecia monitoringu porównująca rynek pracy od strony popytowej i podaźowej. Przetawiane są tutaj uprawnienia, którymi bezrobotni się legitymują, a także umiejętności i uprawnienia, które są wymagane przez pracodawców w składanych ofertach o pracę.

Umiejętność, jest to zdolność do wykonywania określonych zadań w ramach konkretnego zawodu np. obsługa komputera i obsługa internetu.

Uprawnienia to dodatkowe uprawnienia, które zdobywane są w trakcie zdanych egzaminów, uzyskania certyfikatów. Często uprawnieniami możemy posługiwać się po odbyciu wymaganej praktyki. Najczęstszym przykładem nabycia uprawnień jest prawo jazdy kat. B.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	20,83
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,94
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	39,39

				Znajomość języków obcych	39,39
				Komunikacja ustna/komunikatywność	34,85
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	87,80
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	85,37
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	80,49
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	51,22
				Komunikacja ustna/komunikatywność	41,46
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
				Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,73

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Analizując powyższą tabelę zwrócić należy uwagę, iż:

- pracodawcy w ofertach pracy od przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymagają zarządzania ludźmi/przywództwa (20,83%), komunikacji ustnej/komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania internetu, planowania

- i organizacji własnej pracy, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (12,50 %);
- w przypadku specjalistów na pierwszym miejscu pracodawcy chcieliby, aby bezrobotni potrafili planować organizować pracę własną (66,67%), obsługiwać komputer i wykorzystywać internet (43,94%), wyszukiwać informacje, analizować i wyciągać wnioski oraz znać języki obce (39,39%), w dalszej kolejności ważna jest komunikacja ustna/komunikatywność (34,85%);
 - technicy i inny średni personel również powinien umieć planować i organizować pracę własną (87,80%). Dla pracodawców ważna jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (85,37%), wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (80,49%), obsługa komputera i wykorzystanie internetu (51,22%). Istotnym jest ,aby w tym zawodzie bezrobotni potrafili wykorzystywać takie umiejętności jak komunikacja ustna/komunikatywność (41,46%);
 - od pracowników biurowych w 100% wymaga się sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, współpracy w zespole, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków oraz znajomości języków obcych;
 - od robotników przemysłowych i rzemieślników głównie wymaga się obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz planowania i organizacji pracy własnej (13,33%). Najmniej wykorzystuje się w tym zawodzie komunikacji ustnej/komunikatywności (0,29%);
 - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – w ofertach pracy pracodawcy zwracają uwagę na trzy umiejętności: obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, planowanie i organizację pracy własnej (66,67%), a także sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (2,73%).

—

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 190	114	9,58%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	319	65	20,38%
zasadnicze zawodowe	368	11	2,99%
średnie ogólnokształcące	88	24	27,27%
policealne i średnie	253	13	5,14%

zawodowe			
wyższe	162	1	0,62%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	105	8	7,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0,00%
technikum	79	11	13,92%
liceum ogólnokształcące	48	19	39,58%
liceum profilowane	1	1	100%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	22	1	4,55%
wyższa	141	0	0,00%
brak danych źródłowych	788	74	9,39%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Przeprowadzając analizę bezrobotnych bez zawodu wg poziomu wykształcenia zauważyć można, iż duży odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 27,27% (w 2016 r. - 30,40%) oraz gimnazjalnym i poniżej 20,38% (w 2016 r. - 21,84%), natomiast najmniej z wykształceniem wyższym 0,62% (w 2016 r. - 0,44%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły obserwujemy, iż największy odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje po liceum profilowanym 100% (w 2016 roku nie było bezrobotnych), po liceum ogólnokształcącym 39,58% (w 2016 r. - 42,03%) oraz po technikum 13,92% (w 2016 r. wskaźnik ten wahał na poziomie 14,14%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z odbiorców efektów systemu edukacji. Instytucje edukacyjne proponują szeroką gamę kierunków umożliwiających w przyszłości otrzymanie zatrudnienia, a tym samym otrzymywanie wynagrodzenia za pracę. Edukacja, a zarazem uzyskany poziom wykształcenia pozwalają na uzyskiwanie konkretnych kwalifikacji, jakie w obecnych czasach wymagają pracodawcy. Analizując rynek edukacyjny skupiamy się głównie na liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, a także szkół wyższych.

Celem analizy rynku edukacyjnego w świetle monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokładne sprecyzowanie, w jakich zawodach występuje deficyt, równowaga, a w jakich występuje nadwyżka. Takie dane powinny być sygnałem dla szkół ponadgimnazjalnych powiatu oleskiego, w których kształci się młodzież, by podejmować właściwe kroki w celu określenia właściwych kierunków kształcenia młodzieży, tak aby dostosować system edukacyjny do zapotrzebowania na rynku pracy.

Źródła danych wykorzystywanych do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje nas o tym, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%, z czego wartości bliskie 0% oznaczają brak bezrobotnych wśród absolwentów, natomiast wartości bliskie 100% ukazują sytuację, gdzie każdy absolwent zarejestrowany jest jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym dana grupa elementarna według ukończonej szkoły uznana jest za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż absolwenci otrzymują pracę w ciągu kilku miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (załącznik nr 2, tabela 15) stwierdzić można, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu:

- Technikum przy Zespole Szkół w Gorzowie Śląskim – 5 osób;
- Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie – 5 osób;
- Zasadniczej Szkole Zawodowej im. Wojska Polskiego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu – 2 osoby;
- Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszce – 1 osoba;
- Technikum przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu- 1 osoba;
- Technikum przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszce – 1 osoba;
- Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie – 1 osoba;
- Publiczne Technikum nr 5 – 1 osoba;
- Publiczne Policealne studium zawodowe WZDZw Opolu – 1 osoba;
- Policealne Studium Edukacji Technicznej dla Dorosłych – 1 osoba;
- Liceum Ogólnokształcące im. Adama Mickiewicza przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu – 1 osoba;
- Liceum Ogólnokształcące im. Lotników Polskich - 1 osoba;
- I Liceum Ogólnokształcące im. Powstańców Śląskich w Praszce – 1 osoba.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2017 w niżej wymienionych szkołach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych absolwentów. Podwyższony wskaźnik odnotowano po ukończeniu:

- ◆ Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze z 1 do 3 osób;
- ◆ Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie z 5 do 12 osób;
- ◆ Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Wojska Polskiego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu z 2 do 7 osób;
- ◆ Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie z 1 do 7 osób;
- ◆ Technikum nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie z 0 do 8 osób;
- ◆ II Liceum Ogólnokształcącego przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie z 0 do 4 osób;
- ◆ I Liceum Ogólnokształcącego im. Lotników Polskich z 1 do 3 osób;
- ◆ I Liceum Ogólnokształcącego z 0 do 1 osób;
- ◆ II Liceum Ogólnokształcącego przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze z 0 do 1 osoby;
- ◆ Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych przy Zespole Szkół w Gorzowie Śląskim z 0 do 1 osoby;
- ◆ Publicznego Technikum nr 3 w Opolu z 0 do 1 osoby;
- ◆ Technikum przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu z 1 do 2 osób;
- ◆ Technikum przy Zespole Szkół w Gorzowie Śl. z 5 do 6 osób;
- ◆ Technikum z Zawadzkiem z 0 do 1 osoby;
- ◆ Technikum w Zespole Szkół nr 1 w Wieluniu z 0 do 1 osoby;
- ◆ Zasadniczej Szkoły Zawodowej z 0 do 1 osoby.

Analizując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły na koniec maja 2017 roku zauważamy, że największą wartość przyjął on w Technikum przy Zespole Szkół w Oleśnie i wyniósł 9,43%. W dalszej kolejności

uksztaltowało się Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie , w której wskaźnik wykształcił się na poziomie 5,75%, oraz Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze, gdzie wskaźnik osiągnął wartość 4,35 %.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w Technikum przy Zespole Szkół w Oleśnie uległ pogorszeniu i wyniósł 11,32%, w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie wzrósł do 13,79%, a w Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze podwyższył się do poziomu 13,04%. Dość znaczny wzrost odnotowano również w II Liceum Ogólnokształcącym przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie - wzrost z 0,00 do 10,53%, a także w Technikum nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie, w którym odnotowano skok z 0,00 do 13,11%.

Wzrost wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oznacza, iż dana grupa jest mniej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Interpretując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnej grupy zawodów według zawodu wyuczonego (załącznik nr 2, tabela 17) w 2017 roku zauważamy, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych pochodziło z elementarnych grup zawodów: fryzjerzy, tj. 4, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 3, kucharze – 2, hydraulicy i monterzy rurociągów, kosmetyczki i pokrewni, technicy budownictwa, technicy elektronicy i pokrewni, średni personel ochrony środowiska medycyny pracy i bhp i wynosi 1.

Wśród bezrobotnych absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje to najwięcej pochodziło ich z grup: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 31, fryzjerzy, kucharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 12, technicy mechanicy - 10. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów według wyuczonego zawodu pochodzących z elementarnej grupy zawodów pod nazwą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) wynosi 48 osób, fryzjerzy zmniejszyli się do 11 osób, kucharze zmniejszyli się do 7 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych wzrósł do 20 osób , technicy mechanicy wzrosli do 38 osób.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według

elementarnych grup zawodów na koniec maja najwyższą wartość przyjmował w grupie fryzjerzy i wynosił 36,36%. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w porównaniu do maja roku sprawozdawczego spadł m.in. w przypadku fryzjerów z 36,36% na 33,33%, w przypadku kucharzy z 28,57% na 5,56%,. Największy 100 % wzrost odnotowano w takich grupach jak technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, 50 % wzrost odnotowano w grupie technicy rolnictwa i pokrewni.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela prezentuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Wskaźniki w tych zawodach w 2017 r. oscylują na poziomie zera oznacza to, że w szkołach ponadgimnazjalnych na danych stanowiskach nie kształci się młodzież. Inaczej było w 2016 r. ponieważ wtedy w zawodach nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych w elementarnej grupie zawodów odnotowano w trzech pozycjach wartości powyżej zera. W grupie zawodów deficytowych są to tapicerzy pokrewni (1), w zawodach nadwyżkowych jest to średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (37), lakiernicy (4) natomiast w zawodach zrównoważonych są to pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (11).

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	0

	niesklasyfikowani	
3144	Technicy technologii żywności	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4322	Placiści produkcyjni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7125	Szklarze	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3323	Zaopatrzeniowcy	0
5132	Barmani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2413	Analitycy finansowi	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	160	57	25	8	15,63%	5,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	261	203	28	9	10,73%	3,45%
liceum ogólnokształcące	224	0	10	2	4,46%	0,89%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	9	1	2	10,00%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

W 2017 r. 659 (w 2016 r. roku 728) absolwentów ukończyło szkoły, w tym 269 (w 2016 r. - 284) osoby to absolwenci, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskali tytuł zawodowy.

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, uzyskamy informacje jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. W powiecie oleskim największa wartość występuje w szkołach policealnych 20,00% (w 2016 r. - 33,33%), oraz zasadniczych szkołach zawodowych 5,00% (w 2016 r. 8,84%), a najmniejsza wartość obejmuje liceum ogólnokształcące 0,89% (w 2016 r. było to technikum 1,02%).

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów w roku 2016 i 2017 możemy zauważyć, że nastąpił spadek liczby absolwentów we wszystkich typach szkół.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	146	36	10	6,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	259	187	19	7,34%
liceum ogólnokształcące	200		8	4,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	19	19	3	15,79%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród wszystkich absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Interpretując dane zawarte w powyższej tabeli można stwierdzić, iż największa wartość obejmuje szkoły policealne – 15,79% - co oznacza, iż każdy bezrobotny, który ukończył ten typ szkoły jest zarejestrowany w urzędzie. W 2016 r. wskaźnik ten obejmował zasadnicze szkoły zawodowe i wynosił 15,63%,

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone wśród podmiotów gospodarczych mających swoją siedzibę na terenie powiatu oleskiego zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Badania przedsiębiorstw odbywało na zasadzie kontaktu z lokalnymi właścicielami przedsiębiorstw lub z osobami odpowiedzialnymi/współodpowiedzialnymi za zatrudnienie. Badanie przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, a także planowane zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia w 2018 roku.

Badanie zostało przeprowadzone na podstawie informacji zawartych w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, których podstawa jest rejestr REGON. Badanie zostało zrealizowane urząd pracy powiatu oleskiego w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki badań są również podstawą budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Badanie przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie

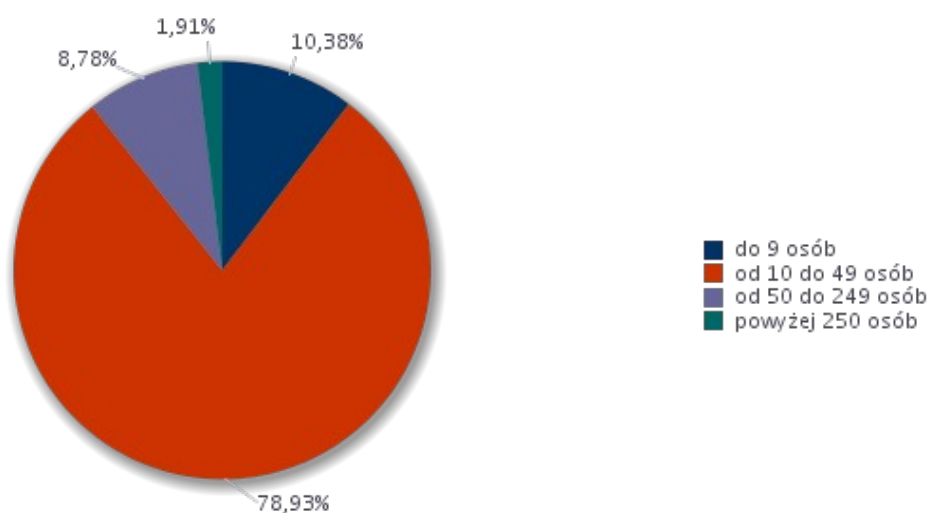
zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Tabela 22. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	40
50-249	8
250 i więcej	3
Podsumowanie	82

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim

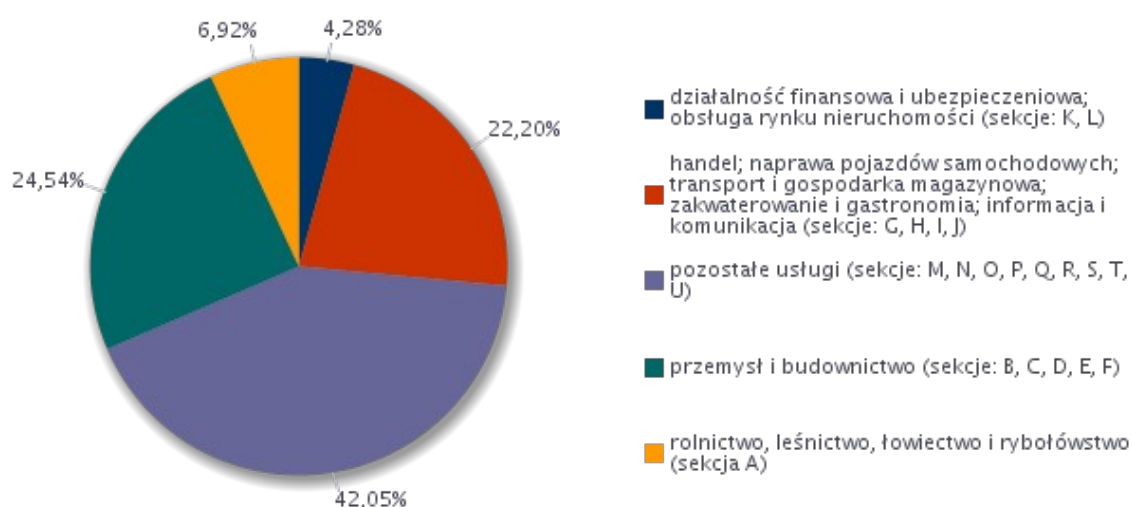


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W 2017 r. roku badaniem kwestionariuszowym zostało objętych 82 pracodawców (w 2016 r. 81). Na przełomie 2016-2017 roku stwierdzić można iż najwięcej przedsiębiorstw, które brały udział w badaniu zatrudniało pracowników w przedziale od 10-49 osób (2017 r. -

78,93%, 2016 r. - 86,40%) , w dalszej kolejności były to mikroprzedsiębiorstwa czyli zatrudniające do 9 osób (2017 r. - 10,38%, 2016 r. - 8,24%) , średni przedsiębiorcy (2017 r. - 8,78%, 2016 r. - 4,21% i podmioty inne zatrudniające powyżej 250 pracowników (2017 r. - 1,91%, 2016 r. 1,15%)

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim

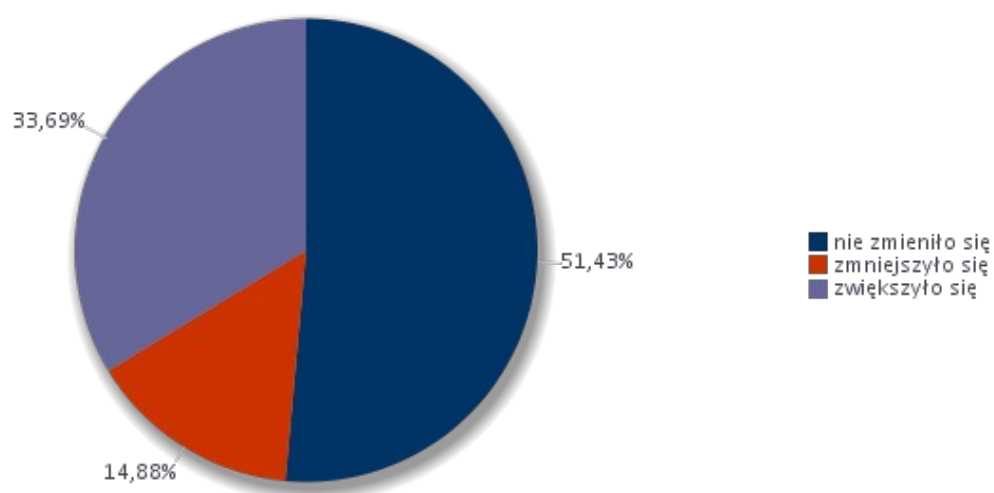


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej zauważyć można iż w powiecie oleskim dominują przedsiębiorstwa zajmujące się pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 42,05% (w 2016r. - 52,33%, przemysłem i budownictwem (sekcje: B, C, D, E, F) – 24,54% (w 2016 r. 20,78%) oraz handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją komunikacją (sekcje: G, H, I, J) - 22,20% (w 2016 r. 20,58%. Najmniej przedsiębiorstw pochodzi z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja: A) – 6,92% (w 2016 r. 4,39%), a także działalności finansowej i

ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości (sekcje: K, L) – 4,28% (w 2016r. 1,92%).

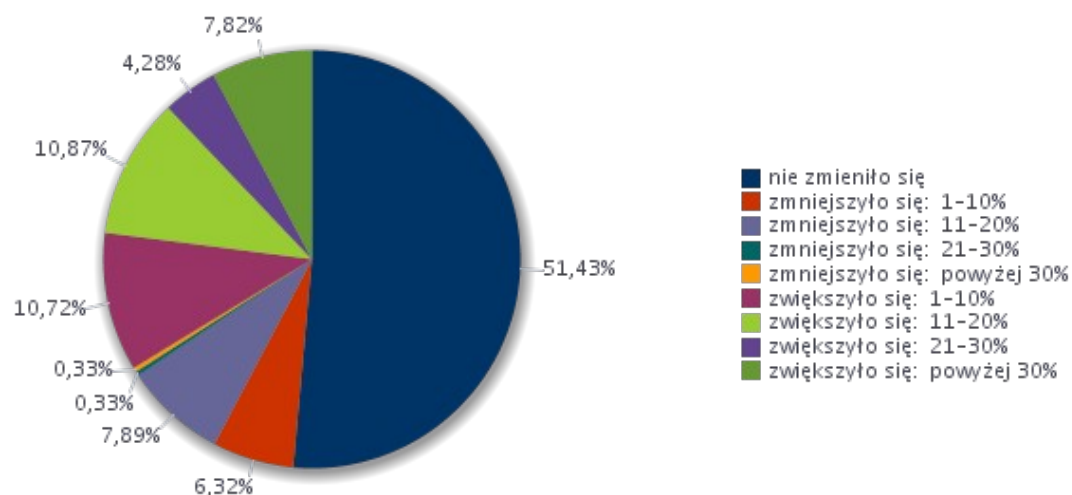
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Powyższy diagram pokazuje, iż w 33,69% (w 2016 r. 60,54%) badanych przedsiębiorstwach znajdujących na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim zatrudnienie w 2017 r. zwiększyło się. W 51,43% (w 2016 r. 37,27%) badanych pracodawców deklaruje, iż zatrudnienie pozostało na tym samym poziomie, a w przypadku 14,88% (w 2016 r. 2,19%) badanych przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r. w powiecie oleskim



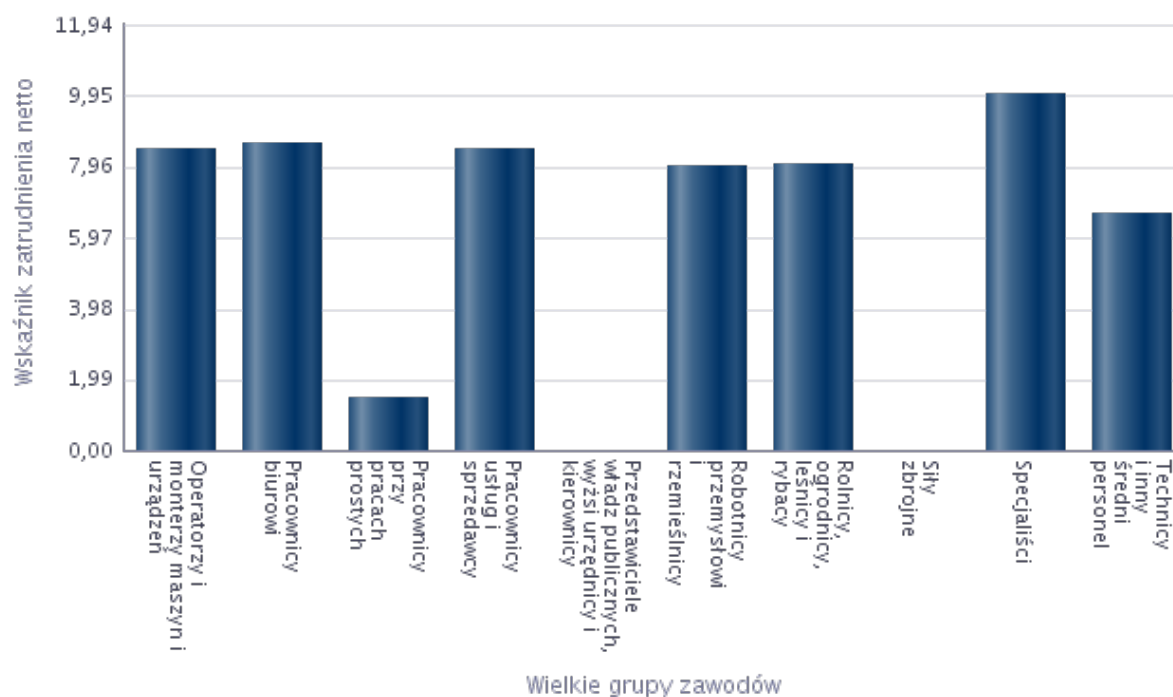
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród przebadanych przedsiębiorców 51,43% (w 2016 r. 37,27%) deklaruje, iż zatrudnienie w ich firmach nie uległo zmianie, u 10,72 % (w 2016 r. 26,29%) pracodawców zwiększenie zatrudnienia oscylowało w przedziale 1-10%. 10,87% (w 2016 r. 19,47%) pracodawców twierdzi, iż zatrudnienie zwiększyło się w ich zakładach pracy w przedziale 11-20%. Zwiększenie w przedziale 21-30% deklaruje 4,28% (w 2016 r. 6,58%) pracodawców, natomiast u 7,82% (w 2016 r. 8,19%) zatrudnienie wzrosło powyżej 30%. Biorąc pod uwagę zmniejszenie zatrudnienia, to zmniejszenie w przedziale 1-10% deklaruje 6,32% (w 2016 r. 1,92%) pracodawców, a w przedziale 21-30% deklaruje 0,33% (w 2016 r. 0,27%) pracodawców.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,47
Pracownicy biurowi	8,63
Pracownicy przy pracach prostych	1,51
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,47
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,01
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,04
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,01
Technicy i inny średni personel	6,68

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi **18,81** (w 2016 roku wyniósł **58,34**). Został on obliczony dla każdej grupy zawodów. Tabela nr 23 i wykres nr 8 pokazuje, iż największą wartość przyjmuje w grupie specjaliści 10,01. Pracownicy biurowi osiągają wartość 8,63. Dość wysokie wskaźniki występują w grupach operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy i wahają się na poziomie 8,47. Inna sytuacja przedstawiała się w 2016 roku, gdzie największe wartości wskaźnik przyjął w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi i oscylował na poziomie kolejno 10,16% oraz 10,11 %. Skupiając uwagę na takie zawody jak robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy, technicy i średni personel, pracownicy przy pracach prostych wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości w zakresie od 1,51-8,04. Wskaźnik na poziomie 0,00 odnotowano w przypadku: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. W 2016 roku w takich zawodach jak: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wskaźnik netto kształtuje się w przedziale 9,30%-9,95%. W przypadku techników i innego średniego personelu wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,79. Najmniejsza wartość przyjął w takich zawodach jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodów

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Analityk kredytowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,91%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,91%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,91%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,91%
	wyuczony zawód	0,91%
	wywieranie wpływu	0,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	0,91%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc dentystyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pomoc dentystyczna	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,81%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,81%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,36%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

niesklasyfikowani	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,37%
	wywieranie wpływu	0,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,49%
	znajomość języków obcych	2,88%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,76%
	wyuczony zawód	0,49%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,88%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta środowiskowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	dodatkowe uprawnienia	2,78%
	doświadczenie zawodowe	5,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,16%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,98%
	wyuczony zawód	4,48%
	wywieranie wpływu	0,98%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,95%
	znajomość języków obcych	1,35%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa tabela przedstawia zawody w jakich pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników. Zatrudnienie można było znaleźć w takich branżach jak m.in.: analityk kredytowy, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów,

elektromonter instalacji elektrycznych, kelner, kierowca ciągnika rolniczego, kierowca mechanik, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel biologii, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych, nauczyciel przedszkola, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pielęgniarka, pomoc dentystyczna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, pozostali kucharze, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, rzeźnik – wędliniarz, sprzedawca, sprzątaczką biurową, stolarz, tapicer, technik elektryk, terapeuta środowiskowy, ślusarz. Analizując 2016 roku, to w takich zawodach można było znaleźć zatrudnienie: architekt, asystent do spraw księgowości, brukarz, elektryk, formierz odlewnik, główny księgowy, hodowca bydła, inżynier automatyki i robotyki, kelner, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu osobowego, konserwator części/sprzętu, lekarz chirurgii ogólnej, sekretarka, sprzedawca, stolarz meblowy, technik prac biurowych, ślusarz. Wśród wymienionych wyżej zawodów znajdują się umiejętności i cechy jakie kandydat powinien posiadać przyjmując się do pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Analitik kredytowy	0,00%	0,00%	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	14,50%	-14,50%

Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc dentystyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	92,18%	0,00%	92,18%
Rzeźnik-wędliniarz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	46,09%	53,91%	-7,82%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Tapicer*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik elektryk*	0,00%	100,00%	-100,00%
Terapeuta środowiskowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela nr 25 zawiera istotne informacje nt. analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Kandydaci do przyszłej pracy w 100% przygotowani są m.in. w takich zawodach jak: diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, kelner, kierowca mechanik, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel biologii, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, pomoc dentystyczna, pozostali kucharze, pozostali magazynierzy i

pokrewni, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, sprzątaczką biurową. W 92,18 % bardzo dobrze, raczej dobrze wykwalifikowani są potencjalni pracownicy w zawodzie: pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, a w 46,09% sprzedawcy. Bardzo źle, raczej źle do swojej przyszłej pracy przygotowani są kandydaci z branży: elektromonter instalacji elektrycznych, mechanik pojazdów samochodowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, stolarz, technik elektryk, terapeuta środowiskowy, ślusarz, a także kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca.

W 2016 roku najlepiej do zawodu przygotowani byli kandydaci w następujących zawodach: architekt, asystent ds księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, brukarz, główny księgowy, hodowca bydła, kucharz, piekarz, technik automatyk, technik mechanik, ślusarz. Kandydaci w zawodzie księgowy, sprzedawca, stolarz meblowy, technik prac biurowych przyuczeni są do przyszłej pracy kolejno w w 88,88%, 53,34%, 50,00% oraz w 21,51%, najgorzej do przyszłej pracy przygotowani są technicy prac biurowych.

Tabela 26. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

Cieśle i stolarze budowlani	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dekarze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Ekonomiści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość,	7,69%	0

	inicjatywność, kreatywność		
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa	0,00%	0

	urządzeń technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,58%	0
	współpraca w zespole	6,58%	0
	wykonywanie obliczeń	6,58%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Ogrodnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,91%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,55%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,32%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,24%	0
	wykonywanie obliczeń	1,16%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,07%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,07%	0
	współpraca w zespole	1,07%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,81%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,81%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,45%	0
	znajomość języków obcych	0,45%	0
	wywieranie wpływu	0,37%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa	0,00%	0

	urządzeń technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,37%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,64%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,41%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,23%	0
	współpraca w zespole	4,33%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,28%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	1,14%	0

	polskim		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,14%	0
	wykonywanie obliczeń	1,14%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,14%	0
	znajomość języków obcych	1,14%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,13%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,56%	0
	współpraca w zespole	3,56%	0
	wykonywanie obliczeń	3,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,68%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,68%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,68%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,68%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,68%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,68%	0
	współpraca w zespole	4,68%	0
	wykonywanie obliczeń	4,68%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,68%	0
	wywieranie wpływu	4,68%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,68%	0

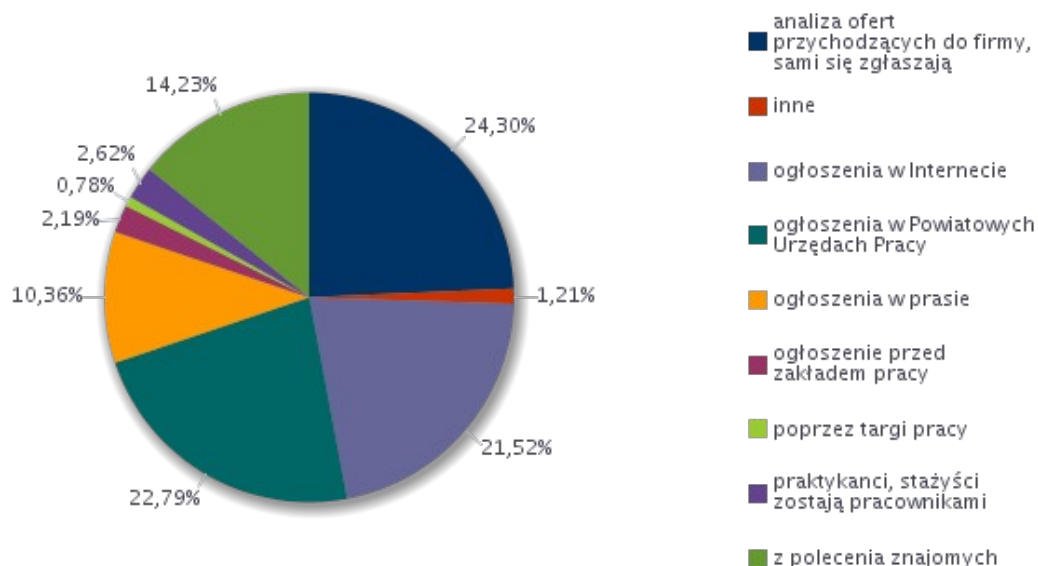
	znajomość języków obcych	4,68%	0
Ślusarze i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W wyniku badania kwestionariuszowego wykazano zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Powyższa tabela zawiera wykaz tych zawodów,

oraz brak umiejętności i uprawnień w poszczególnych zawodach.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

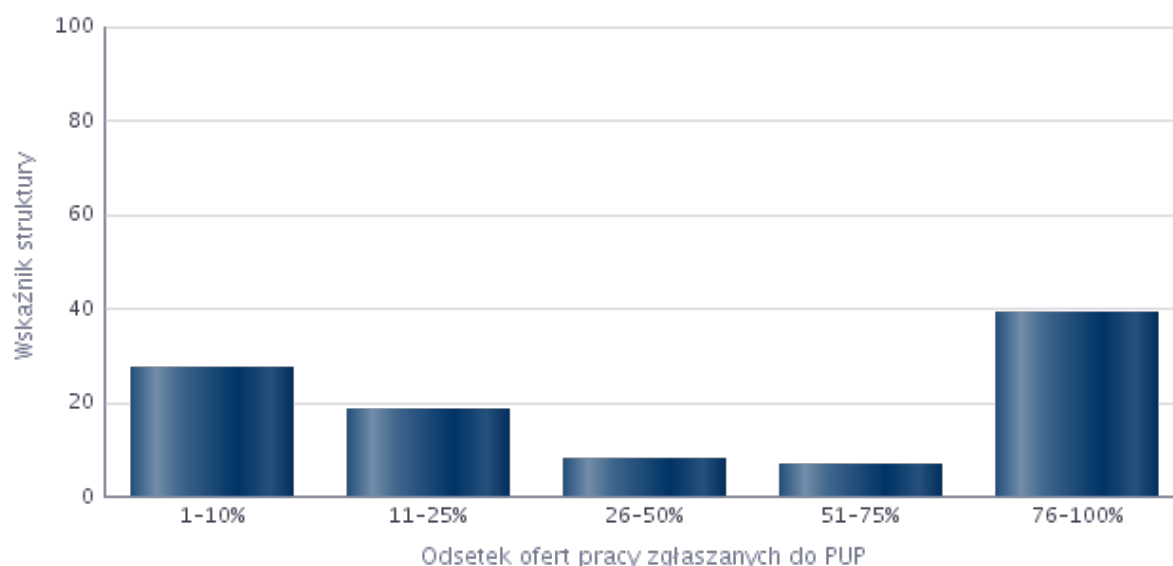
Badanie przedsiębiorstw potwierdza, iż pracodawcy głównie poszukują pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy/sami się zgłaszają. Taka formę rekrutacji pracowników deklaruje 24,30% (w 2016 r. 29,24%) potencjalnych przyszłych pracodawców. 22,79% (w 2016 r. 18,72%) stanowią ogłoszenia zamieszczane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie, natomiast 21,52% (w 2016 r. 18,60%) ogłoszeń o naborze na nowe stanowiska zamieszczanych jest w internecie. 14,23% (w 2016 r. 14,73%) przedsiębiorców szuka pracowników z polecenia znajomych. 10,36% (w 2016 r. 8,36%) pracodawców umieszcza oferty w prasie. 2,62% (w 2016 r. 2,93%) nowych pracowników zakładów pracy stanowią praktykanci i stażyści. 2,19% (w 2016 r. 2,64%) lokalizuje swoje ogłoszenia przed zakładem pracy, 0,78% (w 2016 r. 1,86%) umieszczanych ofert pracy jest na targach pracy, natomiast w inny nieokreślony sposób pozyskiwani pracownicy są w 1,21%.

Tabela 27. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	27,62
11-25%	18,58
26-50%	7,99
51-75%	6,79
76-100%	39,02

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższa tabela i wykres pokazuje odsetek ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 51-75% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynoszą 6,79%, natomiast w przypadku 39,02% przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 76-100 %.

Tabela 28. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	11,27%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,36%
Tapicer*	4,91%
Księgowy	4,78%
Cieśla*	4,09%
Dekarz*	4,09%
Ekonomista	4,09%
Kierowca samochodu dostawczego	4,09%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,09%
Pomocniczy robotnik drogowy	4,09%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	4,09%
Ratownik wodny	4,09%
Sekretarka	4,09%
Sprzedawca*	4,09%
Sprzątaczką biurową	4,09%
Terapeuta środowiskowy	4,09%
Woźny	4,09%
Ślusarz*	4,09%
Szwaczka ręczna	2,64%
Magazynier	2,27%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,27%
Opiekunka dziecięca*	1,39%
Elektryk*	1,32%
Kucharz*	0,69%
Mechanik samochodów osobowych	0,69%
Operator maszyn drogowych	0,69%
Pomoc kuchenna	0,69%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	0,69%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,69%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	0,69%
Pracownik socjalny	0,69%

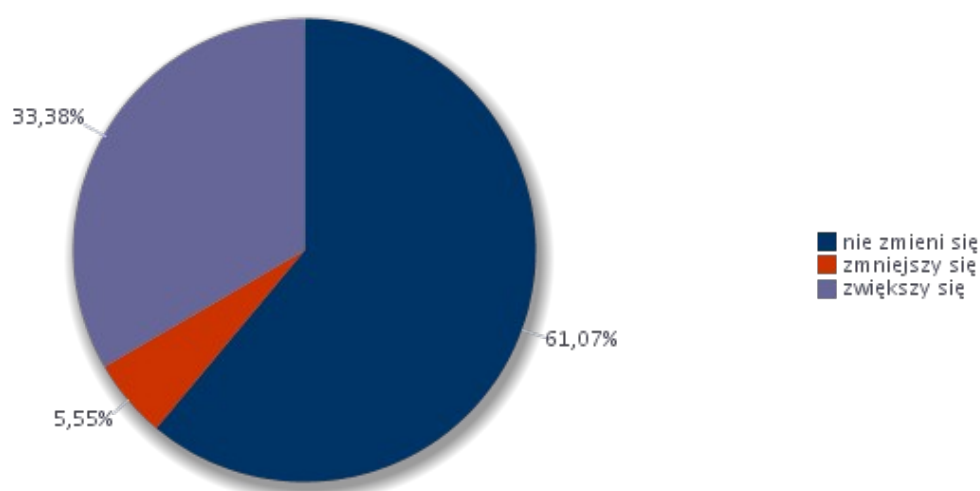
Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe jednoznacznie stwierdza, iż najwięcej ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie jest w zawodzie stolarz, pomocniczy robotnik budowlany, tapicer, księgowy. Bardzo mały odsetek zgłaszanych ofert jest na stanowisko kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn drogowych, pomoc kuchenna, pozostali elektromechanicy i elektrycy, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali specjaliści do spraw społecznych, pracownik socjalny.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Dokonując progностycznej analizy rynku pracy w powiecie oleskim należy pośilkować się przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw.

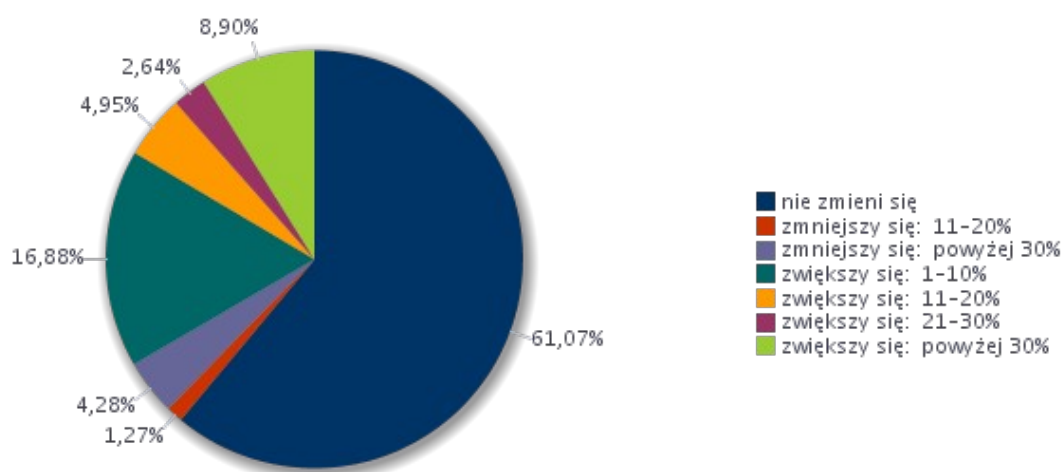
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku w powiecie oleskim



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższy wykres jednoznacznie pokazuje, iż przedsiębiorcy z powiatu oleskiego w 2018 roku w 61,07% (w 2017 r. 77,30%) nie zmerzają zmienić zatrudnienia, czyli nie poszukują nowych, ale też nie zwalniają już zatrudnionych pracowników. 33,38% (w 2017 r. 22,70%) pracodawców deklaruje, iż 2018 rok będzie dla ich przedsiębiorstw rozwojowy i zamierzają zwiększyć swoją kadrę pracowniczą, a tym samy pozwoli to na obniżenie bezrobocia.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2018 r.



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Analizując wykres zauważamy, iż u 61,07% (w 2017 r. 77,30%) pracodawców zatrudnienie w 2018 r. nie zmieni się, 16,88% (w 2017 r. 13,15%) planuje zwiększenie zatrudnienia od 1-10%. 8,90% (w 2017 r. 4,66 %) lokalnych przedsiębiorców zwiększy zatrudnienie powyżej 30%. 2,64% (w 2017 r. 3,84%) pracodawców w przedziale 21-30% zaoferuje pracę potencjalnym pracownikom, natomiast 4,95% (w 2017 r. 1,05%) przedsiębiorców zamierza zwiększyć swoje zatrudnienie w przedziale 11-20%.

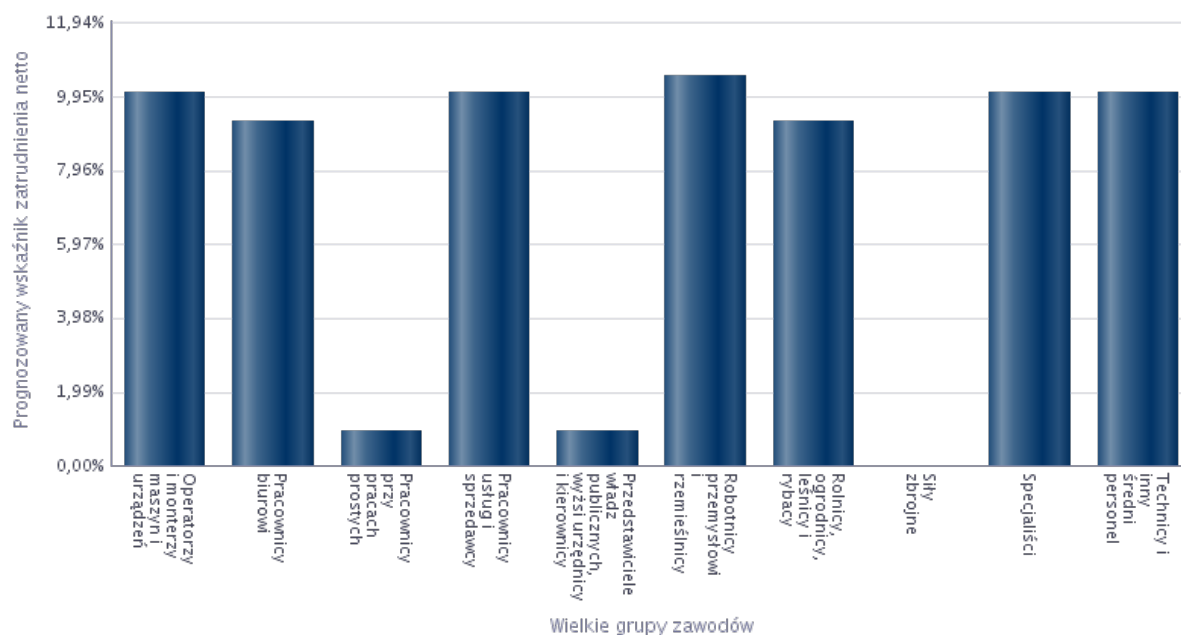
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku przyjął wartość **27,82%** (w 2017 r. **22,70%**) co wskazuje, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia jest dużo większy od firm planujących w 2018 zmniejszenie liczby pracowników. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia dla poszczególnych grup zawodów pokazuje również poniższa tabela.

Tabela 29. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,05%
Pracownicy biurowi	9,26%
Pracownicy przy pracach prostych	0,95%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,05%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,95%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,52%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,26%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,05%
Technicy i inny średni personel	10,05%

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku w powiecie oleskim



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, to grupa zawodów, w których prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2018 roku jest największy i osiąga wynik na poziomie 10,52%, podobne wartości osiągają specjaliści, technicy i inny personel, operatorzy i monterzy

maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy - 10,05%. W przypadku pracowników biurowych, rolników, ogrodników, leśników i rybaków prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 9,26%. Wskaźnik w grupie zawodów pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy osiąga pułap 0,95%.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Szlifierz metali	7,08%
Cieśla*	3,54%
Dekarz*	3,54%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,54%
Ekonomista	3,54%
Inżynier mechatronik	3,54%
Kierowca mechanik*	3,54%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,54%
Magazynier	3,54%
Murarz	3,54%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	3,54%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,54%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,54%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,54%
Pozostali ogrodnicy	3,54%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,54%
Ratownik wodny	3,54%
Sprzedawca*	3,54%
Stolarz*	3,54%
Terapeuta środowiskowy	3,54%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3,54%
Ślusarz*	3,54%
Kierowca samochodu dostawczego	2,07%
Księgowy	2,07%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,07%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,97%
Farmaceuta	0,60%
Kucharz*	0,60%
Nauczyciel przedszkola	0,60%
Pomoc kuchenna	0,60%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,60%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	0,60%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,60%

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Dane w powyższej tabeli pozwalają zauważyć, iż w 2018 r. pracodawcy zamierzają zatrudniać w 33 zawodach (w 2017 r. w 19). Najwięcej osób będzie zatrudnionych na stanowisku szlifierz metali, w dalszej kolejności zatrudnienie znajdą m.in. cieśle, dekarze, magazynierzy, murarze, pomocniczy robotnicy budowlani, sprzedawcy, stolarze, elektrycy, kucharze, pomoce kuchenne, księgowi.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ekonomista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechatronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,34%
	wywieranie wpływu	0,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,91%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ogrodnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Ratownik wodny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	dodatkowe uprawnienia	2,78%
	doświadczenie zawodowe	5,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,16%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,98%
	wyuczony zawód	4,48%
	wywieranie wpływu	0,98%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,95%
	znajomość języków obcych	1,35%

Wyżej zamieszczona tabela zawiera umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców wśród potencjalnych pracowników. Zamieszczone informacje dotyczące każdego zawodu, w których planowane jest zatrudnienie w 2018r.

5. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będący częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Na koniec 2017 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie pozostawało 1 188 osób bezrobotnych, w tym 746 kobiet. W analogicznym okresie w 2016 roku liczba bezrobotnych była wyższa o 399 osób i wynosiła 1 587 osób, w tym 935 kobiet. Powyższe dane stwierdzają, iż nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Spadek ten utrzymywał się przez cały 2017 rok, co jest pozytywnym zjawiskiem. W momencie spadku bezrobocia obniżyła się stopa bezrobocia i na koniec roku 2017 roku w powiecie oleskim wynosiła 4,9 % (w 2016 r. - 6,6%).

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, to najwięcej jest w przedziale wiekowym 25-34 i stanowi 28,4% (w 2016 r. 28,6%) ogółu bezrobotnych, którzy ze względu na brak doświadczenia nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, a pracodawcy w składanych ofertach pracy wymagają przynajmniej minimalnego doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Rozpatrując dane dotyczące osób bezrobotnych w świetle posiadanego poziomu wykształcenia sytuacja tutaj jest inna, gdyż najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest z wykształceniem zasadniczym zawodowym i wynosi 31,0% (w 2016 r. 30,80 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku najwięcej ofert odnotowaliśmy w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 862 ofert, pracownicy wykonujący prace proste - 655 ofert, a także w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 370 ofert.

Biorąc pod uwagę elementarną grupę zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa to na trzech pierwszych miejscach sklasyfikowano: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 186 (w 2016 r. 244) bezrobotnych; ustawiaczy i operatorów obrabiarek do

metali i pokrewni – 42 (w 2016 r. 66) bezrobotnych oraz stolarzy meblowych i pokrewni – 39 (w 2016 r. 59) osób. Najmniej bezrobotnych jest w zawodach specjaliści do spraw administracji i rozwoju, ślusarze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, co stanowi łącznie 33 osoby zarejestrowane.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia występuje wśród 37 elementarnych grup zawodów w powiecie oleskim (w 2016 r. 42). W ich gronie znajdują się dość rzadkie zawody typu: technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, intrologatorzy i pokrewni. Z bardziej znanych zawodów prym wiodą m. in.: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, dziennikarze, fotografowie oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy wśród 15 (w 2016 w 17) i najniższy w 15 (w 2016 r. 18) elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik najniższy (przyjmujący wartości poniżej 1) oznacza, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Wskaźnik najwyższy (przyjmujący wartości powyżej 1) wskazuje na dość znaczny spadek liczby bezrobotnych w takich grupach m. in. jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, tynkarze i pokrewni, inżynierowie mechanicy, blacharze, fizjoterapeuci itp. (w 2016 r. architekci, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, monterzy sprzętu elektronicznego, itp.)

Na podstawie danych statystycznych możemy stwierdzić, iż największe zróżnicowanie we **wskaźniku niedopasowania struktury ofert pracy** występuje w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń i charakteryzuje się na poziomie 7,81% oraz w grupie pracownicy biurowi gdzie wynosi 5,68%. W 2016 roku wskaźnik ten obejmował następujące grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 12,22% pracownicy wykonujący prace proste - 7,64. Najmniejsze zróżnicowanie w badanym wskaźniku w latach 2016-2017 występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy i charakteryzuje się na poziomie kolejno 0,05% i 0,02%.

Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów deficytowych, w którym wartość wskaźnika wynosi poniżej 1 odnotowaliśmy w czterech elementarnych grupach zawodów: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 0,78, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani 0,71, oraz inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, psychologzy i pokrewni po 0,67. W 2016 r. wskaźnik ten obejmował takie zawody jak: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,80),

tapicerzy i pokrewni (0,77), inżynierowie mechanicy (0,33). Potencjalnie każdy bezrobotny z tej grupy znajdzie zatrudnienie. **Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów zrównoważonych** odnotowujemy w zawodach: analitycy finansowi i monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków 0,08 oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni 0,42. W 2016 r. wskaźnik ten zaobserwowano w dwóch elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw finansowych oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (1,00 oraz 1,02). Przedstawione dane pokazują, iż każda oferta pracy zostanie zrealizowana, a zatrudnienie otrzymają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. Wśród **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wskaźnik dostępności ofert** odnotowano na poziomie dość wysokim w grupach zawodów: zaopatrzeniowcy -52,00, malarze budowlani i pokrewni - 24,40 oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni -13,00. Barmani odnotowali najniższy wskaźnik dostępności ofert -2,58. W 2016 roku bardzo wysoki wskaźnik dostępności ofert odnotowano w grupie zawodu: średni personel do spraw statystyki i dziedzin (359,00). Przekładając dane na rynek pracy oznacza to, iż bezrobotny nie otrzyma zatrudnienia, ponieważ na rynku jest mniej ofert w stosunku do liczby bezrobotnych.

Biorąc na szalę **analizę umiejętności i uprawnienia** wymagane w ofertach pracy – analizie poddano 7 wielkich grup zawodów, a w grupach tych pracodawcy wymagają różnych kwalifikacji. Jednak najczęściej powtarzanymi umiejętnościami zarówno w 2016 roku jak i 2017 roku były m.in.: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja własnej pracy a także sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Dane statystyczne określające **bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia** jednoznacznie informują nas, iż duży odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 27,27% (w 2016 r. 30,40%) oraz gimnazjalnym i poniżej 20,38% (w 2016 r. 21,84%), natomiast najmniejszy odsetek występuje po u osób z wykształceniem wyższym 0,62% (w 2016 r. 0,44%). Największy odsetek **bezrobotnych bez zawodu biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły** występuje po liceum profilowanym 100% (w 2016 r. nie było bezrobotnych), po ukończeniu liceum ogólnokształcącego 39,58% (w 2016 r. 42,03%) i po technikum 13,92% (w 2016 r. 14,14%).

Przeprowadzona **analiza rynku edukacyjnego** w zakresie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pokazuje, iż wskaźniki oscylują na poziomie 0,00, co oznacza, że m.in. w takich zawodach jak: kierownicy do spraw

finansowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie mechanicy, audiofonolodzy i logopedzi, psychologzy i pokrewni, planiści produkcyjni, pracownicy działów kadr, kasjerzy i sprzedawcy biletów, szklarze, zaopatrzeniowcy, barmani rolnicy upraw polowych, malarze budowlani i pokrewni, analitycy finansowi, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, itd. nie kształci się młodzież. W odniesieniu do 2016 roku to w czterech grupach zawodów odnotowaliśmy dane powyżej 1, co oznacza, że łącznie 53 osoby kształciły się na stanowiskach tapicerzy i pokrewni (1), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (37), lakiernicy (4) oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (11).

Badaniem kwestionariuszowym w 2017 r. w powiecie oleskim objęto 82 (w 2016 r. 81) pracodawców. Na przełomie 2016-2017 roku stwierdzić można iż najwięcej przedsiębiorstw, które brały udział w badaniu zatrudniało pracowników w przedziale od 10-49 osób (2017 r. - 78,93%, 2016 r. - 86,40%) , w dalszej kolejności były to mikroprzedsiębiorstwa czyli zatrudniające do 9 osób (2017 r. - 10,38%, 2016 r. - 8,24%) , średni przedsiębiorcy (2017 r. - 8,78%, 2016 r. - 4,21%) i podmioty inne zatrudniające powyżej 250 pracowników (2017 r. - 1,91%, 2016 r. 1,15%).

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość 18,81 (w 2016 r. 58,34). Największą wartość przyjmuje w grupie specjaliści 10,01, pracownicy biurowi 8,63, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy 8,47. Inna sytuacja przedstawiała się w 2016 roku, gdzie największe wartości wskaźnik przyjął w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi i wynosi kolejno 10,16% oraz 10,11 %. Skupiając uwagę na takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy, technicy i średni personel, pracownicy przy pracach prostych wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości w zakresie od 1,51-8,04. Wskaźnik na poziomie 0,00 odnotowano w grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. W 2016 roku w takich zawodach jak: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wskaźnik netto kształtuje się w przedziale 9,30% - 9,95%. W przypadku techników i innego średniego personelu wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,79. Najmniejsza wartość przyjmuje w takich zawodach jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy pokazuje,

iż najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 51-75% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynosi 6,79%, natomiast w przypadku 39,02% przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 76-100%. Najczęściej oferty pracy zgłaszane są w zawodzie stolarz, pomocniczy robotnik budowlany, tapicer, księgowy. Bardzo mały odsetek zgłaszanych ofert jest na stanowisko kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn drogowych, pomoc kuchenna, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali specjaliści do spraw społecznych, pracownik socjalny.

Analiza lokalnego rynku pracy powiatu oleskiego jednoznacznie pokazuje, iż pracodawcy w 2018 roku w 61,07% (w 2017 r. 77,30%) nie zamierzają zmienić zatrudnienia, czyli nie poszukują nowych, ale też nie zwalniają już zatrudnionych pracowników. 33,38% (w 2017 r. 22,70%) pracodawców deklaruje, iż 2018 rok będzie dla ich przedsiębiorstw rozwojowy i zamierzają zwiększyć swoją kadrę pracowniczą, a tym samym pozwoli to na obniżenie bezrobocia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2018 roku przyjął wartość 27,82% (w 2017 r. 22,70%), co oznacza, iż odsetek pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie przewyższa odsetek pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie. W 2018 roku pracodawcy najwięcej pracowników chcieliby zatrudnić w następujących zawodach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi.

Biorąc pod uwagę dane statystyczne wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim, można ocenić, iż w 100 % nie odzwierciedlają sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy. Rozwijająca się w bardzo szybkim tempie technologia powoduje, iż ważnym elementem jest podwyższanie kwalifikacji u potencjalnych kandydatów do pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat oleski INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Szklarze
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy działów kadr
		Sortowacze odpadów
		Technicy technologii żywności
		Kierownicy do spraw finansowych
	zawód deficytowy	Mechanicy rowerów i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Tapicerzy i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Inżynierowie mechanicy
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Psycholodzy i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Analitycy finansowi
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Zaopatrzeniowcy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Barmani
		Rolnicy upraw polowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Wykorzystane źródła danych w monitoringu na poziomie powiatowych urzędów pracy.

Tabela 2. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2016 r. i na koniec grudnia 2017 roku.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2017 roku w powiecie oleskim.

Tabela 6. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku w powiecie oleskim.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2017 roku.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2017 roku (cd.).

Tabela 22. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 26. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim.

Tabela 27. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 28. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie.

Tabela 29. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku w powiecie oleskim.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Spis wykresów

Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2016 roku i 2017 roku.

Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2017 roku.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec grudnia 2017 roku

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim.

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim.

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku w powiecie oleskim.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku w powiecie oleskim.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie oleskim.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku w powiecie oleskim.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2018 roku.

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku w powiecie oleskim.

Załącznik nr 1. Rynek pracy

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	ch w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE														-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	17	6	0	0,00	6	24	0,00	5,58	3,50	1,60	16,67	1,13	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	260	303	103	17	16,50	93	66	36,56	25,81	109,92	14,25	34,95	1,17	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	224	261	67	8	11,94	226	41	20,35	14,60	95,42	42,25	53,73	1,17	-	-	0,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	113	139	64	2	3,13	178	2	56,18	43,26	75,00	18,00	54,69	1,23	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	486	587	303	20	6,60	354	27	38,14	20,90	339,58	50,75	58,42	1,21	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	43	52	28	0	0,00	63	0	6,35	1,59	26,67	5,25	50,00	1,21	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	585	652	269	5	1,86	847	15	9,92	1,30	336,00	96,83	51,30	1,11	-	-	0,28

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	164	194	95	1	1,05	43	367	3	6,27	1,09	94,42	35,83	2,63	45,26	1,18	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	167	204	137	0	0,00	85	655	0	6,87	1,98	151,58	64,58	2,35	62,04	1,22	-	-	0,14
Razem		2057	2409	1072	53	4,94	565	2789	178	16,89	8,50	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 według roku elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów		Elementarne grupy zawodów			Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	Internet						wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	poprze dni rok**	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00			-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00			-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	0	5		0,00	0,17	0,42	0,40	1,00			deficyt	max deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00			-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	4	1	0	0,00	0	0	4		0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,33		-	-	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,67	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	2	1	0	0,00	0	2	13	0,00	0,00	1,08	1,25	0,87	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	4	0	0		0	0	3		0,00	0,17	0,25	0,67		4,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	6	3	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,67	0,25	10,67	33,33	1,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	3	0	0		0	11	18	0,00	0,00	1,42	2,42	0,59		3,00	deficyt	deficyt	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	1	0	0,00	0	1	14	100,00	100,00	0,75	1,25	0,60	0,00	0,71	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	4	3	0	0,00	1	0	2		0,00	2,33	0,17	14,00	33,33	0,80	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	5	3	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	7	9	2	1	50,00	1	8	0	75,00	37,50	2,50	0,67	3,75	50,00	1,29	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	9	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,25	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	11	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	2,20	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	24	4	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	9,00	0,42	21,60	25,00	1,26	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	6	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,00	0,42	9,60	50,00	1,50	-	nadwyżk a	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	12	4	1	25,00	2	9	0	44,44	44,44	5,83	0,75	7,78	50,00	1,33	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33		2,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	pozaszkolnych																		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	16	5	1	20,00	1	11	0	18,18	18,18	4,50	0,92	4,91	20,00	0,89	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	4	4	1	25,00	2	2	2	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	50,00	2,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	7	1	0	0,00	1	0	2		0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	3,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00		równowa ga	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	22	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	25,00	1,29	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	28	32	11	2	18,18	5	1	18	100,00	100,00	12,42	1,58	7,84	45,45	1,14	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	3	0	0,00	1	3	1	66,67	33,33	2,42	0,33	7,25	33,33	0,80	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	2	0	0,00	1	12	0	25,00	16,67	3,00	1,00	3,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	4	0	0,00	1	2	3	100,00	100,00	2,33	0,42	5,60	25,00	0,75	-	nadwyżk a	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	3	0	0		0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	7	6	2	33,33	2	3	0	100,00	66,67	4,42	0,25	17,67	33,33	0,58	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	19	17	4	2	50,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		25,00	0,89	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżk a	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	3	4	2	50,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,60	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	100,00	2,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	14	14	2	1	50,00	0	4	0	75,00	75,00	2,83	0,33	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	9	7	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	9	9	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	15	19	3	0	0,00	2	21	0	0,00	0,00	5,58	1,75	3,19	66,67	1,27	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	4	1	25,00	2	1	2	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	50,00	1,15	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,33	1,00	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3144	Technicy technologii żywności	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	3	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	3,08	0,50	6,17	66,67	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00		1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,67	0,25	2,67		1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	1,17	0,14		0,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	8	0	75,00	50,00	0,42	0,67	0,63		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3313	Księgowi	14	18	6	0	0,00	3	16	0	68,75	50,00	8,67	1,33	6,50	50,00	1,29	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	44	9	1	11,11	8	0	0		0,00	13,58	0,00		88,89	1,13	-	nadwyżka	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	3,00	3,25	0,92	0,00	0,67	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	5	3	0	0,00	2	10	22	40,00	10,00	4,00	3,67	1,09	66,67	1,25	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	60,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	7	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,25	0,17	13,50	100,00	2,33	-	-	0,00

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	15	7	1	14,29	2	118	0	4,24	2,54	5,83	24,83	0,23	28,57	0,83	-	równowa ga	0,02
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	0	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	pokrewni																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	11	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		80,00	1,57	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	3,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	27	1	0	0,00	0	0	0		0,00	4,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41	64	23	0	0,00	15	107	0	72,90	59,81	34,50	8,92	3,87	65,22	1,56	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	5	3	3	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,83	1,25	2,27	33,33	0,60	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	5	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	1,67	0,33	5,00	0,00	0,83	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

	pracownicy biur podróży																		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	18	11	8	2	25,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		25,00	0,61	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,00	1,25	1,60	100,00	1,50	-	-	0,00
4227	Ankietrzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	2	0	0,00	2	8	0	50,00	37,50	2,25	0,67	3,37	100,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		3,00	-	deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	24	30	15	0	0,00	6	39	0	20,51	7,69	16,33	4,25	3,84	40,00	1,25	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	83,33	1,50	-	max nadwyżka	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7	8	4	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,42	0,33	10,25	50,00	1,14	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		0,50	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	39	41	26	0	0,00	16	32	0	6,25	3,13	30,17	2,67	11,31	61,54	1,05	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	15	15	5	0	0,00	3	25	0	20,00	8,00	6,25	8,08	0,77	60,00	1,00	-	-	0,01

5132	Barmani	6	4	9	0	0,00	6	26	0	7,69	3,85	8,17	3,17	2,58	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,01
5141	Fryzjerzy	64	65	31	10	32,26	14	19	0	52,63	26,32	23,92	3,58	6,67	45,16	1,02	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	3,08	0,50	6,17	0,00	0,88	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		66,67	3,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	31	53	25	0	0,00	17	57	0	85,96	63,16	30,33	4,75	6,39	68,00	1,71	-	nadwyżka	0,02
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	281	340	186	9	4,84	113	104	0	51,92	20,19	212,83	14,67	14,51	60,75	1,21	-	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	4	0	0		0	42	0	4,76	2,38	0,75	3,50	0,21		1,00	deficyt	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25			deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	8	1	1	100,00	0	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	13	4	0	0,00	2	9	27	11,11	11,11	3,92	5,00	0,78	50,00	1,86	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	3,67	0,25	14,67	100,00	1,33	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	2	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	osobistej																		
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	18	4	0	0,00	2	21	0	0,00	0,00	7,25	1,75	4,14	50,00	2,25	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	18	22	13	0	0,00	4	17	0	17,65	5,88	11,50	1,42	8,12	30,77	1,22	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,75	0,58	3,00	100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	max deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	10	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	14	7	0	0,00	4	19	0	5,26	0,00	5,83	1,58	3,68	57,14	1,17	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-	0,00

	budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	33	41	24	0	0,00	13	72	13	9,72	0,00	26,25	9,08	2,89	54,17	1,24	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	1,00	2,42	100,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00		1,00	równoważa	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	10	3	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	2,33	0,92	2,55	0,00	0,83	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
7121	Dekarze	14	19	2	0	0,00	0	23	0	30,43	4,35	3,00	1,92	1,57	0,00	1,36	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,83	1,67	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67		4,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	10	13	18	0	0,00	15	0	0		0,00	20,83	0,00		83,33	1,30	-	-	0,01
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16	24	8	0	0,00	4	15	0	20,00	0,00	12,25	1,25	9,80	50,00	1,50	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	5	8	1	0	0,00	1	9	0	22,22	11,11	2,75	0,75	3,67	100,00	1,60	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	19	9	0	0,00	6	5	0	60,00	0,00	10,17	0,42	24,40	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	13	7	1	14,29	2	32	0	12,50	0,00	6,42	2,67	2,41	28,57	1,18	-	nadwyżka	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	48	0	0,00	0,00	4,17	4,00	1,04	33,33	0,75	-	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	11	17	3	0	0,00	2	37	0	0,00	0,00	4,00	4,08	0,98	66,67	1,55	-	-	0,01
7213	Blacharze	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		3,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	10	10	0	0,00	1	28	0	0,00	0,00	6,50	2,33	2,79	10,00	1,11	-	-	0,01
7221	Kowale i operatorzy pras kúźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	44	45	11	1	9,09	3	22	0	13,64	0,00	17,67	1,83	9,64	27,27	1,02	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	88	103	42	0	0,00	24	47	0	12,77	4,26	56,00	10,92	5,13	57,14	1,17	-	-	0,04
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	3	3	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,58	6,25	0,41	66,67	1,00	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54	48	10	3	30,00	3	18	0	38,89	0,00	15,75	1,50	10,50	30,00	0,89	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	5	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,58	0,17	27,50	25,00	0,33	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	34	0	2,94	0,00	0,50	6,83	0,07	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00

	precyzyjni																		
7314	Ceramicy i pokrewni	2	3	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,92	0,50	3,83	33,33	1,50	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	2,00	1,67	1,20	100,00		-	max nadwyżka	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00		-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	6	0	0		0	15	0	26,67	0,00	1,08	2,25	0,48		0,86	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	14	15	5	0	0,00	2	4	2	50,00	25,00	7,08	0,50	14,17	40,00	1,07	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	6	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00		2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	8	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	4,33	0,33	13,00	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32	33	17	0	0,00	10	15	0	0,00	0,00	21,25	2,25	9,44	58,82	1,03	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		66,67	1,29	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	87	116	39	0	0,00	20	166	0	8,43	1,20	50,17	13,83	3,63	51,28	1,33	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	6	2	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	3,08	1,50	2,06	50,00	1,50	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12	9	5	0	0,00	3	11	0	18,18	18,18	5,50	0,92	6,00	60,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	5	2	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	1,75	0,58	3,00	0,00	1,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14	12	11	0	0,00	8	44	0	9,09	0,00	14,42	3,67	3,93	72,73	0,86	nadwyżka	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	13	15	3	0	0,00	1	103	0	5,83	0,00	3,92	9,58	0,41	33,33	1,15	deficyt	deficyt	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	25	39	17	0	0,00	7	17	0	0,00	0,00	18,33	1,42	12,94	41,18	1,56	-	-	0,01
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	2,25	0,50	4,50	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	5	6	0	0,00	3	111	0	8,11	2,70	4,58	9,25	0,50	50,00	0,71	-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	7	5	0	0,00	3	8	0	37,50	0,00	4,58	0,67	6,87	60,00	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	4	5	0	0,00	5	41	0	0,00	0,00	6,50	3,42	1,90	100,00	1,00	-	-	0,01
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	13	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		66,67	1,86	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	1	0	0,00	0	3	2	33,33	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	1,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	19	14	10	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	7,75	0,83	9,30	30,00	0,74	-	-	0,01
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	5	1	0	0,00	1	39	0	2,56	0,00	0,50	3,25	0,15	100,00		-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		75,00	1,20	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów	13	14	7	0	0,00	2	15	0	6,67	0,00	5,42	1,25	4,33	28,57	1,08	-	-	0,00

	osobowych i dostawczych																		
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	5	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,17	2,33	0,93	100,00	1,25	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14	19	6	0	0,00	2	23	1	8,70	0,00	7,83	5,00	1,57	33,33	1,36	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	11	9	9	0	0,00	3	6	0	16,67	0,00	6,58	0,50	13,17	33,33	0,82	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	14	4	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	3,58	0,92	3,91	0,00	1,08	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	12	1	0	0,00	0	63	0	1,59	0,00	2,17	5,25	0,41	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	36	42	39	0	0,00	28	18	0	44,44	22,22	45,42	1,50	30,28	71,79	1,17	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	2,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	2	3	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	3,25	1,00	3,25	66,67	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	9	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	4,50	3,92	1,15	100,00	2,25	-	-	0,01
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	0,67	0,67	1,00	100,00	0,50	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	17	4	0	0,00	3	11	0	63,64	0,00	5,67	0,92	6,18	75,00	1,55	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	42	51	27	0	0,00	12	125	0	11,20	0,80	25,67	13,42	1,91	44,44	1,21	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	22	14	0	0,00	8	4	0	100,00	25,00	15,42	0,33	46,25	57,14	1,16	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18	23	16	0	0,00	7	119	0	4,20	2,52	15,25	10,92	1,40	43,75	1,28	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	1	3	0	0,00	3	11	0	0,00	0,00	3,25	0,92	3,55	100,00	0,25	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	0	2	6	0	0,00	6	16	0	43,75	25,00	6,50	4,33	1,50	100,00		-	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00

9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	10	13	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,83	0,00		71,43	1,30	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	7	0	0,00	5	313	0	0,00	0,00	8,75	26,08	0,34	71,43	1,10	-	-	0,02
Razem		2057	2409	1072	53	4,94	565	2789	178	16,89	8,50	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	41	0	0	1	0,00%	2,44%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	113	0	3	1	2,65%	0,88%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	38	0	4	0	10,53%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	15	0	1	0	6,67%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W	30	0	0	0	0,00%	0,00%

OLEŚNIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	28	0	0	1	0,00%	3,57%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM EDUKACJI TECHNICZNEJ DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE WZDZ W OPOLU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	10	9	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCY CH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	61	51	8	0	13,11%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCY CH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	48	41	7	1	14,58%	2,08%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYC H NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	70	48	2	1	2,86%	1,43%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYC H W DOBRODZIENIU	29	26	2	1	6,90%	3,45%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	53	37	6	5	11,32%	9,43%

TECHNIKUM W ZAWADZKIEM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	50	5	7	2	14,00%	4,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA ŁOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA ŁOMPY W OLEŚNIE	87	41	12	5	13,79%	5,75%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	23	11	3	1	13,04%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W	0	0	1	0	0,00%	0,00%

WIELUNIU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	34	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	103	0	2	1,94%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	27	0	1	3,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	12	0	1	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLIŃCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	28	0	1	3,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	30	0	2	6,67%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	4	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	8	8	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	11	11	1	9,09%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	3	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	64	45	3	4,69%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	55	51	3	5,45%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	73	49	2	2,74%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	16	15	2	12,50%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	51	27	6	11,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	54	5	4	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	71	10	4	5,63%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	21	21	2	9,52%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0,00%
---	---	---	---	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2		0		2		0,00%		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0		1		0,00%		0,00%	
Fryzjerzy	11	11	7	4	21	12	63,64%	36,36%	33,33%	33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Kelnerzy				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	2	1			0,00%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kucharze	7	7	1	2	18	12	14,29%	28,57%	5,56%	16,67%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	2	1	8	6	13,33%	6,67%	25,00%	16,67%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1		2				50,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	0	13	12			15,38%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	0	0	5	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1		1		11,11%		100,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		0		0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	4	0	5	2	66,67%	0,00%	80,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	48	48	6	3	40	31	12,50%	6,25%	15,00%	9,68%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	9	6			11,11%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	9	6	11,11%	0,00%	11,11%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	20	20	2	1	2	3	10,00%	5,00%	100,00%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	13	13	0	1	1	3	0,00%	7,69%	0,00%	33,33%
Technicy elektrycy	17	17	1	0	1	2	5,88%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	38	38	5	0	13	10	13,16%	0,00%	38,46%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	0	1	1	12,50%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	0	2	1	14,29%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	3	0	10	5	33,33%	0,00%	30,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	0	7	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	3	1	17	12	15,00%	5,00%	17,65%	8,33%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
--	---	---	---	---	---	---	-------	-------	-------	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0		
Fryzjerzy	21	21	7	23	33,33%	30,43%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	0	0		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze	11	11	0	9	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	3	5	300,00%	60,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	11		9,09%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	2		50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	11	1	4	9,09%	25,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	2	11	8,70%	18,18%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0		
Spedytorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	32	32	7	34	21,88%	20,59%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	0	6	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	16	16	1	2	6,25%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	8	8	2	2	25,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	18	18	0	6	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	2	16,67%	50,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	0	0		
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	9	0	3	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	8		12,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	1	5	2,78%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.