

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie zaprasza pracodawców do złożenia wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wnioski wraz z załącznikami będą przyjmowane na aktualnych drukach (wniosek z dnia 12.11.2024)

w terminie

od 18.11.2024 r. do 19.11.2024 r.

W ramach limitu podstawowego do wykorzystania pozostają środki powstałe m.in. z obniżenia kosztu kursów u pracodawców w wysokości **7 796,20 zł.**

W ramach limitu środków z **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego do wykorzystania pozostają dodatkowe środki, które Urząd pozyskał w wysokości **150 000,00 zł.** oraz kwota **1 624,69 zł.** powstała z oszczędności.

Łączna kwota do wykorzystania wynosi :

- 7 796,20 zł. w ramach priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

- 151 624,69 zł. w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy.

Wnioski można składać:

- w formie tradycyjnej tj. papierowej na aktualnie obowiązujących drukach, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnie, ul. Dworcowa 4 w godzinach od 8.00 do 15.00;
- przesyłając pocztą, kurierem. W przypadku wniosków przesyłanych do Urzędu drogą pocztową decyduje **data wpływu do Urzędu;**
- w postaci elektronicznej z wykorzystaniem e-PUAP za pomocą niżej wymienionych podpisów:
 - 1) dokumenty podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym;
 - 2) dokumenty podpisane profilem zaufanym;
 - 3) dokumenty podpisane podpisem osobistym.

Wnioski nie można składać za pomocą portalu <https://www.praca.gov.pl/> !!!

UWAGA: informujemy, iż wnioskodawca może ubiegać się o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne rozpoczynające się w terminie od **05.12.2024r. do 20.12.2024r.** tak aby urząd zdążył zawrzeć wszystkie umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, przed rozpoczęciem wnioskowanego kształcenia oraz przelać środki

finansowe pracodawcom w roku bieżącym, tak aby mogli oni dokonać przelewów na konta jednostek szkoleniowych do końca 2024 roku.

Wnioski na finansowanie kształcenia ustawicznego rozpoczynające się przed terminem 05.12.2024 r. nie będą rozpatrywane.

Jednocześnie informujemy, iż w przypadku zmiany terminu szkolenia podanego we wniosku Urząd może odmówić wyrażenia zgody.

O środki KFS mogą ubiegać się Pracodawcy, którzy zamierzają przeznaczyć otrzymane dofinansowanie na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP w Oleśnie przeznaczy na finansowanie działań zgodnych z poniższymi priorytetami:

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (kwota 7 796,20 zł.):

Priorytet 1)

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami. Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy.

Priorytet 2)

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu oleskiego bądź województwa opolskiego.

Wykaz źródeł stanowiących podstawę oceny zawodów deficytowych:

- Barometr Zawodów 2024 - Powiat Oleski

Priorytet 3)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Przyjęty zapis priorytetu adresowany jest do:

1. osób (np. matki, ojca, opiekuna prawnego), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy;

2. osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka. Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
- w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Uwaga: Warunki-powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie

Priorytet 4)

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

Priorytet 5)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD: 29.10.B Produkcja samochodów osobowych, 29.10.C Produkcja autobusów, 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów, 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep, 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli, PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

Priorytet 6)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 7)

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można np. doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście

słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;

- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Priorytet) 8

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Priorytety Rady Rynku Pracy (kwota 151 624,69 zł.):

A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

✓ CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą

w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

✓ WTZ mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do

spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu. Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

✓ Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji 22 spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.

✓ Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

✓ Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda. Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Nie ma potrzeby weryfikowania, czy

pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

C) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian). Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 poz. 164).

D) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu/województwa zostały zawarte z niżej wymienionych dokumentach:

1. Plan rozwoju lokalnego Powiatu Oleskiego na lata 2021-2025 - Załącznik do uchwały nr XXXIII/212/2021 Rady Powiatu w Oleśnie z dnia 30 grudnia 2021r.

<http://bip.powiatoleski.pl/download/attachment/27063/uchwala-rp-nr-xxxiii2122021-z-dnia-30122021r-w-sprawie-przyjecia-planu-rozwoju-lokalnego-powiatu-oleskiego-na-lata-2021-2025.pdf>

Cel strategiczny 2.2 Racjonalne wykorzystanie istniejącego kapitału ludzkiego

Cel operacyjny: Wspieranie kształcenia ustawicznego

Zadania jednorazowe lub projekty stałe: Doksztalcanie pracowników, w szczególności przy współudziale KFS

2. Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030 Załącznik do Uchwały Nr 5624/2021 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021 roku

<https://www.opolskie.pl/wp-content/uploads/2021/10/RSIWO-2030.pdf>

1. Technologie chemiczne (zrównoważone):

- Technologie polimerów, tworzyw sztucznych i gumy,

- Technologie chemikaliów organicznych,
- Technologie chemii gospodarczej,
- Materiały i konstrukcje hybrydowe, w tym wytworzone na bazie surowców odnawialnych,
- Technologie wytwarzania oparte o surowce i materiały o założonej trwałości;

2. Zrównoważone technologie budownictwa i drewna:

- Technologie budownictwa niskoenergetycznego,
- Projektowanie uniwersalne, budownictwo bez barier, wzornictwo, elastyczna zmiana przestrzeni, inteligentne wyposażenie wnętrz,
- Technologie generujące przyjazny mikroklimat w budynkach,
- Technologie materiałów i wyrobów budowlanych,
- Technologie drewna, w tym o przedłużonej trwałości;

3. Technologie przemysłu maszynowego i metalowego:

- Technologie układów napędowych
- Technologie projektowania i wytwarzania maszyn i urządzeń
- Technologie metali i ich łączenia;

4. Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE):

- Technologie wytwarzania energii i paliw,
- Technologie silników o podwyższonej sprawności,
- Technologie wysokich napięć,
- Technologie redukcji „zapotrzebowania” na energię,
- Technologie zagospodarowania energii odpadowej;

5. Technologie rolno-spożywcze:

- Technologie produkcji i przetwórstwa rolno-spożywczego,
- Zintegrowany system monitorowania bezpieczeństwa produkcji żywności (uprawa, hodowla),
- Nowe technologie przetwórstwa i logistyki produktów rolno-spożywczych,
- Rolnictwo, ogrodnictwo i sadownictwo precyzyjne (w tym: nawadnianie i nawożenie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb);

6. Procesy, produkty i usługi ochrony zdrowia i jakość życia:

- Produkty i usługi ochrony zdrowia,
- Technologie świadczenia usług medycznych na odległość (telemedycyna),
- Inteligentny system koordynacji wsparcia senioralnego (aktywność fizyczna, żywienie, integracja społeczna, opieka zdrowotna, rehabilitacja, zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, w tym teleopieka),
- Technologie ochrony środowiska, w tym uzdatniania i odnowy wody,
- Diagnostyka, rehabilitacja i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu, nowe procedury medyczne;

7. Inteligentne systemy zarządzania mobilnością:

- Procesy organizacji masowego systemu transportu przyjaznego środowisku,
- Infrastruktura zielonej komunikacji, public rapid transport (PRT),
- Zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny;

8. Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach:

- Zawody przyszłości,
- O'polski model upracticznienia ksztalcenia,
- Technologie dla inteligentnego rzemiosla,
- Programy ksztalcenia na uczelniach opolskich.

9. Sektor ICT:

- Zaawansowane systemy samouczace sie,
- Technologie oparte na uczeniu maszynowym,
- Systemy oparte na sztucznej inteligencji (AI);

10. Gospodarka obiegu zamknietego:

- Odzyskiwanie surowcow i recykling odpadow,
- Technologie wytwarzania oparte o odpady i produkty uboczne,
- Technologie malo i bezodpadowe.

3. Strategia wojewodztwa opolskiego – Opolskie 2030 -Zalacznik do Uchwalny nr XXXIV/355/2021 Sejmiku Wojewodztwa Opolskiego z dnia 4 pazdziernika 2021r.

<https://www.opolskie.pl/wp-content/uploads/2021/10/Strategia-Opolskie-2030-uchwalona.pdf>

Wzmocnienie konkurencyjnosci i innowacyjnosci firm (podnoszenie poziomu technologicznego

w firmach; rozwój sektora B+R; zwiakszenie wykorzystania najnowszych technologii w gospodarce wojewodztwa; włączanie firm regionalnych w miedzynarodowe sieci wspolpracy; wsparcie przedsiebiorcow, w tym firm rodzinnych i start-upow, w poszerzaniu rynkow zbytu produktow i swiadczenia uslug rowniez na skale miedzynarodowa, m.in. poprzez dostep do uslug swiadczonej przez IOB; rozwój systemu wsparcia dla przedsiewziec innowacyjnych).

Przy rozpatrywaniu wnioskow urzadu uwzględnia:

1. Zgodnosć dofinansowywanych dzialan z ustalonymi priorytetami wydatkowania srodkow KFS na dany rok.
2. Zgodnosć kompetencji nabywanych przez uczestnikow ksztalcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
3. Koszty uslugi ksztalcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze srodkow KFS w porownaniu z kosztami podobnych uslug dostępnym na rynku.
4. Posiadanie przez realizatora uslugi ksztalcenia ustawicznego finansowanej ze srodkow KFS certyfikatow jakości oferowanych uslug ksztalcenia ustawicznego.
5. W przypadku kursow - posiadanie przez realizatora uslugi ksztalcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie ktorego prowadzi ona pozaszkolne formy ksztalcenia ustawicznego.
6. Plany dotyczace dalszego zatrudnienia osob ktore beda objete ksztalceniem ustawicznym finansowanym srodkow KFS.
7. Możliwość sfinansowania ze srodkow KFS dzialan okreslonych we wniosku

uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust.2 k i 2 m ustawy.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku urząd uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

Wysokość dofinansowania

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Mikroprzedsiębiorca - to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie rozpatruje wnioski kompletne, wraz z załącznikami. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- niedołączenia załączników wymaganych do wniosku.

Działania finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulują przepisy:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L rok 2023 poz. 2831);
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym

(Dz. Urz. UE L 352/9);

- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
- ustawa z dnia 13.04.2022r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Druk Wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest dostępny na stronie internetowej: <http://olesno.praca.gov.pl/>

Zabrania się jakiegokolwiek modyfikacji wniosku oraz załączników.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku niedołączenia wymaganych załączników.

W przypadku gdy kwota złożonych wniosków przekroczy limit przyznany w ramach rezerwy, Urząd dopuszcza możliwość zastosowania dodatkowych kryteriów przy rozpatrywaniu wniosków, np. brak zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku gdy pracodawca posiada z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zawarty układ ratalny prosimy o załączenie zaświadczenia do wniosku.