



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNIE

ul. Dworcowa 4, 46-300 Olesno

tel. 34/350 59 70, tel./fax 34/350 59 80

e-mail: opol@praca.gov.pl, www.pupolesno.pl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2015 roku

Olesno, październik 2016 r.

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	27
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	30
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	66
Podsumowanie	81
INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.	85
Spis tabel	86
Spis wykresów	88
Załącznik nr 1. Rynek pracy	89
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	101

Wstęp

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Zgodnie z zapisami art. 9 ust 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest zadaniem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bardzo istotne dla lokalnej edukacji, a w szczególności jest procesem niezbędnym dla prawidłowego określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Dzięki rankingowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych można określić i wskazać, które z zawodów mają tendencję rozwoju, a które posiadają tendencję odwrotną.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności jako źródło informacji do:

- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami

Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.

Niniejszy monitoring został sporządzony na podstawie zgromadzonych danych dla powiatu oleskiego i obejmuje okres od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródłem informacji koniecznych i niezbędnych do opracowania niniejszego rankingu są przede wszystkim: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane z Banku Danych Lokalnych, GUS, dane z Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1) Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$: Brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$: Przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$: Dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) Wskaźnik długotrwalego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3) Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jest jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$: Napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$: Odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$: Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie na koniec 2015 r. wynosiła 1 777 osób (o 271 osób mniej niż na koniec 2014 roku), z czego, podobnie jak w latach poprzednich, większość stanowiły kobiety. Ich liczba wynosiła 1 034 osób, tj. 58,19 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2015 r. wskazuje się 1 579 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy zalicza się następujące osoby:

- do 30 roku życia – 658,
- w tym do 25 roku życia – 346 (w 2014 r. - 428),
- długotrwale bezrobotni – 895 (w 2014 r. - 1 042),
- powyżej 50 roku życia – 472,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 2,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 364,
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 10,
- niepełnosprawni – 98 (w 2014 r. - 96).

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie spełniają wymogów oraz oczekiwań pracodawców, posiadają tym samym nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają ich w ogóle. Często osoby te mają bardzo małe doświadczenie zawodowe co powoduje, iż są nieatrakcyjne na rynku pracy. Spośród wymienionych grup uwagę zwracają m. in. osoby długotrwale bezrobotne, ponieważ stanowią one w 2015 r. 50,37% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie w zakresie realizacji swoich zadań obejmuje takie gminy jak: Dobrodzień, Gorzów Śląski, Olesno, Praszka, Radłów, Rudniki, Zębowice.

Biorąc pod uwagę podział terytorialny powiatu oleskiego największe bezrobocie na koniec grudnia 2015 r. wystąpiło na terenie gminy Olesno i stanowiło ono 26,06% ogółu bezrobotnych (tj. 463 osób zarejestrowanych), natomiast najmniejsze na terenie gminy Zębowice – 6,42% ogółu bezrobotnych (tj. 114 osoby zarejestrowane). W każdej gminie jest zauważalny spadek liczby zarejestrowanych ogółem w stosunku do roku poprzedniego, tj. 2014. Największy spadek w kolejnym roku zauważalny jest w gminie Praszka (o 90 osób),

a najmniej w gminie Radłów (o 8 osób).

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2014 r. i na koniec grudnia 2015 r.

Lp.	Gmina	Zarejestrowani bezrobotni				Wzrost / spadek ogółem
		grudzień 2014 r.		grudzień 2015 r.		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1	DOBRODZIĘĆ	254	148	227	144	-27
2	GORZÓW ŚL.	268	141	212	135	-56
3	OLEŚNO	511	282	463	256	-48
4	PRASZKA	465	249	375	216	-90
5	RADŁÓW	143	83	135	83	-8
6	RUDNIKI	276	129	251	124	-25
7	ZĘBOWICE	131	81	114	76	-17
OGÓŁEM	POWIAT	2 048	1 113	1 777	1 034	-271

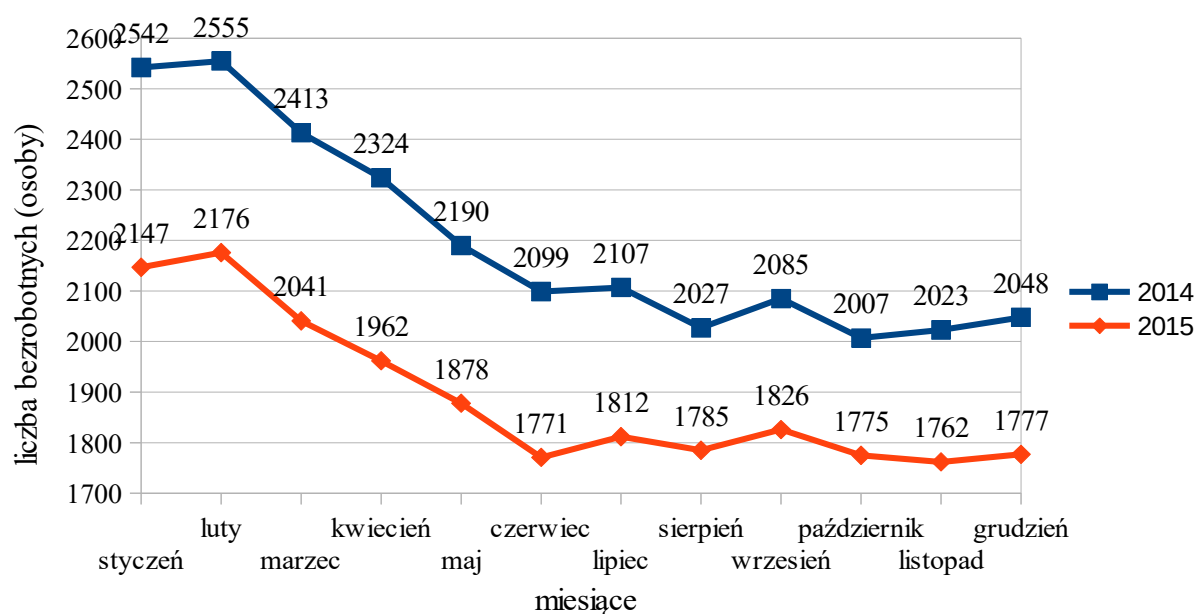
Źródło: dane z systemu Syriusz.

Stopa bezrobocia (tj. stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej ekonomicznie) i liczba bezrobotnych w tys. na koniec grudnia 2015 r. kształtowała się następująco:

- w powiecie oleskim – 7,5 % – 1,8 tys.
- w woj. opolskim – 10,2 % – 36,2 tys.
- w kraju – 9,8 % – 1 563,3 tys.

Można zauważyć, że stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wynosiła 7,5% i utrzymała się na poziomie niższym niż stopa bezrobocia w województwie opolskim oraz w całej Polsce. Jest to także spadek w stosunku do miesiąca grudnia 2014 roku, ponieważ wówczas stopa bezrobocia w powiecie oleskim wynosiła 8,6%, w województwie opolskim 11,9%, a w kraju 11,5%.

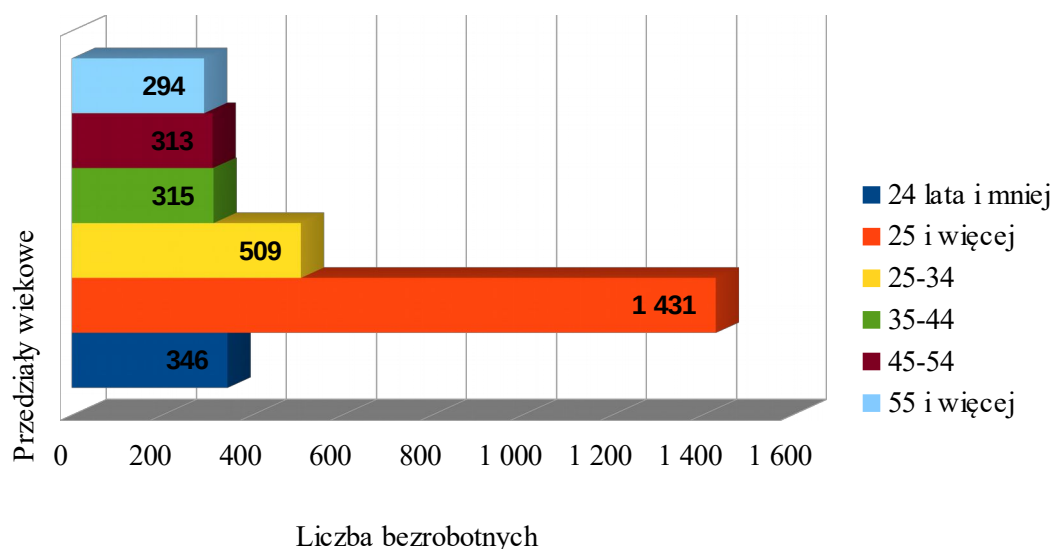
Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2014 r. i 2015 r.



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Powyższy wykres jednoznacznie stwierdza, iż bezrobocie w powiecie oleskim w analizowanych latach (2014 i 2015) spada. Największe bezrobocie stwierdza się w miesiącu lutym, natomiast najmniejsza liczba bezrobotnych występuje w miesiącach październik i listopad. Jednak warto zaznaczyć, iż w kolejnych miesiącach 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nigdy nie osiągnęła stanu sprzed roku, co jest pozytywnym zjawiskiem.

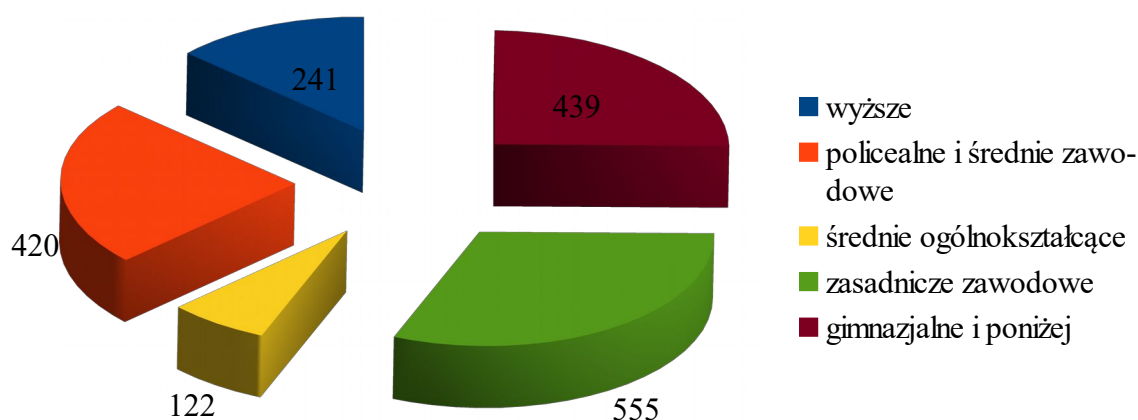
Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2015 r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Biorąc pod uwagę osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie, to 1 431 osób znajduje się w przedziale wiekowym 25 i więcej, najczęściej są to osoby po studiach, które nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, ponieważ nie zdobyły one jeszcze praktycznego doświadczenia w zawodzie. Osoby w przedziale wiekowym 55 i więcej oscylują w wysokości 294 osób. Te osoby najczęściej nie znajdują zatrudnienia tylko i wyłącznie ze względu na wiek, pomimo, iż mają wykształcenie i bardzo duże doświadczenie w poszczególnych branżach. W tym przypadku często pracodawcy boją się, że takie osoby mogą długotrwale chorować lub nie będą potrafiły opanować nowych technologii w rozwijającym się przedsiębiorstwie.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleśkim na koniec grudnia 2015 roku



Źródło: dane z systemu Syriusz.

Odsetek bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia waha się następująco: największa liczba bezrobotnych występuje z wykształceniem zasadniczym zawodowym, co stanowi 31,23% w skali ogółu wszystkich osób zarejestrowanych. Drugą grupą, która ma największe problemy ze znalezieniem pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (24,70%), ponieważ ta grupa często nie posiada wymaganych kwalifikacji, które nadawane są w trakcie dalszej edukacji, tak aby rozpocząć pracę. Najmniejszy procent wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym: 6,87%. Wykształcenie wyższe

w powiecie oleskim obejmuje 13,56% osób bezrobotnych, policealne i średnie zawodowe 23,64%.

Analizując bezrobotnych oraz oferty pracy według wielkich grup zawodów (załącznik nr 1, tabela 2) można zauważyć, że największa ilość ofert dla bezrobotnych znajdowała się w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (w 2015 r. wpłynęły 429 oferty pracy, w tym 422 pozyskane przez PUP), pracownicy usług i sprzedawcy (w 2015 r. wpłynęło 281 ofert pracy, w tym 244 pozyskane przez PUP) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w 2015 r. wpłynęło 157 ofert pracy, w tym 154 pozyskane przez PUP). Warto tutaj także dodać, że liczba bezrobotnych w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników jest najliczniejsza (stan na koniec okresu - 469). Pracodawcy najwięcej ofert pracy zgłaszają poprzez Powiatowy Urząd Pracy właśnie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (422 oferty), natomiast najwięcej ofert w internecie pojawia się dla specjalistów (64 oferty). Analizując wskaźnik dostępności ofert pracy można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji znajduje się grupa przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy ponieważ wskaźnik przyjmuje wartości bliskie zeru, czyli przeciętnie każdy bezrobotny z tej grupy ma szansę znaleźć pracę. W najgorszym położeniu są osoby należące do grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków, gdyż dostępność ofert pracy jest relatywnie niska. Kolejny wskaźnik długotrwałego bezrobocia wskazuje, że wszystkie grupy oprócz grupy zawodów pn. przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy borykają się z problemem długotrwałego bezrobocia. Wartości tego wskaźnika w tabeli oscylują na podobnym poziomie. Ostatni wskaźnik płynności bezrobotnych pokazuje nam, iż tylko w grupie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy wzrosła liczba bezrobotnych w 2015 roku, tj. napływ bezrobotnych przewyższał odpływ. W ramach pozostałych grup zawodów nastąpił spadek bezrobotnych w badanym okresie, ponieważ wskaźnik przyjmuje wartości powyżej 1, co jest pozytywnym zjawiskiem.

Stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie oleskim w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (załącznik 1, tabela 3) pokazuje, że wystąpił napływ bezrobotnych w bardzo dużej ilości elementarnych grup zawodów, z czego największy napływ był w kategoriach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 350, stolarze meblowi i pokrewni – 121, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 107 oraz murarze i pokrewni – 82. Najliczniejszy odpływ zarejestrowanych bezrobotnych z urzędu stwierdzono w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 380, ustawiacze i operatorzy

obrabiarek do metali i pokrewni – 22 oraz stolarze meblowi – 108.

Napływ ofert pracy w elementarnych grupach zawodów zaobserwowano w następujących pozycjach: ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 126 (PUP+Internet), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 120 (PUP+Internet), tapicerzy i pokrewni – 73 (PUP+Internet).

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2015 roku w powiecie oleskim

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	248
2	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63
3	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62
4	7222	Ślusarze i pokrewni	45
5	5120	Kucharze	44
6	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	43
7	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38
8	7112	Murarze i pokrewni	36
9	4110	Pracownicy obsługi biurowej	35
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
11	5141	Fryzjerzy	31
12	5153	Gospodarze budynków	31
13	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30
14	7124	Monterzy izolacji	26
15	7131	Malarze budowlani i pokrewni	24
16	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24
17	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	21
18	6113	Ogrodnicy	20
19	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20
20	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	18

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wśród zawodów, w których liczba napływających bezrobotnych w Powiatowym

Urzędzie Pracy w Oleśnie jest największa na pierwszych trzech miejscach klasyfikują się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) tj. 248 bezrobotnych (13,95%), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali ciężkich - 63 bezrobotnych (3,55%), oraz stolarze meblowi i pokrewni 62 osoby (3,49%). Najmniej bezrobotnych jest w zawodach ogrodnicy, hydraulicy i monterzy rurociągów oraz mechanicy pojazdów samochodowych co stanowi łącznie 3,26% ogółu wszystkich osób zarejestrowanych.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (tabela 5) informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Poniższa tabela pokazuje tylko przypadek, gdy wartości wskaźnika dla powiatu oleskiego w 2015 roku są najwyższe.

Tabela 5. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	100,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Im wyższy jest ten wskaźnik, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych jest w danej grupie. Wśród grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim wymienia się 15 grup zawodów, w ich gronie są bardzo charakterystyczne i dość rzadkie zawody typu: specjalista nauk o Ziemi. Z bardziej znanych zawodów, które często występują na lokalnym rynku pracy prym wiodą chemicy, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa, ochrony środowiska. Bardzo dużo jest m. in. inżynierów, dziennikarzy i fotografów.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00
2	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4,00
3	2413	Analitycy finansowi	3,00
4	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3,00
5	7213	Blacharze	3,00
6	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,50
7	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,50
8	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,20
9	2165	Kartografowie i geodeci	2,00
10	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
11	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
12	3144	Technicy technologii żywności	2,00
13	3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
14	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
15	7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
16	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
17	7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
18	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Wskaźnik płynności w powiecie oleskim był najwyższy wśród 18 elementarnych grup zawodowych. Wyznacznik ten wskazuje na kierunek i natężenie bezrobotnych w ramach elementarnych grup zawodów. We wszystkich profesjach przyjmował on wartości powyżej 1,00, co oznacza spory spadek liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w powiecie oleskim w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2	2162	Architekci krajobrazu	0,00
3	2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
4	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
5	2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
6	3143	Technicy leśnictwa	0,00
7	3251	Asystenci dentystyczni	0,00
8	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
9	4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,00
10	5152	Pracownicy usług domowych	0,00
11	7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
12	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
13	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
14	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,33
15	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,40

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy także w 15 elementarnych grupach zawodów. Charakteryzuje się on na poziomie od 0,00 do 0,40. Oznacza to, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Zatem osoby takie, choć wydaje się, że posiadają zawód poszukiwany na rynku w potocznym odczuciu, mają problem ze znalezieniem zatrudnienia.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury oferty pracy
		oferty w internecie	oferty pracy w PUP	
		2015 r.	2015 r.	2015 r.
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,40%	11,28%	0,04
2	SPECJALIŚCI	8,57%	32,82%	0,26
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,51%	17,95%	0,36
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,63%	9,74%	1,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,37%	18,97%	1,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,51%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	33,49%	3,59%	9,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,22%	1,54%	7,94
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	7,30%	4,10%	1,78

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Celem tego wskaźnika jest porównanie ofert pracy ogłaszanych w internecie z ofertami pracy zgłaszzanymi w urzędzie pracy. Pokazuje nam jaka część ofert pracy nie jest zgłaszana w powiatowych urzędach pracy. Największe zróżnicowanie występuje w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i charakteryzuje się na poziomie 9,33, oraz w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, gdzie wynosi 7,94. Najmniejsze zróżnicowanie w badanym wskaźniku występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy gdzie kształtuje się poziomie 0,04.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi główny element części składowej monitoringu. Ma na celu zestawienie popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy jest to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popytowa strona rynku pracy stanowi liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zakładamy, iż dane jakie posiada Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie jest jedynym źródłem wiedzy o bezrobotnych w zakresie liczby osób zarejestrowanych, a także w zakresie struktury zawodowej.

Analizując poszczególne zawody pod względem wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyróżnia się zawody nadwyżkowe, deficytowe i wykazujące równowagę na rynku pracy.

Zawody deficytowe – są to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest wyższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest znaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, bądź wynosi zero w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – zawody, na które występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest zbliżona w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – zawody, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Analizując tę grupę będziemy zwracać uwagę na liczbę ofert pracy, która jest niższa w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest znaczny, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Istnieją również zawody maksymalnie nadwyżkowe i maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, w których nie odnotowuje się bezrobotnych w konsekwencji oznacza to, że liczba ofert pracy oscyluje na poziomie zero.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których nie odnotujemy żadnych ofert pracy.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1		0				
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	100	50,00				
3118	Kreślarze	1	33,33	33,33				
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0		0				
2514	Programiści aplikacji	0		0				
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0				
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0		0				
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0		0				
5221	Właściciele sklepów	0		0				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,33	0,50			50,00	25,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,42	0,80		2,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	3,00	0,89	33,33	1,33	8,33	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (0,89), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,80) oraz średni personel w zakresie działalności artystycznej

i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany (0,50). Dane wskazują jednoznacznie, iż każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów ma realne szanse na znalezienie pracy (mówi nam o tym wartość wskaźnika poniżej 1).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku w powiecie oleskim

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	0,25	1,00		0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych pokazuje nam, iż największy wskaźnik dostępności ofert pracy występuje w dwóch elementarnych grupach zawodów: asystenci nauczycieli oraz układacze towarów na półkach i wynosi 1,00.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
5152	Pracownicy usług domowych						3	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego						2	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni						2	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9,33	0,08	112,00	54,55	0,78	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	10,33	0,17	62,00	61,54	0,64	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18,33	0,67	27,50	57,14	0,91	40,00	40,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37,58	1,42	26,53	53,49	0,80	58,82	41,18
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10,42	0,50	20,83	70,00	0,93	40,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,83	0,08	10,00	100,00	0,75	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4,67	0,58	8,00	60,00	0,71	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,83	0,58	1,43	100,00	0,80	57,14	42,86

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Bardzo wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (112,00), zamiatacze i pokrewni (62,00), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (27,50), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne

(26,53), rękzni pakowacze i znakowacze (20,83)robotnicy obróbki kamienia (10,00), agenci ubezpieczeniowi (8,00), oraz pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (1,43).

Wskaźnik dostępności ofert powyżej 1 oznacza, iż dostępność ofert jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Część trzecia monitoringu to analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przetawiane są tutaj uprawnienia, którymi bezrobotni się legitymują, a także umiejętności i uprawnienia, które są wymagane przez pracodawców w składanych ofertach o pracę.

Umiejętność, jest to zdolność do wykonywania określonych zadań w ramach konkretnego zawodu np. obsługa komputera i obsługa internetu.

Uprawnienia to dodatkowe uprawnienia, które zdobywane są w trakcie zdanych egzaminów, uzyskania certyfikatów. Często uprawnieniami możemy posługiwać się po odbyciu wymaganej praktyki. Najczęstszym przykładem nabycia uprawnień jest prawo jazdy kat. B.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2015 roku

Kod grupy	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	68,18
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	68,18
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	59,09
				Planowanie i organizacja pracy własnej	31,82
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,73
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,63
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,05
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,29
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29
				Znajomość języków obcych	9,52
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	58,82
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	52,94
				Planowanie i organizacja pracy własnej	26,47
				Wywieranie wpływu	17,65
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,71
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,11
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,84
				Znajomość języków obcych	26,32
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,79
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,79
5	PRACOWNICY USŁUGI SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,73
				Wywieranie wpływu	24,32
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,62
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,51
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,57
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,57
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,57
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,50
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Analizując powyższą tabelę zwrócić należy uwagę, iż:

- pracodawca w ofertach pracy od przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, zarządzania ludźmi/przywództwa (68,18%), komunikacji ustnej/komunikatywności (59,09%), planowania i organizacji własnej pracy (31,82%) oraz obsługi komputera i wykorzystania internetu (22,73%);
- w przypadku specjalistów na pierwszym miejscu pracodawcy chcieliby aby bezrobotni potrafili obsługiwać komputer i wykorzystywać internet (20,63%), w dalszej kolejności ważna jest obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (14,29%), a także znajomości języka obcego (9,52%);
- technicy i inny średni personel w głównej mierze powinien charakteryzować się przedsiębiorczością, inicjatywnością i kreatywnością (58,82%), w mniejszym stopniu ważna jest komunikacja ustna/komunikatywność (52,94%). Istotnym jest aby w tym zawodzie bezrobotni potrafili planować i organizować pracę własną (26,47%). Pracodawcy zwracają uwagę, iż osoby na takim stanowisku powinny umieć wywierać wpływ (17,65%), a także potrafili obsługiwać, montować i naprawiać urządzenia techniczne (14,71%);
- od pracowników biurowych najmniej wymaga się sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych (15,79%). Największa uwaga skupiona jest na obsłudze komputera i wykorzystaniu internetu (42,11%), przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności (36,84%) oraz znajomości języków obcych (26,32%).
- pracownicy usług i sprzedawcy to zawód w którym w pierwszej kolejności pracodawcy od przyszłego pracownika wymagają przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności (29,73), oraz wywierania wpływu (24,32%). Ważnym elementem jest komunikacja ustna /komunikatywność (21,62%). Planowanie i organizacja pracy własnej (13,51%) oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (8,11) nie mają zbyt dużego znaczenia dla pracodawców;
- od robotników przemysłowych wymaga się sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz komunikacji ustnej/komunikatywności (28,57%);

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W tym zawodzie najważniejszą umiejętnością wymaganą w pracy jest obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (100%), w dalszej kolejności od bezrobotnych wymaga się sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (66,67), komunikacji ustnej/komunikatywności oraz przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności (33,33%);
- pracownicy wykonujące prace proste – w ofertach pracy wymaganym elementem jest czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna i komunikatywność (12,50%), obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawność psychofizycznej i psychomotorycznej (25,00%), a w największym stopniu wymaga się przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności (37,50%).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) *
Ogółem	1 780	172	9,66%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	442	88	19,91%
zasadnicze zawodowe	554	11	1,99%
średnie ogólnokształcące	123	34	27,64%
policealne i średnie zawodowe	420	37	8,81%
wyższe	241	2	0,83%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	140	8	5,71%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0,00%
technikum	116	28	24,14%
liceum ogólnokształcące	65	26	40,00%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	18	1	5,56%
wyższa	202	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 227	109	8,88%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Przeprowadzając analizę bezrobotnych bez zawodu wg poziomu wykształcenia zauważyć można, iż największy odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,64%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,91%), natomiast najmniej z wykształceniem wyższym (0,83%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły obserwujemy, iż największy odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje po liceum ogólnokształcącym (40,00%) oraz po technikum (24,14%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z odbiorców efektów systemu edukacji. Instytucje edukacyjne proponują szeroką gamę kierunków umożliwiających w przyszłości otrzymanie zatrudnienia, a tym samym otrzymywanie wynagrodzenia za pracę. Edukacja, a zarazem uzyskany poziom wykształcenia pozwalają na uzyskiwanie konkretnych kwalifikacji, jakie w obecnych czasach wymagają pracodawcy. Analizując rynek edukacyjny skupiamy się głównie na liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, a także szkół wyższych.

Celem analizy rynku edukacyjnego w świetle monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokładne sprecyzowanie, w jakich zawodach występuje deficyt, równowaga, a w jakich występuje nadwyżka. Takie dane powinny być sygnałem dla szkół ponadgimnazjalnych powiatu oleskiego, w których kształci się młodzież, by podejmować właściwe kroki w celu określenia właściwych kierunków kształcenia młodzieży, tak aby dostosować system edukacyjny do zapotrzebowania na rynku pracy.

Źródła danych wykorzystywanych do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik ten informuje nas o tym, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%, z czego wartości bliskie 0% oznaczają brak bezrobotnych wśród absolwentów, natomiast wartości bliskie 100% ukazują sytuację, gdzie każdy absolwent zarejestrowany jest jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym dana grupa elementarna według ukończonej szkoły uznana jest za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż absolwenci otrzymują pracę w ciągu kilku miesięcy od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (załącznik nr 2) stwierdzić można, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Prasce – 3 osoby, po Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie, Technikum przy Zespole Szkół w Gorzowie Śląskim, Studium Medycznym TEB Edukacja w Opolu, I Liceum Ogólnokształcącym im. Lotników Polskich w Oleśnie, AP Edukacji Policealnej Szkole Medycznej w Opolu – 2 osoby.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015 w 3 szkołach liczby bezrobotnych absolwentów wzrosły. Wzrost odnotowano po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Prasce liczba absolwentów wzrosła z 3 do 10 osób, Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie z 2 do 18, Technikum przy Zespole Szkół w Gorzowie Śląskim z 2-10. Liczba bezrobotnych absolwentów po Studium Medycznym TEB Edukacja w Opolu zmalała z 2 do 1, natomiast po skończeniu I Liceum Ogólnokształcącym im. Lotników Polskich w Oleśnie nie zmieniła się i pozostała na niezmienna.

Na podstawie zgromadzonych danych odnotowano znaczny wzrost liczby bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015 także w niżej wymienionych szkołach:

- II Liceum Ogólnokształcącym przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie;
- Liceum ogólnokształcące dla Dorosłych w Oleśnie;

- Liceum Ogólnokształcącym im. Adama Mickiewicza przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Dobrodzieniu;
- Technikum nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie;
- Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie;
- II Liceum Ogólnokształcącym przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze;

Analizując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły na koniec maja 2015 roku zauważamy, że największą wartość przyjął on w Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze i wyniósł 10,34%. W dalszej kolejności ukształtowało się II Liceum Ogólnokształcące przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących, im Mikołaja Kopernika w Oleśnie, w której wskaźnik wykształcił się na poziomie 4,17%, oraz II Liceum Ogólnokształcące przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze, gdzie wskaźnik osiągnął wartość 3,92 %.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w Zasadniczej Szkole Zawodowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. I Armii Wojska Polskiego w Praszcze uległ pogorszeniu i wyniósł 28,57%, w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 1 im. Józefa Lompy przy Zespole Szkół Zawodowych im. Józefa Lompy w Oleśnie oscylował na poziomie 20,93%, oraz w Technikum nr 2 przy Zespole Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Mikołaja Kopernika w Oleśnie wskaźnik ukształtował się na poziomie 17,07%.

Wzrost wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oznacza, iż dana grupa jest mniej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Interpretując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnej grupy zawodów według zawodu wyuczonego w 2015 roku zauważamy, iż na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych pochodziło z elementarnych grup zawodów: murarze i pokrewni, tj. 3, pomocniczy personel medyczny, gdzie wskaźnik wahał się na poziomie 2, natomiast w grupach zawodów fryzjerzy, mechanicy pojazdów samochodowych

technicy farmaceutyczni, ślusarze i pokrewni, elektromechanicy i elektrycy wynosi 1.

Wśród bezrobotnych absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje to najczęściej pochodziło ich z grup: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 26, kucharze – 15, ślusarze i pokrewni 11. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów według wyuczonego zawodu pochodzących z elementarnej grupy zawodów pod nazwą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) spadła o 19 osób, kucharze zmniejszyli się o 13, a u ślusarzy i pokrewnych odnotowano zmniejszenie o 7.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według elementarnych grup zawodów na koniec maja najwyższą wartość przyjmował w grupie murarze i pokrewni i wynosił 60%. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w porównaniu do maja roku sprawozdawczego wzrósł w przypadku fryzjerów z 5% na 57,14%, w przypadku ślusarzy i pokrewnych z 7,14% na 37,50%, a u techników rolnictwa i pokrewnych odnotowano spotęgowanie z 0% do 28,57%.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela prezentuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. W zawodach nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych w elementarnej grupie zawodów odnotowano wartości zerowe.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3118	Kreślarze	0
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5221	Właściciele sklepów	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5312	Asystenci nauczycieli	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	120	25	8	7	0,07%	5,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	287	111	50	7	17,42%	2,44%
liceum ogólnokształcące	277	0	12	6	4,33%	2,17%
liceum profilowane	16	0	0	0	0,00%	0,00%
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	31	18	9	5	29,03%	16,13%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

W 2015 roku 733 absolwentów ukończyło szkoły, w tym 154 osoby to absolwenci, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskali tytuł zawodowy.

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, uzyskamy informacje jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. W powiecie oleskim największa wartość występuje w szkołach policealnych (16,13%), w zasadniczych szkołach zawodowych (5,83%) oraz w technikach (2,44%), a najmniejsza wartość obejmuje licea ogólnokształcące (2,17%).

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	44	44	31	70,45%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	231	231	31	13,42%
liceum ogólnokształcące	242		12	4,96%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	9	9	6	66,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród wszystkich absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Interpretując dane zawarte w powyższej tabeli można stwierdzić, iż największa wartość obejmuje zasadnicze szkoły zawodowe tj. 70,45%, co oznacza, iż każdy bezrobotny, który ukończył ten typ szkoły jest zarejestrowany w urzędzie (wartość wskaźnika bliska 100).

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone wśród podmiotów gospodarczych mających swoją siedzibę na terenie powiatu oleskiego zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Badania przedsiębiorstw odbywało na na zadzie kontaktu z lokalnymi właścicielami przedsiębiorstw lub z osobami odpowiedzialnymi/współodpowiedzialnymi za zatrudnienie. Badanie przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, a także planowane zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia w 2016 roku.

Badanie zostało przeprowadzone na podstawie informacji zawartych w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, których podstawa jest rejestr REGON. Badanie zostało zrealizowane urząd pracy powiatu oleskiego w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki badań są również podstawą budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Badanie przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie

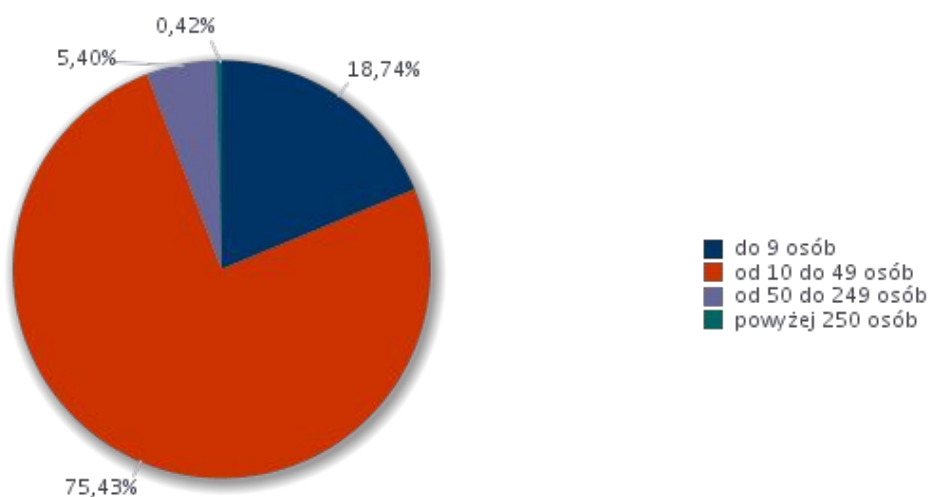
zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	36
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	80

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

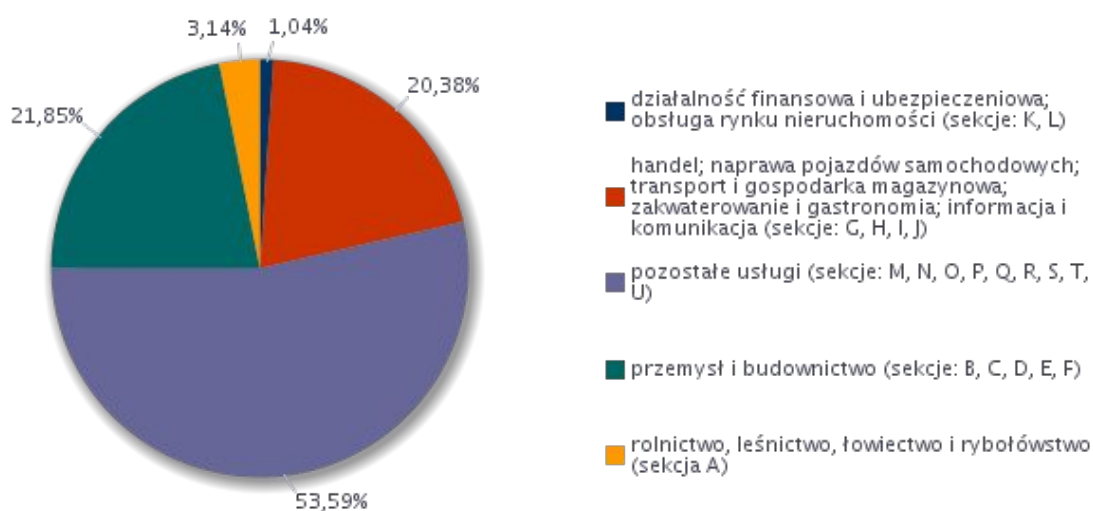
Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wykres pokazuje strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. Najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu występuje w przedziale od 10 do 49 (75,43%). W dalszej kolejności na rynku powiatu oleskiego znajdują się firmy zatrudniające do 9 osób (18,74%). Mniejszą część stanowią pracodawcy zatrudniający pracowników w przedziałach od 50-249 i powyżej 250 osób, i wynoszą kolejno 5,40 % oraz 0,42%.

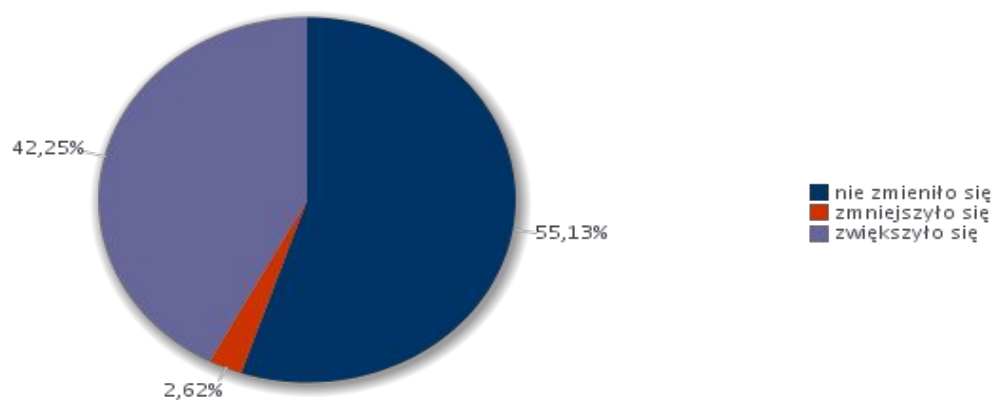
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej zauważyć można iż w powiecie oleskim dominują przedsiębiorstwa zajmujące się pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) - 53,59% oraz handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją komunikacją (sekcje: G, H, I, J) - 20,38%. Najmniej przedsiębiorstw pochodzi z branży działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości (sekcje: K, L - 1,04%).

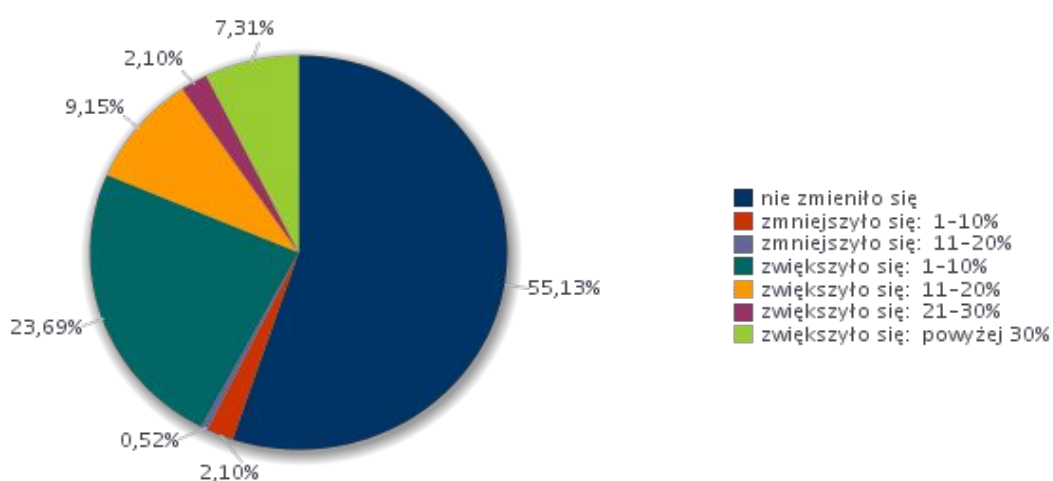
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Powyższy diagram pokazuje, iż 55,13 % badanych przedsiębiorstwach znajdujących na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim deklaruje, iż zatrudnienie nie uległo zmianie. Natomiast 42,25% badanych przedsiębiorców deklaruje zwiększenie poziomu zatrudnienia. W przypadku 2,62% badanych przedsiębiorców zatrudnienie zmniejszyło się.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r. w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

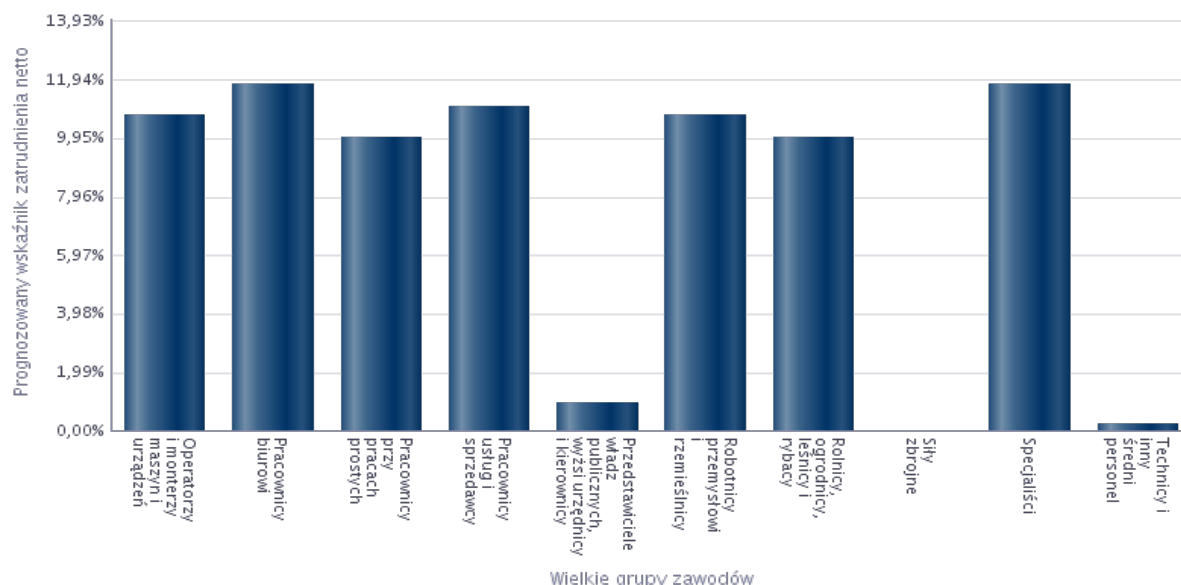
Wśród przebadanych przedsiębiorców 55,13% deklaruje, iż zatrudnienie w ich firmach nie zmieniło się, u 23,69% pracodawców zatrudnienie zwiększyło się w przedziale 1-10%. Zwiększenie zatrudnienia powyżej 30% deklaruje 7,31 % wszystkich ankietowanych firm.

Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,02
Pracownicy biurowi	10,84
Pracownicy przy pracach prostych	0,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,84
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,84
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,84
Technicy i inny średni personel	9,06

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku w powiecie oleskim



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wynosi 39,64. Został on obliczony

dla każdej grupy zawodów. Tabela nr 22 i wykres nr 8 pokazuje, iż w czterech wielkich grupach zawodów przyjął on wartości na poziomie 10,84. Największą wartość wskaźnika zatrudnienia zaobserwowano w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, gdzie osiągnął pułap 11,02 %. Najmniejsza wartość przyjmuje w takich grupach zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodów

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Formowacz wyrobów ceramicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inspektor sanitarny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel domowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel konsultant	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel religii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	1,24%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator CAD	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,68%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,68%
	wyuczony zawód	1,68%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,52%
	doświadczenie zawodowe	4,52%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,52%
	współpraca w zespole	4,52%

	wykonywanie obliczeń	5,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,82%
	wywieranie wpływu	2,36%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,09%
	znajomość języków obcych	4,52%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,78%
	dodatkowe uprawnienia	3,91%
	doświadczenie zawodowe	4,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,04%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%
	współpraca w zespole	5,99%
	wykonywanie obliczeń	3,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,08%
	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	3,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,47%
	znajomość języków obcych	2,65%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa tabela przedstawia zawody w jakich pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników. Zatrudnienie można znaleźć w takich branżach jak m.in.: drwal/pilarz drzew, formowacz wyrobów ceramicznych, kierowca autobusu, kierowca ciągnika siodłowego i samochodu ciężarowego, oraz samochodu dostawczego, krawiec, kucharz, lekarz, nauczyciel różnych przedmiotów, technik, stolarz meblowy, spawacz, piekarz. Wśród wymienionych wyżej zawodów znajdują się umiejętności i cechy jakie kandydat powinien posiadać przyjmując się do pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Drwal / pilarz drzew	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacz wyrobów ceramicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Inspektor sanitarny	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Krawiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel domowy	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel konsultant	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator CAD	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%	0,00%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz meblowy	0,00%	26,93%	-26,93%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicer meblowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	72,35%	27,65%	44,70%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela nr 24 zawiera istotne informacje nt. analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Kandydaci do przyszłej pracy dobrze przygotowani są praktycznie w 100% w zawodach: formowacz wyrobów ceramicznych, inspektor sanitarny, kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, ciągnika siodłowego samochodu dostawczego, lekarz, nauczyciele, operatorzy CAD, operatorzy koparki, palacze gazowych kotłów centralnego ogrzewania, piekarze, spawacze, sprzedawcy, technicy handlowcy i technicy mechanicy. Kandydaci w zawodzie technik prac biurowych przygotowani są do przyszłej pracy w 72,35%. Pracodawcy bardzo źle oceniali przygotowanie do pracy w zawodzie krawiec, tapicer meblowy w 100,00%, technik prac biurowych w 27,65 % oraz w zawodzie stolarz meblowy 26,93%.

Tabela 25. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,27%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,87%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,72%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,72%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,24%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,09%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,87%	0
	znajomość języków obcych	2,92%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,89%	0
	wywieranie wpływu	2,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,55%	0
	wykonywanie obliczeń	2,52%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

przetwórstwa metali	kreatywność		
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Programiści aplikacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i	0,00%	0

	psychomotoryczna		
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	współpraca w zespole	6,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,41%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,41%	0
	znajomość języków obcych	5,41%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,28%	0
	wykonywanie obliczeń	2,28%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,84%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,84%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Szefowie kuchni i organizatorzy usług	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie	7,69%	0

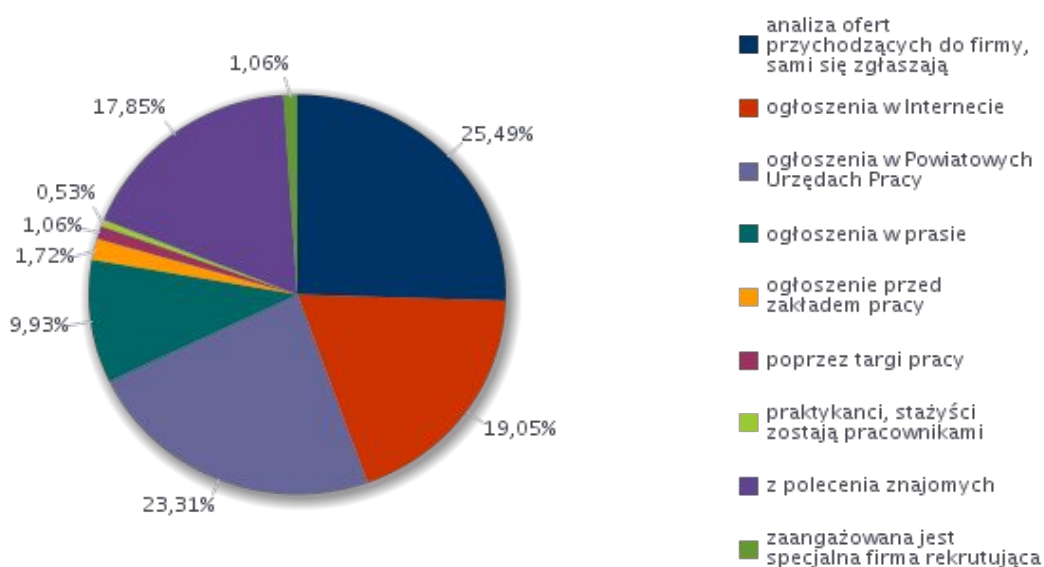
gastronomicznych	Internetu		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W wyniku badania kwestionariuszowego wykazano zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Powyższa tabela zawiera wykaz tych zawodów, oraz brak umiejętności i uprawnień w poszczególnych zawodach.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

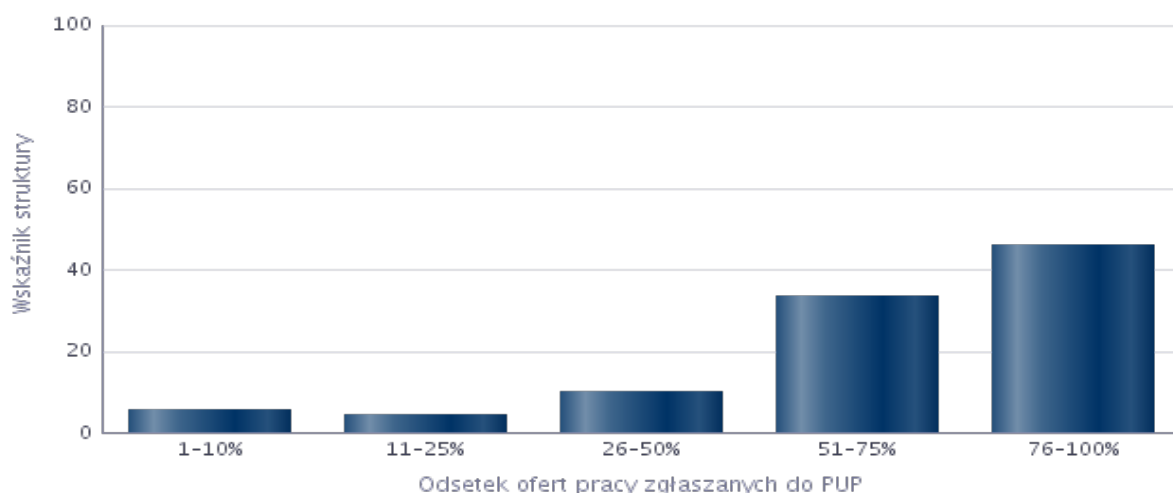
Badanie przedsiębiorstw potwierdza, iż pracodawcy głównie poszukują pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy/ sami się zgłaszają. Taka formę rekrutacji pracowników deklaruje 25,49% potencjalnych przyszłych pracodawców. 19,05% ogłoszeń o naborze na nowe stanowiska zamieszczanych jest w internecie, 23,31% stanowią ogłoszenia zamieszczane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. 17,85 % przedsiębiorców szuka pracowników z polecenia znajomych, 9,93 % pracodawców umieszcza oferty w prasie, 1,72% lokalizuje swoje ogłoszenia poza zakładem pracy, 1,06% umieszczanych ofert pracy jest na targach pracy oraz angażowane są specjalne firmy rekrutujące, 0,53% nowych pracowników zakładów pracy stanowią praktykanci i stażyści.

Tabela 26. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	5,68
11-25%	4,55
26-50%	10,23
51-75%	33,52
76-100%	46,02

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższa tabela i wykres pokazuje odsetek ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 1-10% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynoszą 5,68%, natomiast w przypadku 46,02 % przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 76-100 %.

Tabela 27. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	11,27%
Sprzedawca*	8,16%
Stolarz meblowy	4,27%
Dojarz	3,12%
Hodowca bydła	3,12%
Kelner*	3,12%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,12%
Kucharz*	3,12%
Mechanik samochodów osobowych	3,12%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,12%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	3,12%
Nauczyciel instruktor	3,12%
Nauczyciel języka obcego	3,12%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,12%
Nauczyciel języka polskiego	3,12%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	3,12%
Nauczyciel psycholog	3,12%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	3,12%
Operator sprzętu ciężkiego	3,12%
Piekarz*	3,12%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	3,12%
Ratownik wodny	3,12%
Sekretarka	3,12%
Stolarz*	3,12%
Technik drogownictwa*	3,12%
Technik technologii żywności*	3,12%
Szwaczka ręczna	1,15%
Technik księgarstwa*	1,15%
Główny księgowy	0,77%
Kierowca autobusu	0,77%
Księgowy	0,77%

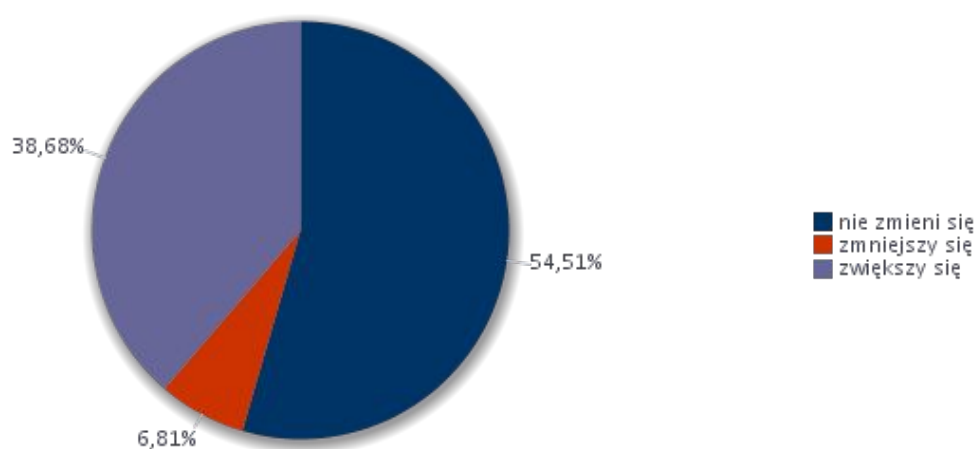
Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe jednoznacznie stwierdza, iż najwięcej ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie jest w zawodzie technik prac biurowych, sprzedawca, stolarz meblowy. Bardzo mały odsetek zgłaszanych ofert jest na stanowisko główny księgowy, kierowca autobusu i księgowy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Dokonując progностycznej analizy rynku pracy w powiecie oleskim należy posiłkować się przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw.

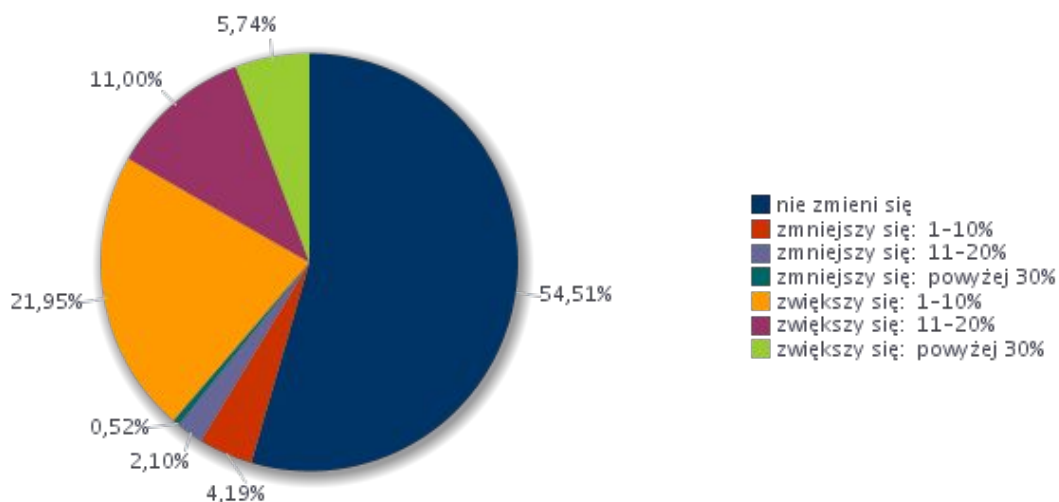
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Powyższy wykres jednoznacznie pokazuje, iż przedsiębiorcy z powiatu oleskiego w 54,51 % w 2016 roku nie zmerzają zmienić zatrudnienia, czyli nie poszukują nowych, ale też nie zwalniają już zatrudnionych pracowników. 38,61% pracodawców stwierdza, iż 2016 rok będzie dla ich przedsiębiorstw rozwojowy i zamierzają zwiększyć swoją kadrę pracowniczą, 6,81 % pracodawców zamierza dokonać redukcji etatów, a tym samym zwiększy się liczba bezrobotnych.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2016 r.



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Analizując wykres zauważamy, iż u 54,51% pracodawców zatrudnienie w 2016 r. nie zmieni się, 21,95% planuje zwiększenie zatrudnienia od 1-10%, a 11% w przedziale 11-20%, natomiast 5,74 % przedsiębiorców zwiększy swoje zatrudnienie powyżej 30%. Mały odsetek – 6,29% - firm znajdujących się na lokalnym rynku pracy deklaruje, iż planuje zmniejszyć zatrudnienie w przedziale 1-20%, a 0,52 % lokalnych przedsiębiorców zmniejszy zatrudnienie powyżej 30%.

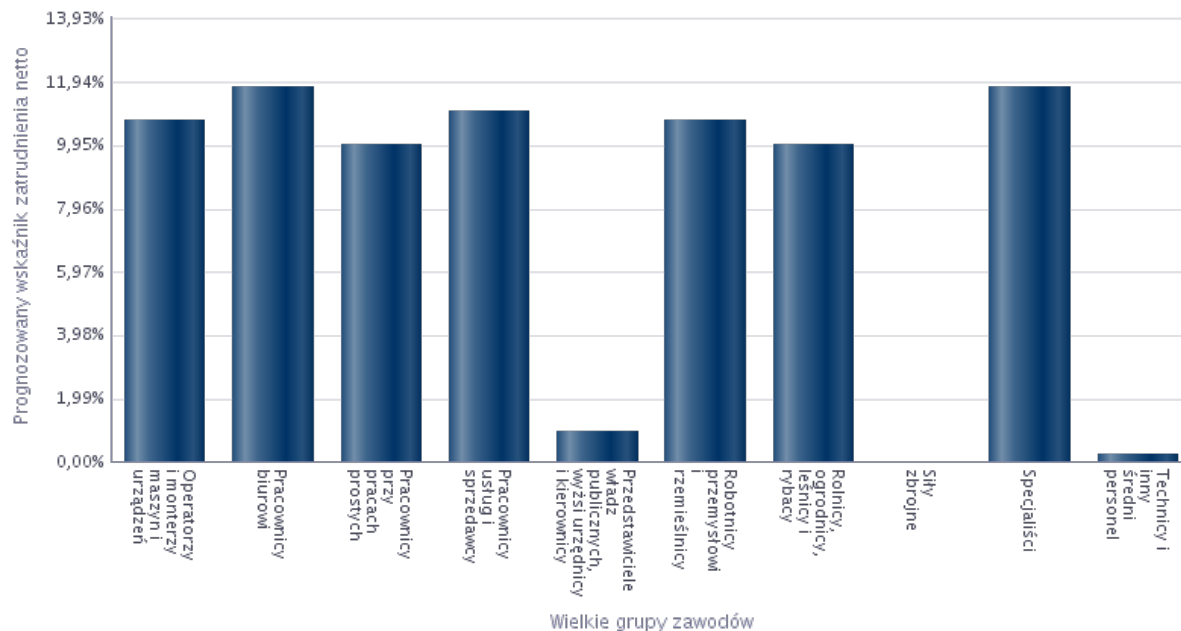
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przyjął wartość **31,88%** co wskazuje, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia jest dużo większy od firm planujących w 2016 zmniejszenie liczby pracowników. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia dla poszczególnych grup zawodów pokazuje również poniższa tabela.

Tabela 28. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,02
Pracownicy biurowi	10,84
Pracownicy przy pracach prostych	0,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,84
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,84
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,84
Technicy i inny średni personel	9,06

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim



Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Operatorzy maszyn i monterzy urządzeń i urządzeń, to grupa zawodów, w których

prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2016 roku jest największy i osiąga wynik na poziomie 11,02%. W przypadku pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów osiąga pułap 10,84 %. Technicy i inny średni personel to wynik, który kształtuje się na poziomie 9,06%. Grupy zawodów, w których wskaźnik zatrudnienia wynosi 0,00% to: pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	6,94%
Asystent do spraw księgowości	3,47%
Hodowca bydła	3,47%
Inżynier elektryk automatyk	3,47%
Kelner*	3,47%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,47%
Mechanik samochodów osobowych	3,47%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,47%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	3,47%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	3,47%
Operator maszyny rozlewniczej	3,47%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	3,47%
Pomoc kuchenna	3,47%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	3,47%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,47%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,47%
Robotnik gospodarczy	3,47%
Sekretarka	3,47%

Sprzątaczką biurową	3,47%
Sprzedawca*	2,45%
Technik prac biurowych*	2,45%
Spawacz	2,17%
Formowacz wyrobów ceramicznych	1,28%
Krawiec*	1,28%
Nauczyciel języka polskiego	1,28%
Stolarz meblowy	1,28%
Tapicer meblowy	1,28%
Konserwator części / sprzętu	0,86%
Nauczyciel języka obcego	0,86%
Nauczyciel logopeda	0,86%
Nauczyciel religii	0,86%
Technik informatyk*	0,86%
Technik mechanik*	0,86%

Źródło: Informacja opublikowana przez MRPiPS

Dane w powyższej tabeli pozwalają zauważyć, iż w nadchodzącym roku pracodawcy zamierzają zatrudniać w 33 zawodach. Najwięcej osób będzie zatrudnionych na stanowisku kucharz, w dalszej kolejności zatrudnienie znajdą m.in. asystenci ds. księgowości, hodowcy bydła, kelnerzy, kierowcy ciągnika siodłowego, nauczyciele, pomoce kuchenne, sprzedawcy, sekretarki, technicy informatycy, technicy mechanicy.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Hodowca bydła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektryk automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyny rozlewniczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,86%
	doświadczenie zawodowe	2,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,86%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,86%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,39%
	wywieranie wpływu	4,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,79%
	znajomość języków obcych	3,46%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,78%
	dodatkowe uprawnienia	3,91%
	doświadczenie zawodowe	4,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,04%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%
	współpraca w zespole	5,99%
	wykonywanie obliczeń	3,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,08%
	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	3,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,47%
	znajomość języków obcych	2,65%

Wyżej zamieszczona tabela zawiera umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców wśród potencjalnych pracowników. Zamieszczone informacje dotyczące każdego zawodu, w których planowane jest zatrudnienie w 2016r.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r. sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W końcu 2015 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie pozostawało 1 777 osób bezrobotnych, w tym 1 034 kobiet. W analogicznym okresie w 2014 roku liczba bezrobotnych była wyższa o 271 osób i wynosiła 2 048 osób, w tym 1 113 kobiet. Powyższe dane stwierdzają, iż nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Spadek ten utrzymywał się przez cały 2015 rok, co jest pozytywnym zjawiskiem. W momencie spadku bezrobocia obniżyła się stopa bezrobocia i na koniec roku 2015 wynosiła 7,5 %.

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, to najwięcej jest w wieku 25 i więcej (1 431), którzy ze względu na brak doświadczenia nie potrafią na lokalnym rynku pracy znaleźć zatrudnienia, a pracodawcy w składanych ofertach pracy wymagają przynajmniej minimalnego doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Rozpatrując dane dotyczące osób bezrobotnych w świetle posiadanego poziomu wykształcenia sytuacja tutaj jest inna, gdyż najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest z wykształceniem zasadniczym zawodowym (555 osób).

Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku najwięcej ofert odnotowaliśmy w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 429 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy - 281 ofert, a także w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 157 ofert.

Biorąc pod uwagę elementarną grupę zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa to na trzech pierwszych miejscach sklasyfikowano: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 248 bezrobotnych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali ciężkich – 63 bezrobotnych oraz stolarze meblowi i pokrewni - 62 osoby. Najmniej bezrobotnych jest w zawodach ogrodnik, hydraulik i monterzy rurociągów oraz mechanik pojazdów

samochodowych, co stanowi łącznie 58 wszystkich osób zarejestrowanych.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród elementarnych grup zawodów w powiecie oleskim należy wyróżnić 15. W ich gronie znajdują się dość rzadkie zawody typu: specjalista nauk o Ziemi. Z bardziej znanych zawodów prym wiodą m. in.: chemicy, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa ochrony środowiska, inżynierowie, dziennikarze i fotografowie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najniższy w 18 elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik najniższy (przyjmujący wartości poniżej 1) oznacza, iż nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. W powiecie oleskim nie ma zawodów poniżej wartości 1. Wskaźnik najwyższy (przyjmujący wartości powyżej 1) wskazuje na dość znaczny spadek liczby bezrobotnych w takich grupach m. in. jak: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe, robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt, itp.

Na podstawie danych statystycznych możemy stwierdzić, iż największe zróżnicowanie we **wskaźniku niedopasowania struktury ofert pracy** występuje w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i charakteryzuje się na poziomie 9,33 oraz w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - wynosi 8,87. Najmniejsze zróżnicowanie w badanym wskaźniku występuje w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy i charakteryzuje się na poziomie 0,04.

Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów deficytowych, w którym wartość wskaźnika wynosi poniżej 1 odnotowaliśmy w trzech elementarnych grupach zawodów: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (0,89), kontrolerzy(sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,80), średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany (0,50). Potencjalnie każdy bezrobotny z tej grupy znajdzie zatrudnienie. **Wskaźnik dostępności ofert wśród elementarnych grup zawodów zrównoważonych** odnotowujemy w zawodach asystenci nauczycieli oraz układacze towarów na półkach (1,00). Każda oferta pracy zostanie zrealizowana, a zatrudnienie otrzymają bezrobotni z tych grup zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie. Wśród **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wskaźnik dostępności ofert** w grupie zawodów: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (112,00) odnotowano na bardzo wysokim poziomie, co w przełożeniu na rynek pracy oznacza, iż bezrobotny nie otrzyma zatrudnienia, ponieważ

na rynku jest mniej ofert w stosunku do liczby bezrobotnych.

Biorąc na szalę *analizę umiejętności i uprawnienia* wymagane w ofertach pracy – analizie poddano 9 wielkich grup zawodów, a w grupach tych pracodawcy wymagają różnych kwalifikacji. Jednak najczęściej powtarzanymi umiejętnościami były m.in.: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja własnej pracy. Dane statystyczne określające *bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia* jednoznacznie informują nas, iż największy odsetek bezrobotnych jest z wykształceniem ogólnokształcącym (27,64%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,91%), natomiast najmniejszy odsetek występuje u osób z wykształceniem wyższym (0,83%). Największy odsetek *bezrobotnych bez zawodu biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły* występuje po ukończeniu liceum ogólnokształcącego (40,00%) i po technikum (24,14%).

Przeprowadzona *analiza rynku edukacyjnego* w zakresie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pokazuje, iż we wszystkich grupach odnotowaliśmy odnotowano wartości zerowe.

Badaniem kwestionariuszowym w powiecie oleskim objęto 80 przedsiębiorstw. W klasie wielkości przedsiębiorstwa do 9 osób i w przedziale od 10-49 przedsiębiorstw przebadano po 36 firm. W przedziale 50-249 – 7 pracodawców i 1 pracodawca zatrudniający ponad 250 osób. 55,13 % przebadanych przedsiębiorców zadeklarowało, iż zatrudnienie w ich firmie się nie zmieniło, natomiast 42,25 % badanych pracodawców zwiększyło zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku przyjął wartość 39,64. w czterech grupach zawodów ukształtował się na poziomie 10,84. Największa wartość wskaźnika wynosi w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń i oscyluje na pułapie 11,02%.

Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy pokazuje, iż najmniej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy stanowią 1-10% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie i wynoszą 5,68%, natomiast w przypadku 46,02 % przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy odsetek zgłaszanych ofert pracy mieści się w przedziale 76-100 %. Najczęściej oferty pracy zgłaszane są w zawodzie technik prac biurowych.

Analiza lokalnego rynku pracy powiatu oleskiego potrafi stwierdzić, iż 54,51 % pracodawców w 2016 roku nie zamierza zmieniać zatrudnienia, natomiast 38,61% lokalnych przedsiębiorców zamierza zwiększyć liczbę pracowników w swoich firmach.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2016 roku przyjął wartość 31,88%, co

oznacza, iż odsetek pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie przewyższa odsetek pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie. W 2016 roku pracodawcy najwięcej pracowników chcieliby zatrudnić w zawodzie kucharza, natomiast najmniejsze zatrudnienie charakteryzują zawody: nauczyciele religii i języka obcego, technik mechanik i technik informatyk.

Biorąc pod uwagę dane statystyczne wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w powiecie oleskim, można ocenić, iż w 100 % nie odzwierciedlają sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy. Rozwijająca się w bardzo szybkim tempie technologia powoduje, iż ważnym elementem jest podwyższanie kwalifikacji u potencjalnych kandydatów do pracy.

INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat oleski

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kreślarze
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Programiści aplikacji
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Właściciele sklepów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
DEFICYT	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Układacze towarów na półkach
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Zamiatacze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy obróbki kamienia
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy usług domowych
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w powiecie oleskim wg gmin na koniec grudnia 2014 r. i na koniec grudnia 2015 roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa w 2015 roku w powiecie oleskim.

Tabela 5. Wybrane grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku w powiecie oleskim.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.).

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2015 roku.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie oleskim w 2015 roku (cd.).

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie oleskim.

Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku w powiecie oleskim.

Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodów.

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku w 2016 roku.

Tabela 25. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie oleskim.

Tabela 26. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 27. Zawody, w których w pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie.

Tabela 28. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Spis wykresów

Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni ogółem w powiecie oleskim w 2014 roku i 2015 roku.

Wykres 2. Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec 2015 roku.

Wykres 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie oleskim na koniec grudnia 2015 roku

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie oleskim.

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności w powiecie oleskim.

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku w powiecie oleskim.

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 10. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku w powiecie oleskim.

Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie oleskim w 2016 roku.

Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie oleskim.

Załącznik nr 1. Rynek pracy

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	3	3	0	0,00	0	5	22	40,00	20,00	1,50	3,25	0,46	0,00	0,75	-	-	0,00
2	Specjaliści	385	415	171	35	20,47	75	108	64	20,37	18,52	183,33	14,33	12,79	43,86	1,08	-	-	0,10
3	Technicy i inny średni personel	339	384	168	19	11,31	74	82	35	32,93	26,83	191,33	9,75	19,62	44,05	1,13	-	-	0,11
4	Pracownicy biurowi	151	175	79	2	2,53	46	134	19	66,42	54,48	95,67	14,75	6,49	58,23	1,16	-	-	0,06
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	625	669	416	38	9,13	207	244	37	48,36	39,34	422,25	27,42	15,40	49,76	1,07	-	-	0,24
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	52	61	43	0	0,00	22	19	0	5,26	5,26	42,42	1,58	26,79	51,16	1,17	-	-	0,02
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	839	923	469	18	3,84	232	422	7	11,14	6,87	514,67	62,75	8,20	49,47	1,10	-	-	0,31
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	151	167	94	2	2,13	48	154	3	11,69	5,84	102,33	29,08	3,52	51,06	1,11	-	-	0,07
9	Pracownicy wykonujący prace proste	225	226	160	0	0,00	92	92	8	34,78	15,22	164,42	8,33	19,73	57,50	1,00	-	-	0,09
Razem		2771	3023	1603	114	7,11	796	1260	195	28,25	21,03	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnioniesięczna liczba bezrobotnych	Średnioniesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	2	0	0,00	0	0	2		0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,67	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	7	100,00	50,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	5		0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2113	Chemiccy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariarze i statystycy	2	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	8	3	1	33,33	2	1	1	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	66,67	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	16	17	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,92	0,17	17,50	0,00	1,06	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	4,50	0,00		0,00	2,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	2	1	50,00	0	5	21	0,00	0,00	1,83	2,17	0,85	0,00	0,75	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14	2	1	50,00	1	0	1		0,00	3,58	0,08	43,00	50,00	1,27	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	5	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	6	4	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	4	2	2	100,00	0	3	0	66,67	33,33	0,92	0,25	3,67	0,00	0,80	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,50	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	13	9	4	44,44	4	4	0	50,00	50,00	6,83	0,33	20,50	44,44	0,93	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,14	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	29	15	1	6,67	5	23	0	0,00	0,00	16,00	1,92	8,35	33,33	0,88	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	20	6	0	0,00	4	8	0	0,00	0,00	8,67	0,67	13,00	66,67	1,18	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	19	7	1	14,29	4	5	0	40,00	40,00	6,83	0,42	16,40	57,14	1,27	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	18	12	1	8,33	6	3	0	66,67	66,67	10,25	0,25	41,00	50,00	0,86	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,57	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	6	1	0	0,00	1	21	1	4,76	4,76	2,17	1,83	1,18	100,00	1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	6	1	1	100,00	0	0	2		0,00	2,67	0,17	16,00	0,00	3,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	36	41	12	4	33,33	6	0	2		0,00	15,17	0,17	91,00	50,00	1,14	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22	24	15	3	20,00	9	0	2		0,00	15,00	0,17	90,00	60,00	1,09	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	5	4	0	0,00	2	5	2	60,00	60,00	3,17	0,58	5,43	50,00	1,25	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	10	5	0	0,00	3	7	0	57,14	57,14	4,33	0,58	7,43	60,00	1,25	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	8	1	0	0,00	0	3	15	33,33	33,33	3,08	1,50	2,06	0,00	1,60	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	5		0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			5,00	-	-	0,00

2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	5	1	20,00	3	1	0	100,00	100,00	5,25	0,08	63,00	60,00	1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00		1,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	24	26	9	3	33,33	3	0	0		0,00	9,92	0,00		33,33	1,08	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	10	4	1	25,00	4	0	0		0,00	5,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	16	5	1	20,00	1	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	20,00	1,23	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	8	6	3	50,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		16,67	0,80	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2655	Aktorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	17	18	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	25,00	1,06	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	16	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	0,00	1,45	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	49	57	14	1	7,14	6	9	1	11,11	11,11	19,83	0,83	23,80	42,86	1,16	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00				-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	12	0	0,00	9	0	6		0,00	13,50	0,50	27,00	75,00	1,22	-	-	0,01

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	4	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16	17	9	2	22,22	3	0	0		0,00	8,42	0,00		33,33	1,06	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	12	9	7	1	14,29	3	8	0	25,00	25,00	5,67	0,67	8,50	42,86	0,75	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,67	0,25	2,67	0,00	0,75	-	-	0,00

3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	4	0	0,00	1	0	3		0,00	3,25	0,25	13,00	25,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	16	6	1	16,67	4	1	1	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	66,67	1,45	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	14	10	0	0,00	5	14	0	35,71	28,57	6,67	1,17	5,71	50,00	0,88	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50	0,00		-	-	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	10	3	30,00	4	0	0	0,00	8,67	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,17	0,33	0,50		deficyt	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	27	7	4	57,14	1	2	1	50,00	0,00	6,58	0,25	26,33	14,29	1,04	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65	80	35	0	0,00	20	96	2	71,88	58,33	43,67	8,17	5,35	57,14	1,23	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	4	3	2	1	50,00	0	6	2	83,33	83,33	1,25	0,67	1,87	0,00	0,75	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	7	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	4	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	16	7	1	14,29	5	2	0	50,00	0,00	8,33	0,17	50,00	71,43	1,45	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	9	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	75,00	1,29	-	-	0,00

4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	4	1	0	0,00	1	7	0	57,14	42,86	0,83	0,58	1,43	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,92	0,25	3,67	0,00	0,67	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	29	35	14	0	0,00	9	15	7	33,33	26,67	18,17	3,83	4,74	64,29	1,21	-	-	0,01
4322	Placiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		100,00		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7	6	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	33,33	0,86	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
5120	Kucharze	78	85	44	5	11,36	16	16	0	31,25	31,25	40,83	2,33	17,50	36,36	1,09	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	19	20	12	1	8,33	3	8	2	37,50	25,00	9,83	0,83	11,80	25,00	1,05	-	-	0,01
5132	Barmani	12	13	11	0	0,00	8	7	0	28,57	28,57	11,75	0,58	20,14	72,73	1,08	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	60	55	31	15	48,39	9	9	0	66,67	66,67	27,08	0,75	36,11	29,03	0,92	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	11	7	2	28,57	4	4	0	25,00	0,00	8,25	0,33	24,75	57,14	1,22	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	37	41	31	0	0,00	18	58	0	82,76	67,24	34,25	6,83	5,01	58,06	1,11	-	-	0,02
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	4	4	0	0,00	1	0	2		0,00	2,92	0,17	17,50	25,00	0,67	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	10	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	50,00	1,67	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42	50	33	0	0,00	18	19	0	31,58	21,05	35,75	1,58	22,58	54,55	1,19	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		80,00	1,67	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	121	108	62	1	1,61	25	53	0	15,09	7,55	58,83	6,42	9,17	40,32	0,89	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	2,17	0,73	100,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	13	14	10	0	0,00	7	18	0	16,67	11,11	11,75	1,50	7,83	70,00	1,08	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	36	24	0	0,00	16	3	0	33,33	33,33	27,92	0,25	111,67	66,67	1,44	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	15	18	10	0	0,00	6	67	0	0,00	0,00	10,17	5,58	1,82	60,00	1,20	-	-	0,01
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	14	13	10	0	0,00	7	5	1	40,00	0,00	10,42	0,50	20,83	70,00	0,93	nadwyżka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	22	20	21	0	0,00	12	5	3	40,00	40,00	18,33	0,67	27,50	57,14	0,91	nadwyżka	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	1,40	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	1	0	0		0	0	3		0,00	0,25	0,25	1,00			równowaga	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	8	10	3	0	0,00	2	13	0	46,15	30,77	5,58	1,08	5,15	66,67	1,25	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	4	3	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,75	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	11	7	13	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	10,33	0,17	62,00	61,54	0,64	nadwyżka	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	10	0	0,00	8	4	1	0,00	0,00	11,75	0,42	28,20	80,00	1,00	-	-	0,01
Razem		2771	3023	1603	114	7,11	796	1260	198	28,25	21,03	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA CK-POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W OPOLU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	45	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	118	0	1	2	0,85%	1,69%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	24	0	1	1	4,17%	4,17%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	51	0	1	2	1,96%	3,92%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	26	0	4	0	15,38%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	36	0	3	1	8,33%	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	13	0	1	0	7,69%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	2	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	25	16	2	0	8,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	6	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	63	0	14	1	22,22%	1,59%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	62	0	8	1	12,90%	1,61%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	78	56	8	1	10,26%	1,28%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	13	9	2	1	15,38%	7,69%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	56	39	15	2	26,79%	3,57%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	15	7	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH WZDZ W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	36	15	2	1	5,56%	2,78%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	55	0	2	2	3,64%	3,64%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	29	10	4	3	13,79%	10,34%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PRASZCE	65	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LOTNIKÓW POLSKICH	106	0	2	1,89%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	29	0	2	6,90%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	24	0	4	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	10	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	42	0	2	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	31	0	2	6,45%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLEŚNIE	15	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	2	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W OPOLU	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	9	9	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	1	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PRASZCE	1	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W DOBRODZIENIU	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	57	44	9	15,79%
TECHNIKUM NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	41	40	7	17,07%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	85	67	3	3,53%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	17	12	0	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	64	45	10	15,63%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNIE	12	12	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	17	11	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	60	10	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	86	10	18	20,93%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	35	24	10	28,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W DOBRODZIENIU	0	0	0	0,00%
--	---	---	---	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Blacharze	1									
Cieśle i stolarze budowlani	1		0		1		0,00%		0,00%	
Dekarze	2		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	2		0	1	1	1	0,00%	50,00%	0,00%	100,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4		0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	20	4	3	1	8	10	15,00%	5,00%	37,50%	10,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	6		0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy				0		2				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Kucharze	9	2	2	0	18	15	22,22%	0,00%	11,11%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	6			0,00%	0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	29	4	2	1	3	5	6,90%	3,45%	66,67%	20,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1			0		1		0,00%		0,00%
Murarze i pokrewni	5		0	3	5	5	0,00%	60,00%	0,00%	60,00%
Ogrodnicy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	3	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	9	3	0	0	12	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7		1	0	2	3	14,29%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12		4	0	13	8	33,33%	0,00%	30,77%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1									
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9		0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	7	12	0	38	26	57,14%	0,00%	31,58%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	17	8	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32	25	7	0	9	6	21,88%	0,00%	77,78%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	6									
Technicy budownictwa	38	12	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	26	12	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			4	1	4	1			100,00%	100,00%
Technicy mechanicy	37	25	3	0	10	8	8,11%	0,00%	30,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2								
Technicy rolnictwa i pokrewni	13		1	0	2	2	7,69%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	37	15	3	0	8	4	8,11%	0,00%	37,50%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1		0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	14	4	0	1	5	11	0,00%	7,14%	0,00%	9,09%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	10	2	0	18	9	5,41%	0,00%	11,11%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	31	18	2	0	6	3	6,45%	0,00%	33,33%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Fryzjerzy	21	21	12	19	57,14%	63,16%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	5		20,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	3		66,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze	10	10	1	21	10,00%	4,76%
Malarze budowlani i pokrewni			1	5		20,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	5		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	2		50,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	9		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	1	9	14,29%	11,11%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	2	100,00%	50,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	38	38	5	30	13,16%	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat oleski.